

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ
РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ УП «СТС-
БЕЛПОЛИПЛАСТИК»)**

ПАЗГЕРТ Валерия Юрьевна

Руководитель
Пархимчик Евгений Павлович,
кандидат исторических наук, доцент

Минск, 2020

Дипломная работа: 61 с., 3 рис., 16 табл., 42 источников, 4 прил.

УПРАВЛЕНИЕ, МОТИВАЦИЯ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, МЕНЕДЖМЕНТ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Целью дипломной работы является разработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации персонала.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. изучить теоретические и методические аспекты построения системы мотивации труда работников предприятия;
2. дать краткую характеристику УП «СТС-БЕЛПОЛИПЛАСТИК»;
3. проанализировать основные финансово-экономические показатели деятельности предприятия;
4. провести анализ и дать оценку эффективности системы мотивации труда на предприятии;
5. разработать мероприятия по совершенствованию существующей системы мотивации труда персонала предприятия.

Объектом исследования дипломной работы является система мотивации труда работников УП «СТС-БЕЛПОЛИПЛАСТИК».

Предмет исследования – анализ эффективности системы мотивации работников на предприятии УП «СТС-БЕЛПОЛИПЛАСТИК».

Методы исследования: методы системного, функционального и статистического анализа, группировок, табличный метод, обобщения.

Область возможного практического применения: организация системы мотивации на предприятии.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 61 с., 16 табл., 3 мал., 4 крыніцы, 4 прыкладзі.

КІРАВАННЕ, МАТЫВАЦЫЯ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, МЕНЕДЖМЕНТ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. вывучыць тэарэтычныя і метадычныя аспекты пабудовы сістэмы матывацыі працы работнікаў прадпрыемства;
2. даць кароткую характарыстыку УП «СТС-БЕЛПОЛИПЛАСТИК»;
3. прааналізаваць асноўныя фінансава-эканамічныя паказчыкі дзейнасці прадпрыемства;
4. правесці аналіз і даць ацэнку эфектыўнасці сістэмы матывацыі працы на прадпрыемстве;
5. распрацаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні існуючай сістэмы матывацыі працы персаналу прадпрыемства.

Аб'ектам даследавання дыпломнай працы з'яўляецца сістэма матывацыі працы работнікаў УП «СТС-БЕЛПОЛИПЛАСТИК».

Прадмет даследавання - аналіз эфектыўнасці сістэмы матывацыі работнікаў на прадпрыемстве УП «СТС-БЕЛПОЛИПЛАСТИК».

Метады даследавання: метады сістэмнага, функцыянальнага і статыстычнага аналізу, груповак, таблічны метады, абагульнення.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: арганізацыя сістэмы матывацыі на прадпрыемстве.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 61 p., 16 tables, 3 figures, 42 sources, 4 appendices.

MANAGEMENT, MOTIVATION, MOTIVATION SYSTEM,
MANAGEMENT, EFFICIENCY

The aim of the thesis is to develop recommendations for improving the staff motivation system.

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

1. to study the theoretical and methodological aspects of building a system of labor motivation for employees of the enterprise;
2. give a brief description of UE “STS-BELPOLYPLASTIC”;
3. to analyze the basic financial and economic indicators of the enterprise;
4. to analyze and evaluate the effectiveness of the system of labor motivation in the enterprise;
5. to develop measures to improve the existing system of motivation of the personnel of the enterprise.

The object of research of the thesis is a system of motivation of employees of the unitary enterprise “STS-BELPOLYPLASTIC”.

The subject of the research is the analysis of the effectiveness of the employee motivation system at the enterprise STS-BELPOLIPLASTIC.

Methods: methods of system, functional and statistical analysis, groupings, tabular method, generalizations.

Realm of the possible practical applications: organization of a motivation system in an enterprise.

Author of work confirms that the above thesis work in computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.