

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ИМПОРТ-ЦЕНТР ЗАПАД»**

КОСЮК Анастасия Александровна

Научный руководитель:
ст. преподаватель
Данилова Наталья Сергеевна

Минск, 2020

Дипломная работа: 90 с., 11 рис., 23 табл., 45 источников, 5 прил.

МОТИВАЦИЯ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, ОПЛАТА ТРУДА, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ГРЕЙДИРОВАНИЕ

Целью дипломной работы является разработка и обоснование направлений развития системы мотивации персонала ООО «Импорт-центр Запад».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- рассмотреть теоретические основы системы мотивации персонала организации;
- провести анализ и оценку системы мотивации персонала ООО «Импорт-центр Запад»;
- представить организационно-экономическую характеристику ООО «Импорт-центр Запад»;
- выявить недостатки в системе мотивации труда в ООО «импорт-центр Запад»;
- сформировать предложения по совершенствованию системы мотивации персонала в ООО «Импорт-центр Запад».

Объект исследования: система мотивации персонала коммерческой организации.

Предмет исследования: организационно-управленческие отношения, возникающие в процессе развития системы мотивации ООО «Импорт-центр Запад».

Методы исследования: статистико-экономический, расчетно-конструктивный, анализа и синтеза.

Область возможного практического применения: рекомендации по совершенствованию системы мотивации в коммерческих организациях торговли и ВЭД.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 90 С., 11 мал., 23 табл., 45 крыніц, 5 прым.

МАТЫВАЦЫЯ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, АПЛАТА ПРАЦЫ, МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, СІСТЭМА АПЛАТЫ ПРАЦЫ, СТЫМУЛЯВАННЕ, ГРЕЙДИРОВАНИЕ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка і абгрунтаванне напрамкаў развіцця сістэмы матывацыі персаналу ТАА «Імпарт-цэнтр Захад».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- разгледзець тэарэтычныя асновы сістэмы матывацыі персаналу арганізацыі;
- правесці аналіз і ацэнку сістэмы матывацыі персаналу ТАА "Імпарт-цэнтр Захад»;
- прадставіць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку ТАА «Імпарт-цэнтр Захад»;
- выявіць недахопы ў сістэме матывацыі працы ў ТАА "імпарт-цэнтр Захад»;
- сфарміраваць прапановы па ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу ў ТАА "Імпарт-цэнтр Захад".

Аб'ект даследавання: сістэма матывацыі персаналу камерцыйнай арганізацыі.

Прадмет даследавання: арганізацыйна-кіраўніцкія адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе развіцця сістэмы матывацыі ТАА "Імпарт-цэнтр Захад".

Метады даследавання: статыстыка-эканамічны, разлікова-канструктыўны, аналізу і сінтэзу.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы матывацыі ў камерцыйных арганізацыях гандлю і ЗЭД.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 90 p., Figures 11, Table 23, 45 sources, 5 app.

INVESTMENT PLAN INVESTMENT, BUSINESS PLAN, PLANNING, FORECASTING, CONSTRUCTION, INSTALLATION, SERVICES, FITNESS CENTERS, PROFIT, EFFICIENCY, CAPITAL, CREDIT

The purpose of the thesis is to develop and justify the directions of development of the personnel motivation system of Import-center West LLC.

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

- consider the theoretical basis of the organization's personnel motivation system;
- analyze and evaluate the personnel motivation system of Import-center West LLC»;
- present the organizational and economic characteristics of Import-center West LLC»;
- identify shortcomings in the system of labor motivation in LLC " import-center West»;
- form proposals for improving the system of personnel motivation in Import-center West LLC.

Object of research: the system of motivation of the staff of a commercial organization.

Subject of research: organizational and managerial relations arising in the process of developing the motivation system of Import-center West LLC.

Research methods: statistical-economic, computational-constructive, analysis and synthesis.

Scope of application: recommendations for improving the motivation system in commercial organizations of trade and foreign economic activity.

Author of work confirms that the above thesis work in computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.