

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА
(ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ
И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ)**

ЛУЧИНА Ольга Викторовна

Научный руководитель:
магистр управления и экономики,
С.В. Еремушкина

Минск, 2020

ABSTRACT

The volume of the thesis is 68 pages.

The work contains 11 figures, 19 tables, 11 applications.

When writing a thesis used 48 sources.

TRAINING, IN-HOUSE TRAINING, MOTIVATION, PROFESSIONAL DEVELOPMENT, PROFESSIONAL TRAINING, QUALIFICATION, STAFF DEVELOPMENT.

The purpose of the study: based on the assessment of the system of training, retraining and advanced training of the personnel of KPD-1 plant of JSC «Mapid», to develop a technology for improving personnel training that provides flexible compliance of professional knowledge and practical skills of the plant's employees with changing and increasing production requirements, as well as to justify the economic efficiency and social significance of the proposed measures.

Object of research: KPD-1 plant of JSC «Mapid».

Subject of research: the existing system of training, retraining and advanced training of employees of the enterprise as a basis for the development of a new, more effective, training system.

Research methods: analysis, calculation and analytical, SWOT analysis.

Research and development: we studied the theoretical aspects of building a system of training in the enterprise; the analysis of the system of training and motivation training at KPD-1 plant of JSC «Mapid»; directions of improvement of training system on KPD-1 plant of JSC «Mapid».

Elements of scientific novelty: the improvement of the training system at the enterprise is proposed and justified.

Scope of possible application: practically in the activity of KPD-1 plant of JSC «Mapid».

Technical, economic, social significance: the organization of the training sector at the plant will lead to an increase in the level of professionalism of the company's employees.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 68 старонак.

Праца змяшчае 11 малюнкаў, 19 табліц, 11 прыкладанняў.

Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 48 крыніц.

НАВУЧАННЕ, ВНУТРИФИРМЕННОЕ НАВУЧАННЕ, МАТЫВАЦЫЯ, ПАВЫШЭННЕ КВАЛІФІКАЦЫІ, ПРАФЕСІЙНАЯ ПАДРЫХТОўКА, КВАЛІФІКАЦЫЯ, РАЗВІЦЦЁ ПЕРСАНАЛУ.

Мэта даследавання: на аснове ацэнкі сістэмы падрыхтоўкі, переподготовки і павышэння кваліфікацыі персаналу завода ККД-1 ААТ «МАПІД» распрацаваць тэхналогію ўдасканалення навучання кадраў, забяспечваючую гнуткае адпаведнасць прафесійных ведаў і практычных навываў работнікаў завода зменлівым і ўскладняючым патрабаванням прамішлявага, а таксама абгрунтаваць эканамічную эфектыўнасць і сацыяльную значнасць прапанаваных мерапрыемстваў..

Аб'ект даследавання: завод ККД-1 ААТ «МАПІД».

Прадмет даследавання: існуючая сістэма падрыхтоўкі, перападрыхтоўкі і павышэння кваліфікацыі работнікаў прадпрыемства як аснова для распрацоўкі новай, больш эфектыўнай сістэмы навучання.

Метады даследавання: аналіз, разлікова-аналітычны, SWOT-аналіз.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя аспекты пабудовы сістэмы навучання на прадпрыемстве; праведзены аналіз сістэмы навучання і матывацыі навучання на заводзе БПД-1 ААТ «МАПІД»; выяўлены напрамкі ўдасканалення сістэмы навучання на заводзе БПД-1 ААТ «МАПІД».

Элементы навуковай навізны: прапанавана і абгрунтавана ўдасканаленне сістэмы навучання на прадпрыемстве.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў дзейнасці завода ККД-1 ААТ «МАПІД».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: арганізацыя на заводзе сектара навучання прывядзе да павышэння ўзроўню прафесіяналізму работнікаў прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванняў дуэго працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых источнікаў суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 68 страниц.

Работа содержит 11 рисунков, 19 таблиц, 11 приложений.

При написании дипломной работы использовано 48 источников.

ОБУЧЕНИЕ, ВНУТРИФИРМЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ, МОТИВАЦИЯ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, КВАЛИФИКАЦИЯ, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА.

Цель исследования: на основе оценки системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала завода КПД-1 ОАО «МАПИД» разработать технологию совершенствования обучения кадров, обеспечивающую гибкое соответствие профессиональных знаний и практических навыков работников завода изменяющимся и усложняющимся требованиям производства, а также обосновать экономическую эффективность и социальную значимость предлагаемых мероприятий.

Объект исследования: завод КПД-1 ОАО «МАПИД».

Предмет исследования: существующая система подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников предприятия как основа для разработки новой, более эффективной, системы обучения.

Методы исследования: анализ, расчетно-аналитический, SWOT-анализ.

Исследования и разработки: изучены теоретические аспекты построения системы обучения на предприятии; проведен анализ системы обучения и мотивации обучения на заводе КПД-1 ОАО «МАПИД»; выявлены направления совершенствования системы обучения на заводе КПД-1 ОАО «МАПИД».

Элементы научной новизны: предложено и обосновано совершенствование системы обучения на предприятии.

Область возможного применения: практически в деятельности завода КПД-1 ОАО «МАПИД».

Технико-экономическая, социальная значимость: организация на заводе сектора обучения приведет к повышению уровня профессионализма работников предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.