

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**ЭКОНОМИКО-СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ДИНАМИКИ
ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ
МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ФИЛИАЛА КУП
«МОГИЛЕВООБЛДОРСТРОЙ» ДРСУ № 213**

ЖУРАВЛЁВА Кристина Сергеевна

**Руководитель
Гопка Елена Алесеевна,
старший преподаватель**

Минск, 2020

Дипломная работа: 66 с., 10 рис., 19 табл., 48 источников, 4 прил.

СТАТИСТИКА, СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОПЛАТА ТРУДА МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ, АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Целью дипломной работы является экономико-статистический анализ динамики фонда заработной платы и развитие системы материального стимулирования.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изучить теоретические аспекты анализа состава, структуры и динамики фонда заработной платы;
2. Рассмотреть формы и системы оплаты труда в организации;
3. Ознакомиться с финансовой отчетностью по оплате труда;
4. Провести анализ фонда заработной платы;
5. Изучить систему материального стимулирования;
6. Разработать рекомендации по совершенствованию системы материального стимулирования.

Объект исследования: филиал КУП «Могилевоблдорстрой» ДРСУ № 213.

Предмет исследования: фонд заработной платы и система материального стимулирования филиала КУП «Могилевоблдорстрой» ДРСУ № 213.

Методы исследования: анализ, группировка, сравнение, индексный, корреляционно-регрессионный.

Область возможного применения: практически в системе материального стимулирования работников филиала КУП «Могилевоблдорстрой» ДРСУ № 213.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 66 p., Figures 10, Table 19, 48 sources, 4 app

STATISTICS, STATISTICAL ANALYSIS, ECONOMIC ANALYSIS,
PAYROLL, REMUNERATION MATERIAL INCENTIVES, PERFORMANCE
ANALYSIS, ANALYSIS OF THE COMPANY'S ACTIVITIES

The aim of the thesis is an economic and statistical analysis of the dynamics of the salary Fund and the development of a system of material incentives.

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

1. Study the theoretical aspects of the analysis of the composition, structure and dynamics of the wage Fund;
2. Consider the forms and systems of remuneration in the organization;
3. Read the financial statements on remuneration;
4. To analyze the payroll;
5. Study the system of financial incentives;
6. Develop recommendations for improving the system of financial incentives.

Object of research: the branch of CUE "Mogilevobldorstroy" RRCD № 213.

Subject of research: salary Fund and material incentive system of the branch of CUE "Mogilevobldorstroy" RRCD № 213.

Research methods: analysis, grouping, comparison, index, correlation and regression.

Scope of possible application: practically in the system of material incentives for employees of the branch of CUE "Mogilevobldorstroy" RRCD № 213.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material provided in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 66 с., 10 мал., 19 табл., 48 крыніц, 4 прым.

СТАТЫСТЫКА, СТАТЫСТЫЧНЫ АНАЛІЗ, ЭКАНАМІЧНЫ АНАЛІЗ, ФОНД ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ, АПЛАТА ПРАЦЫ МАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ, АНАЛІЗ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ, АНАЛІЗ ДЗЕЙНАСЦІ ПРАДПРЫЕМСТВА

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца эканоміка-статыстычны аналіз дынамікі фонду зароботнай платы і развіццё сістэмы матэрыяльнага стымулявання.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Вывучыць тэарэтычныя аспекты аналізу складу, структуры і дынамікі фонду зароботнай платы;
2. Разгледзець формы і сістэмы аплаты працы ў арганізацыі;
3. Азнаёміцца з фінансавай справаздачнасцю па аплаце працы;
4. Правесці аналіз фонду зароботнай платы;
5. Вывучыць сістэму матэрыяльнага стымулявання;
6. Распрацаваць рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы матэрыяльнага стымулявання.

Аб'ект даследавання: філіял КУП «Могілевоблдорстрой» ДРБУ № 213.

Прадмет даследавання: фонд зароботнай платы і сістэма матэрыяльнага стымулявання філіяла КУП "Магілёўаблдарбуд" ДРБУ № 213.

Метады даследавання: аналіз, групоўка, параўнанне, індэксны, карэляцыйна-Рэгрэсійная.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў сістэме матэрыяльнага стымулявання работнікаў філіяла КУП "Магілёўаблдарбуд" ДРБУ № 213.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.