

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»**

**КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ**

**Аннотация к дипломной работе**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА  
ОРГАНИЗАЦИИ ОДО «АВАСОР»**

ГРУК Карина Александровна

Руководитель  
Авдей Ольга Васильевна,  
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2020

Дипломная работа: 92 с., 22 рис., 18 табл., 49 источник, 3 прил.

## МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВЫ, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИЕ, СТИМУЛИРОВАНИЕ

Цель исследования: разработка рекомендаций по повышению эффективности мотивации персонала ОДО «Авасор».

Реализация поставленной цели потребовала решения следующих задач:

- изучить теоретические основы системы мотивации персонала;
- охарактеризовать показатели эффективности мотивации персонала организации;
- рассмотреть организационные и экономические параметры ОДО «Авасор»;
- оценить существующую организацию мотивации персонала ОДО «Авасор»;
- определить способы и направления совершенствования системы мотивации персонала
- на основе выявленных проблем в организации системы мотивации персонала разработать конкретные предложения по совершенствованию данной системы;
- оценить эффективность предложенных мероприятий по совершенствованию системы мотивации персонала объекта исследования.

Объект исследования - персонал ОДО «Авасор».

Предмет исследования – совокупность экономических отношений, обуславливающих условия и направления развития системы мотивации персонала ОДО «Авасор».

Методы исследования: научной абстракции, экономической и математической статистики, экономического и финансового анализа, аналитических коэффициентов.

Исследования и разработки: рассмотрена сущность и особенности мотивации труда. Проанализированы основные экономические показатели деятельности ОДО «Авасор», разработаны пути повышения эффективности системы мотивации в организации.

Область возможного применения: предложенные мероприятия могут быть использованы в деятельности ОДО «Авасор».

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 92 p., 22 fig., 18 tab., 49 source, 3 adj.

## MOTIVATION, STIMULATION, MOTIVES, WAGE FUND, LABOR PAYMENT FORMS, LABOR PAYMENT SYSTEMS, AWARDS, STIMULATION

The purpose of the study: the development of recommendations to improve the efficiency of motivation of personnel of ALC "Avasor".

The implementation of this goal required the following tasks:

- to study the theoretical foundations of the staff motivation system;
- to characterize the performance indicators of motivation of the personnel of the organization;
- consider the organizational and economic parameters of the ALC "Avasor";
- evaluate the existing organization of motivation of personnel of ALC "Avasor";
- identify methods and directions for improving the personnel motivation system
- based on the identified problems in the organization of the personnel motivation system, develop specific proposals for improving this system;
- evaluate the effectiveness of the proposed measures to improve the personnel motivation system of the object of study.

The object of study is the personnel of the Avasor ODO.

The subject of the study is the totality of economic relations that determine the conditions and directions for the development of the personnel motivation system of ODO Avasor.

Research methods: scientific abstraction, economic and mathematical statistics, economic and financial analysis, analytical coefficients.

Research and development: the essence and features of labor motivation are considered. The main economic indicators of the activity of ALC "Avasor" are analyzed, ways to improve the effectiveness of the motivation system in the organization are developed.

Scope of application: the proposed activities can be used in the activities of ALC "Avasor".

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in the thesis correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 92 с., 22 мал., 18 табл., 49 крыніца, 3 прым.

Матывацыя, СТЫМУЛЯВАННЕ, матывам, фонд зароботнай платы, ФОРМЫ АПЛАТЫ ПРАЦЫ, СІСТЭМЫ АПЛАТЫ ПРАЦЫ, прэміравання, СТЫМУЛЯВАННЕ

Мэта даследавання: распрацоўка рэкамендацый па павышэнню эфектыўнасці матывацыі персаналу ТДА «Авасор».

Рэалізацыя пастаўленай мэты запатрабавала рашэння наступных задач:

- вывучыць тэарэтычныя асновы сістэмы матывацыі персаналу;
- ахарактарызаваць паказчыкі эфектыўнасці матывацыі персаналу арганізацыі;
- разгледзець арганізацыйныя і эканамічныя параметры ТДА «Авасор»;
- ацаніць існуючую арганізацыю матывацыі персаналу ТДА «Авасор»;
- вызначыць спосабы і напрамкі ўдасканалення сістэмы матывацыі персаналу
- на аснове выяўленых праблем у арганізацыі сістэмы матывацыі персаналу распрацаваць канкрэтныя прапановы па ўдасканаленні гэтай сістэмы;
- ацаніць эфектыўнасць прапанаваных мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу аб'екта даследавання.

Аб'ект даследавання - персанал ТДА «Авасор».

Прадмет даследавання - сукупнасць эканамічных адносін, абумаўляльных ўмовы і напрамкі развіцця сістэмы матывацыі персаналу ТДА «Авасор».

Метады даследавання: навуковай абстракцыі, эканамічнай і матэматычнай статыстыкі, эканамічнага і фінансавага аналізу, аналітычных каэфіцыентаў.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжана сутнасць і асаблівасці матывацыі працы. Прааналізаваны асноўныя эканамічныя паказчыкі дзейнасці ТДА «Авасор», распрацаваны шляхі павышэння эфектыўнасці сістэмы матывацыі ў арганізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: прапанаваныя мерапрыемствы могуць быць выкарыстаны ў дзейнасці ТДА «Авасор».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.