

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА**

**Аннотация к дипломной работе**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ  
В ООО «БЕЛРЕСТМАСТЕР»**

**ФУРМАНОВА Татьяна Викторовна**

**Руководитель  
Кажуро Николай Яковлевич,  
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2020

Дипломная работа: 65 с., 11 рис., 23 таб., 7 формул, 45 источников.

**ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ФОРМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРЕМИИ, СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ.**

Цель исследования: исследование системы материального стимулирования в организации, выявление основных недостатков и разработка рекомендаций по их устранению.

Объект исследования: ООО «БелРестМастер».

Предмет исследования: Система стимулирования труда персонала ООО «БелРестМастер».

Методы исследования: экономический, финансовый, статистический анализ.

Исследования и разработки: проводились анализ состава, структуры и движения трудовых ресурсов, оценка мер морального стимулирования, анализ системы материального стимулирования персонала организации.

Элементы научной новизны: разработаны рекомендации по совершенствованию материального денежного и неденежного стимулирования труда.

Область возможного применения: в практике предприятия любой формы собственности.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 65 старонак, 11 малюнкаў, 23 табліц, 45 крыніц, 7 формул

**ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, СТЫМУЛЯВАННЕ ПЕРСАНАЛУ, ФОРМЫ МАТЭРЫЯЛЬНАЙ ПАДТРЫМКІ, ЗАРАБАТНАЯ ПЛАТА, ПРЭМІІ, САЦЫЯЛЬНЫ ПАКЕТ.**

Мэта даследавання: Даследванне сістэмы матэрыяльнага стымулявання ў арганізацыі, выяўленне асноўных недахоп і распрацоўкі рэкамендацый па іх усуненню.

Аб'ект доследу: ТАА «БелРэстМасцер».

Прадмет даследавання: Сістэма стымулявання працы персаналу ТАА «БелРэстМасцер».

Метады даследавання: эканамічны, фінансавы, статыстычны анализ.

Даследаванні і распрацоўкі: праводзіліся аналіз саставу, структуры і руху працоўных рэсурсаў, адзнака мер маральнага стымулявання, аналіз сістэмы матэрыяльнага стымулявання персаналу арганізацыі.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны рэкамендацыі па удасканаленню матэрыяльнага грашовага і неграшовага стымуліравання працы.

Вобласць магчымага прымянення: у практыке прадпрыемства любой формы ўласнасці.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 65 p., Figures 11, Table 23, 45 sources, 7 formulas.

LABOR PERCUPS, STIMULATION STAFF, WELFARE FORMS,  
WAGES, PREMISES, SOCIAL PACKAGE.

The purpose of this graduate work: to study the systems of material stimulation in the organization, to identify major shortcomings and the development of recommendations for their elimination.

The research object: OOO BelPectMaster.

The subject: Employee incentive system for personnel of BelRestMaster LLC.

Research methods: economic, financial, statistical analysis.

Research and development: analysis of the composition, structure and movement of labor resources, assessment of the level of physical stimulation, analysis of the system of material stimulation was carried out.

Elements of scientific novelty: recommendations for the improvement of financial and non-monetary labor stimulation were developed.

Scope of possible application: in the practice of any form of ownership.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by links.

