

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК
Кафедра социальной работы и реабилитологии

Аннотация к дипломной работе

**УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И
МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ**

Еверкина Валентина Владимировна

Научный руководитель:

Стволыгин Константин Владимирович

кандидат исторических наук, доцент

Минск, 2020

АННОТАЦИЯ

Удовлетворенность трудовой деятельности и мотивации достижений: аннотация дипломной работы /Еверкина Валентина Владимировна; Белорусский государственный университет, Факультет философии и социальных наук, Кафедра социальной работы и реабилитологии; научный руководитель: кандидат исторических наук, доцент Стволыгин Константин Владимирович.

Цель дипломной работы – установить взаимосвязь удовлетворенности трудом и мотивации достижения успеха у персонала организации.

Объект исследования дипломной работы – мотивационная сфера персонала организации.

Предмет исследования дипломной работы – взаимосвязь удовлетворенности трудом и мотивации достижения успеха у персонала организации.

Основные результаты. В процессе написания дипломной работы были получены следующие результаты: обнаружена отрицательная связь между мотивацией достижений и таким показателем удовлетворенности труда, как удовлетворенность условиями труда. Это значит, что чем менее люди удовлетворены условиями труда, тем выше мотивация достижений. Таким образом, корреляционная матрица показала, что существует связь удовлетворенности условиями труда с мотивацией достижений. Была подтверждена гипотеза исследования о том, что наиболее выраженной особенностью в отношении удовлетворенности профессиональной деятельностью данного коллектива является удовлетворенность взаимоотношений с сотрудниками.

Результаты дипломной работы были получены на основании достоверных материалов и самостоятельно проведенных теоретических исследований.

Дипломная работа состоит из введения, основной части, включающей 2 главы, заключения, списка использованных источников, приложения.

Ключевые слова:МОТИВ, МОТИВАЦИЯ, ДОСТИЖЕНИЕ УСПЕХА, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.

ABSTRACT

Satisfaction with work and motivation of achievements: annotation of the diploma work / Everkina ValiantsinaYladzimirauna; Belarusian State University, Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of Social Work and Rehabilitation; scientific director: Ph.D., Associate Professor Konstantin Strutygin.

The purpose of the thesis is to establish the relationship between job satisfaction and motivation to achieve success in the organization's staff.

The object of research of the thesis is the motivational sphere of the organization's personnel.

The subject of research of the thesis is the relationship between job satisfaction and motivation to achieve success in the organization's personnel.

The results.In the process of writing the thesis, the following results were obtained: a negative relationship was found between the motivation of achievements and such an indicator of labor satisfaction as satisfaction with working conditions. This means that the less satisfied people are with their working conditions, the higher the motivation for achievement. Thus, the correlation matrix showed that there is a link between satisfaction with working conditions and motivation for achievements. The hypothesis of the study was confirmed that the most pronounced feature in terms of satisfaction with the professional activities of this team is the satisfaction of relationships with employees.

The results of the thesis were obtained on the basis of reliable materials and independently conducted theoretical research.

The thesis consists of an introduction, the main part, including 2 chapters, conclusion, list of sources used, applications.

Keywords: MOTIVATION, MOTIVATION, SUCCESS, SATISFACTION WITH PROFESSIONAL ACTIVITY.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аргайл, М. Психология счастья / М. Аргайл. – СПб. : Питер, 2003. – 240 с.
2. Батаршев, А. В. Учебно–профессиональная мотивация молодежи / А.В. Батаршев. – М. : Академия, 2014. – 192 с.
3. Батаршев, А.В. Интегральная удовлетворенность трудом / А.В. Батаршев // Социально–психологическая диагностика развития личности и малых групп / под ред. Н.П. Фетискина, В.В. Козлова, Г.М. Мануйлова. – М. :Изд–во Института психотерапии, 2002. – С. 470–473.
4. Баткаева, И. А. Организация оплаты труда персонала / И. А. Баткаева. – М. : Проспект, 2012. – 985 с.
5. Башмаков, В. И. Управление социальным развитием персонала / В. И. Башмаков. – М. : Академия, 2012. – 240 с.
6. Бессокирная, Г. П. Удовлетворенность работой на предприятии и удовлетворенность жизнью / Г.П. Бессокирная, А.Л. Темницкий // Социологический журнал. – 1999. – № 1/2. –С. 188–194.
7. Блинова, Т. В. Удовлетворенность работой сельских мужчин и женщин / Т.В. Блинова // Никоновские чтения. – 2013. – № 18. – С. 237–241.
8. Варенов, А. В. Мотивация персонала. Игра или работа / А.В. Варенов. – М. : Речь, 2012. – 160 с.
9. Верещагина, Л. А. Психология потребностей и мотивация персонала / Л.А. Верещагин. – М. : Гуманитарный центр, 2012. – 156 с.
10. Ветлужских, Е. К. Мотивация и оплата труда / Е. К. Ветлужских. – М. :ЭКсмо, 2013. – 273 с.
11. Вилюнас, В.К. Психологические механизмы мотивации человека / В.К.Вилюнас. – М.: Владос, 2015. – 283 с.
12. Волосский, А. Мотивация и стимуляция труда / А. Волосский. – М. Техносфер:, 2012. – 496 с.
13. Гаудж, П. Исследование мотивации персонала / П. Гаудж. – М. : Бизнес Букс, 2014. – 272 с.
14. Горovenko, O.A. Формирование мотивации учителей на успешную профессиональную деятельность / O.A. Горovenko // ВеснікМагілёўскагадзяржаўнагаўніверсітэтаімя А.А. Куляшова. Серыя С. Псіхалага–педагагічныянавукі: Педагогіка. псіхалогія. – 2014. – № 2. – С. 20–28.
15. Джери, Д. Большой толковый социологический словарь. В 2–х томах /Д. Джери ; пер. с англ. Н.Н. Марчук. Т. 2. – М. : Вече. 1999. – 528 с.
16. Додонов, Б. И. Эмоция как ценность / Б.И. Додонов. – М. : Политиздат, 1978. – 272 с.

17. Егоршин, А. П. Организация труда персонала / А.П. Егоршин. – М.: Инфра–М, 2013. – 320 с.
18. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности / А.П. Егоршин. – М.: Инфра–М, 2012. – 464 с.
19. Журавлев, П. В. Менеджмент персонала / П.В. Журавлев. – М. : Экзамен, 2014. – 448 с.
20. Захаров, Н. Л. Управление настроем персонала в организации / Н.Л. Захаров. – М. : Инфра–М, 2012. – 288 с.
21. Зеер, Э. Ф. Психология профессионального развития / Э Ф. Зеер. – М. : Академия, 2006. – 240 с.
22. Иванова, С. К. Мотивация на 100% / С.К. Иванова. – М.: Альпина бизнес букс, 2014. – 288 с.
23. Иванова, Т.Ю. Социально–демографические и организационные факторы удовлетворенности трудом / Т.Ю. Иванова, Е.И. Рассказова // Психологический журнал. – 2013. – № 6. – С. 59–71.
24. Ильин, Е. П. Мотивация и мотивы / Е.П. Ильин. – СПб. : Питер , 2014. – 512 с.
25. Карташова, Л.В. Организационное поведение: Учебник / Л.В. Карташова. – М. : ИНФРА–М, 2007. – 384 с.
26. Кибанов, А. Я. Организация профориентации и адаптации персонала / А.Я. Кибанов. – М. : Проспект, 2012. – 608 с.
27. Киссель, А.А. Ценностно – нормативный аспект отношения к труду / А.А. Киссель //Социологические исследования.–1984.–№ 1.–С.47–55.
28. Козина, И. М. Защищенность труда и удовлетворенность работой в малом бизнесе / И. М. Козина, И. К. Зангиева // СОЦИС. – 2016. – № 7. – С. 19–29.
29. Кошелев, А. Н. Эффективная мотивация торгового персонала / А.Н. Кошелев. – М, : Дашков и Ко, 2013. – 224 с.
30. Краснова, Н. В. Развитие персонала компании / Н.В. Кошелев. – М. ; Московская Финансово–Промышленная Академия, 2014. – 118 с.
31. Кремер, М. Мотивация к достижению высоких результатов / М. Кремер. – М. : Аквариум–Принт, 2012. – 288 с.
32. Кязимов, К. Г. Внутрифирменное обучение и развитие персонала / К.Г. Кязимов. – М. : МИК, 2013. – 240 с.
33. Леженкина, Т. И. Научная организация труда персонала. – М. : Синергия, 2012. – 352 с.
34. Литвинюк, А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика / А.А, Литвинюк. – М. :Юрайт, 2014. – 398 с.
35. Личность и профессия : психологическая поддержка и сопровождение / [К.А. Аветисян и др.]; под ред. Л. М. Митиной. – М. :Academia, 2005. –

335 с.

36. Логинова, О. Г. Социальная среда и удовлетворенность трудом: сравнение отечественного и зарубежного опыта / О.Г. Логинова // Молодой ученый. – 2017. – №3. – С. 355–358.
37. Магун, В.С. О взаимосвязях между значимостью различных потребностей личности и их удовлетворенностью / В.С. Магун // Вопросы психологии. – 2008. – № 6 – С.86–94.
38. Магура, М. Секреты мотивации или мотивация без секретов / М. Магура, М. Курбатова. – М. : Управление персоналом. – 2007. – 656 с.
39. Маковская, Н. В. Оценка удовлетворенности работой в условиях национальной экономики Беларуси / Н. В. Маковская, Т. И. Чегерова // Экономика и банки. – 2017. – № 2. – С. 72–78.
40. Маслоу, А. Мотивация и личность/ А. Маслоу. – М. : Лист, 2016. – 601 с.
41. Мескон, М. Основы менеджмента / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М. : Дело, 2004. – 701 с.
42. Мизинцева, М. Ф. Оценка персонала / М.Ф. Мизинцева. – М. :Юрайт, 2014. – 384 с.
43. Минков, Е. Г. Мотивация. Структура и функционирование / Е.Г. Минков. – М. : Феникс, 2014. – 416 с.
44. Мишурова, И. В. Управление мотивацией персонала / И.В. Мишурова. – М.: МарТ, 2013. – 272 с.
45. Мотивационно–целевые аспекты деятельности учителя / В.С. Собкин, Д.В. Адамчук, И.Д. Жуков, Д.В. Янбекова // Педагогика. – 2014. – № 9. – С. 69–80.
46. Патрушев, В.Д. Удовлетворенность трудом : социально–экономические аспекты / В.Д. Патрушев, Н.А. Калмакан. – М. : Наука, 1993. – 112 с.
47. Пакулина, С.А. Психологическая диагностика мотивации достижения успеха студентов в вузе / С.А. Пакулина // Известия РГПУ им. А.И. Герцена. – 2008. – №88. – С. 32–39.
48. Пеша, А.В. Атмосфера доверия как составляющая корпоративной культуры и ее влияние на организационную эффективность / А.В. Пеша // Вестник евразийской науки. – 2017. – №2 (39). – С. 40-44.
49. Пономарев, И. П. Мотивация работой в организации / И.П. Пономарев. – М.: Едиториал УРСС, 2014. – 224 с.
50. Прохвятилов, А. А. Исследование отношения к труду при разработке плана экономического и социального развития промышленного предприятия : диссертация ... кандидата экономических наук : 09.00.09 / А.А. Прохвятилов. – Ленинград, 1976. – 175 с.
51. Психология развивающегося профессионально–образовательного пространства человека / под ред. Э.Ф. Зеера. – Екатеринбург : ГОУ ВПО

- «Рос. гос. проф.–пед. ун–т», 2008. – 129 с.
52. Рожков, Е.М. Мотивация достижения успеха и избегания неудач в работах отечественных и зарубежных ученых / Е.М. Рожков // Психологические науки. – 2014. – № 3. – С. 44–46.
 53. Рубинштейн, С. Л. Основы общей психологии: уч. пособие / С. Л. Рубинштейн. – СПб. : Питер, 2004. – 280 с.
 54. Соломанидина Т.О., Соломанидин В.Г. Мотивация трудовой деятельности персонала.– М.:Журнал«Управление персоналом», 2005.
 55. Социально–психологический портрет инженера : по материалам обследования инженеров ленинградских проектно–констр. организаций / [Г.С. Антипина, В.А. Ядов, А.А. Клесель и др. ; под ред. В.А. Ядова]. – М. : Мысль, 1977. – 231 с.
 56. Сыманюк, Э. Нематериальная мотивация педагогов / Э. Сыманюк, И. Девятовская // Народное образование. – 2009. – № 7. – С. 94–99.
 57. Харвест. С. Ю. Головин. Словарь практического психолога. – М.: АСТ, 2008.–235с.
 58. Хекхаузен, Х. Мотивация и деятельность / Х.Хекхаузен. – СПб.: Питер, 2013. – 860 с.
 59. Человек и его работа : социологическое исследование / [под ред. А.Г. Здравомыслова и др.]. – М. : Мысль, 1967. – 392 с.
 60. Ченцова, Е. П.. Мотивация предпринимательской деятельности в свете поведенческой экономики / Е.П. Ченцова // Проблемы и перспективы экономики и управления: материалы VI Междунар. науч. конф. (г. Санкт–Петербург, декабрь 2017 г.). – СПб.: Свое издательство, 2017. – 289 с.
 61. Штольберг, Р. Социология труда : [пер. с нем.] / Р. Штольберг ; под общ.ред. и с предисл. А. В. Ермаковой. – М. : Прогресс, 1982. – 248 с.
 62. Якобсон, П.М. Психологические проблемы мотивации поведения человека /П.М.Якобсон. – М.: Владос, 2009. – 503 с.