

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК**

**Кафедра социальной работы и реабилитологии**

Аннотация к дипломной работе

**СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ АДАПТАЦИЯ И  
ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ У МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Леончук Алла Васильевна

Научный руководитель:  
кандидат исторических наук Ствольгин Константин Владимирович

Минск, 2020

## АННОТАЦИЯ

Социально-психологическая адаптация и ценностные ориентации у молодых специалистов: аннотация к дипломной работе / Леончук Алла Васильевна; Факультет философии и социальных наук, Кафедра социальной работы; науч. рук. К.В. Стволыгин.

**Объект** исследования – социально-психологическая адаптация и ценностные ориентации

**Предмет** исследования – взаимосвязь и особенности социально-психологической адаптации и ценностных ориентаций у молодых специалистов в зависимости от гендерной принадлежности

**Цель исследования** – выявить взаимосвязь и особенности социально-психологической адаптации и ценностных ориентаций у молодых специалистов в зависимости от гендерной принадлежности

**Основные результаты.** Среди личностных особенностей молодых специалистов, детерминирующих процесс социально-психологической адаптации в профессиональной деятельности, выделяют: высокую обучаемость; гибкость в принятии решений, мобильность, способность легко осваивать новые технологии; высокий уровень здоровья, наличие большого ресурса сил и энергии; креативность; готовность много работать; желание реализовать себя, сделать карьеру; установка на длительную работу в организации; возможность работать ненормированно; низкий уровень социальной ответственности и желания трудиться; отсутствие навыков работы в коллективе в соответствии с принятыми нормами и правилами; нехватка навыков делового общения, коммуникативных и презентационных способностей; незнание состояния современного рынка труда, способов поиска работы и построения карьеры; завышенные требования и амбиции, отсутствие необходимых личностных качеств и стремления достигать поставленных целей.

Дипломная работа включает в свою структуру следующие элементы: введение, основную часть, состоящую из двух глав, заключение, список использованных источников из 60 наименований. Общий объем дипломной работы – 96 страниц.

**Ключевые слова:** СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ АДАПТАЦИЯ, МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ, ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СРЕДА, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, КОЛЛЕКТИВ, ГЕНДЕРНАЯ ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ, МОТИВАЦИЯ, СОЦИАЛЬНАЯ РОЛЬ.

Socio-psychological adaptation and value orientations of young specialists: abstract to the thesis / Leonchuk Alla; Faculty of philosophy and social Sciences, Department of social work; scientific Director K. V. Stvolygin.

The object of research is socio-psychological adaptation and value orientations

The subject of the research is the relationship and features of socio-psychological adaptation and value orientations of young professionals depending on gender

The purpose of the study is to identify the relationship and features of socio-psychological adaptation and value orientations of young professionals depending on gender

Main results. Among the personal characteristics of young professionals that determine the process of socio-psychological adaptation in professional activities, there are: high learning ability; flexibility in decision-making, mobility, ability to easily master new technologies; high level of health, availability of a large resource of forces and energy; creativity; willingness to work hard; desire to realize themselves, make a career; setting for long-term work in the organization; the ability to work abnormally; low level of social responsibility and desire to work; lack of skills to work in a team in accordance with accepted norms and rules; lack of business communication skills, communication and presentation skills; lack of knowledge of the state of the modern labor market, ways to find work and build a career; excessive requirements and ambitions, lack of necessary personal qualities and desire to achieve goals.

The thesis includes the following elements in its structure: introduction, the main part consisting of two chapters, conclusion, list of sources used from 60 titles. The total volume of the thesis is 96 pages.

Keywords: SOCIO-PSYCHOLOGICAL ADAPTATION, YOUNG SPECIALIST, VALUE ORIENTATIONS, PROFESSIONAL ENVIRONMENT, PROFESSIONAL ACTIVITY, TEAM, GENDER IDENTITY, MOTIVATION, SOCIAL ROLE.

## **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Акименко, А.К. Теоретические основы исследования социально-психологической адаптации личности / А.К. Акименко // Вестн. Костромского гос. ун-та им. Н.А. Некрасова. – 2008. – № 1. – С. 169–173.

2. Акунец, В.П. Управление персоналом: учебно-методическое пособие / В.П. Акунец, Е.Н. Савкова. – Минск: БНТУ, 2005. – 161 с.

3. Алексеевский, А.А. Социально-профессиональная адаптация молодых специалистов: факторы влияния, критерии и показатели / А.А. Алексеевский // Символ науки. – 2015. – № 6. – С. 344–346.

4. Аммосова, А.К. Особенности трудовых ценностей у молодых специалистов // Научное сообщество студентов: материалы VI Междунар.

студенч. науч.-практ. конф., Чебоксары, 31 дек. 2015 г. / редкол.: О.Н. Широков. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2015. – С. 238–239.

5. Ангеловский, А.А. Психолого-акмеологические особенности профессионального становления молодого специалиста / А.А. Ангеловский // Научное обеспечение системы повышения квалификации кадров. – 2009. – № 1. – С. 466–479.

6. Андреева, К.С. Выпускники вуза на рынке труда: ориентации при выборе работодателя / К.С. Андреева, Е.А. Закомолкина, А.В. Скакунова // Актуальные вопросы современной экономики. – 2020. – № 1. – С. 481–488.

7. Бегидова, С.Н. Акмеологические детерминанты профессионального становления личности / С.Н. Бегидова // Весці Нацыянальнай акадэміі навук Беларусі. – 2012. – № 1. – С. 20–27.

8. Бодров, В.А. Психология профессиональной деятельности. Теоретические и прикладные проблемы / В.А. Бодров. – М.: Институт психологии РАН, 2009. – 623 с.

9. Бороздина, Г.В. Основы психологии и педагогики: / Г.В. Бороздина. – 3-е изд., стер. – Минск: Издательство Гревцова, 2013. – 335 с.

10. Брайцева, Е.В., Михайлова, В.П. Психологические аспекты профессионального становления / Е.В. Брайцева, В.П. Михайлова // Народная асвета. – 2008. – № 1. – С. 51–59.

11. Булкина, Н.В. Адаптация сотрудника – формализуем каждый шаг / Н.В. Булкина // Кадровик. – 2009. – № 10. – С. 5–12.

12. Вальцев, С.В. Осевые ценностные ориентации / С.В. Вальцев // Проблемы современной науки и образования. – 2012. – № 4. – С. 56–63.

13. Васильева, Е.С. Содержание и структура ценностных ориентаций / Е.С. Васильева, Ф.М. Осипов // Труды Международного симпозиума «Надежность и качество». – 2016. – № 2. – С. 220–221.

14. Власов, Е.В. Ценностная ориентация личности / Е.В. Власов, Ф.М. Осипов // Труды Международного симпозиума «Надежность и качество». – 2016. – № 2. – С. 221–221.

15. Водопьянова, А.С. Современные проблемы занятости молодежи / А.С. Водопьянова // Студенческий вестник. – 2020. – № 14. – С. 35–37.

16. Володько, В.Ф. Основы менеджмента / В.Ф. Володько. – 3-е изд. – Минск: Адукацыя і выхаванне, 2010. – 303 с.

17. Гайсин, И.Х. Жизненные ценности молодых специалистов и их влияние на процесс адаптации на производстве / И.Х. Гайсин // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2011. – № 10. – С. 251–255.

18. Галимова, А.Ш., Шакирова, Э.И. Влияние процесса адаптации на деловую карьеру молодых специалистов / А.Ш. Галимова, Э.И. Шакирова // Вестник науки. – 2020. – № 3. – С. 54–57.

19. Глуханюк, Н.С. Психология субъектной профессионализации / Н.С. Глуханюк // Образование и наука. – 2003. – № 5. – С. 64–79.
20. Горнаков, Э.И. Управление персоналом: / Э.И. Горнаков, Е.Н. Костюкевич, Е.В. Метельская; под общ. ред. Э.И. Горнаков. – 2-е изд., доп. и перераб. – Минск: ИВЦ Минфина, 2011. – 559 с.
21. Динамика ценностных ориентаций молодежи в трансформирующемся обществе / под ред. Е.М. Бабосова. – Минск: ИООО «Современное слово», 2001. – 160 с.
22. Дружилов, С.Л., Суходольский, Г.В. Инженерная психология профессионализма / С.Л. Дружилов, Г.В. Суходольский // Веснік Мазырскага дзяржаўнага педагагічнага ўніверсітэта ім. І.П. Шамякіна. – 2002. – № 22. – С. 98–105.
23. Дудина, О.И. Карьерный рост и адаптация молодых специалистов / О.И. Дудина // Кадры предприятия. – 2007. – № 12. – С. 69–85.
24. Евелькин, Г.М. Профессиональное становление и развитие личности как междисциплинарная проблема / Г.М. Евелькин // Личность. Культура. Общество. – 2002. – № 1. – С. 318–333.
25. Емекеев, А.А. Адаптация молодого специалиста на предприятии: проблема и решения / Емекеев // Регионология. – 2004. – № 4. – С. 171–180.
26. Жукова А.Г. Адаптация по компетенциям / А.Г. Жукова // Справочник по управлению персоналом. – 2009. – № 10. – С. 54–62.
27. Журавлев, А.Л. Психология совместной деятельности / А.Л. Журавлев. – М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2005. – 640 с.
28. Занковский, А.Н. Организационная психология: учебное пособие для вузов / А.Н. Занковский. – 2-е изд. – Москва: Флинта, 2002. – 647 с.
29. Зеер, Э.Ф. Профессиональное самоопределение и потенциал профессионала / Э.Ф. Зеер // Мир психологии. – 2005. – № 2. – С. 141–147.
30. Зеер, Э.Ф. Психология профессий: Учебное пособие для студентов вузов. – М.: Академический проект, 2003. – 336 с.
31. Зотова, О.Н. Ценностные ориентации молодых специалистов / О.Н. Зотова // Наука и бизнес: пути развития. – 2013. – № 4. – С. 131–133.
32. Иванова, Е.М. Психология профессиональной деятельности / Е.М. Иванова. – М.: ПЕР СЭ, 2006. – 382 с.
33. Камкова, О.В. Проблема адаптации молодого специалиста в различных сферах профессиональной деятельности / О.В. Камкова // Universum: Вестник Герценовского университета. – 2011. – № 3. – С. 62–65.
34. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2008. – 281 с.

35. Климович, Л.К. Основы менеджмента: учебник для учреждений среднего специального образования / Л.К. Климович. – Минск: РИПО, 2013. – 278 с.
36. Князев, С.Н. Управление: искусство, наука, практика: / С.Н. Князев. – Минск: Армита-Маркетинг, Менеджмент, 2002. – 511 с.
37. Кобцева, Е.Н. Адаптация персонала: классификация видов и показатели / Е.Н. Кобцева // Вестник ВГУ. – 2008. – № 1. – С. 100–104.
38. Коваленко, С.В. Психологические особенности системы базовых ценностей отношения к жизни / С.В. Коваленко // Адукацыя і выхаванне. – 2015. – № 2. – С. 89–93.
39. Коковина, Л.Н. Ценностно-смысловые ориентации личности / Л.Н. Коковина // Вестник Костромского государственного университета. – 2009. – № 15. – С. 139–143.
40. Коломоец, М.В. Педагогические проблемы реализации профессиональной адаптации / М.В. Коломоец // Вестник Казанского технологического университета. – 2012. – № 23. – С. 240–243.
41. Кузьмина, Ю.М. Проблема адаптации молодых специалистов технических специальностей на предприятиях / Ю.М. Кузьмина // Вестник Казанского технологического университета. – 2013. – № 23. – С. 269–271.
42. Ларионова, С.А. Социально-психологическая адаптация личности: теоретическая модель и диагностика: монография / С.А. Ларионова. – М.: РГБ, 2003. – 342 с.
43. Лобанова, А.И. Исследование мотивации к трудоустройству молодых специалистов / А.И. Лобанова // Научный электронный журнал Меридиан. – 2020. – № 3. – С. 411–413.
44. Мороденко, Е.В. Социально-психологическая адаптация и дезадаптация в процессе социализации личности / Е.В. Мороденко // Вестник ТГПУ. – 2009. – № 8. – С. 108–111.
45. Нагоева, Л.Х. Ценностные ориентации: понятие и феномен / Л.Х. Нагоева // Новые технологии. – 2011. – № 4. – С. 286–289.
46. Овсяник, О.А. Социально-психологические особенности адаптации личности / О.А. Овсяник // СИСП. – 2012. – № 1. – С. 686–696.
47. Оношко, Е.С. Понятийное ядро теории адаптации: терминологический аспект / Е.С. Оношко, З.В. Крецан // Вестник КемГУ. – 2009. – № 1. – С. 87–90.
48. Осадчева, Н.В. Новые подходы в работе с молодыми специалистами / Н.В. Осадчева // Автоматика, связь, информатика. – 2020. – № 1. – С. 44–45.
49. Панченко, Л.Л. Адаптация к профессиональной деятельности: учеб. пособие / Л.Л. Панченко. – Владивосток: Мор. гос. ун-т, 2006. – 35 с.

50. Пряжников, Н.С. Психология труда: учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений / Н.С. Пряжников, Е.Ю. Пряжникова. – 5-е изд., стер. – М.: Академия, 2009. – 480 с.
51. Реан, А.А. Практическая психодиагностика личности: учеб. пособ / А.А. Реан. – СПб. Изд-во СПб ун-та, 2001. – 224 с.
52. Сагетдинов, А.Ф. Социальные риски ухода молодежи из рабочей профессии / А.Ф. Сагетдинов // Общество: социология, психология, педагогика. – 2020. – № 4. – С. 65–70.
53. Сладкова, О.Б. Молодые специалисты на рынке труда / О.Б. Сладкова // АПК: инновационные технологии. – 2020. – № 1. – С. 22–25.
54. Сотникова, И.С. Управление карьерой: учеб. пособие / С.И. Сотникова. – М.: ИНФРА-М, 2001. – 407 с.
55. Сурина, И.А. Ценностные ориентации / И.А. Сурина // Знание. Понимание. Умение. – 2005. – № 4. – С. 162–164.
56. Тебекин, А.В. Управление персоналом / А.В. Тебекин. – М.: КНОРУС, 2009. – 289 с.
57. Терентьева, О.Н. Ситуативность ценностных ориентаций личности / О.Н. Терентьева // Вестник Чувашского университета. – 2007. – № 1. – С. 88–91.
58. Толочек, В.А. Современная психология труда: Учебное пособие / В.А. Толочек. – 2-е изд. – СПб.: Питер, 2008. – 432с.
59. Урбанович, А.А. Теория и практика управленческой деятельности / А.А. Урбанович. – Минск: Современная школа, 2008. – 607 с.
60. Фетискин, Н.П., Козлов, В.В., Мануйлов, Г.М. Социально-психологическая диагностика развития личности и малых групп / Н.П. Фетискин, В.В. Козлов, Г.М. Мануйлов. – М.: Изд-во Института Психотерапии, 2002. – 490 с.