

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ:
СОДЕРЖАНИЕ И НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
(на примере ООО «Беламаркет Хелена Валери»)**

ГРИШАН Вероника Владимировна

**Руководитель
Авдей Ольга Васильевна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2020

Дипломная работа: 84 с., 42 табл., 9 рис., 53 источника, 5 приложений
ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПОДБОР, НАЙМ, ОЦЕНКА, КОНТРОЛЬ, АДАПТАЦИЯ, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ.

Цель исследования: комплексное исследование и разработка практических мероприятий по повышению эффективности использования персонала ООО «Беламаркет Хелена Валери».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Определить понятие и сущность управления персоналом как ключевого фактора развития организации;
2. Рассмотреть модели управления персоналом организации;
3. Провести анализ динамики, состава, структуры и эффективности использования персонала ООО «Беламаркет Хелена Валери»;
4. Дать оценку эффективности использования персонала организации;
5. Выявить актуальные проблемы управления персоналом организации на современном этапе ее развития;
6. Разработать практические рекомендации по повышению эффективности использования персонала ООО «Беламаркет Хелена Валери» на микроуровне.

Объектом исследования: система управления персоналом ООО «Беламаркет Хелена Валери».

Предметом исследования: экономико-организационные отношения, возникающие в процессе использования персонала.

Методы исследования: общенаучные методы диалектической логики, сравнительный метод, метод наблюдения, экономический анализ, а также ретроспективный, сравнительно-сопоставительный, системный анализ.

Исследования и разработки: проведен анализ эффективности использования персонала ООО «Беламаркет Хелена Валери»; разработаны практические рекомендации по повышению эффективности использования персонала организации.

Область возможного применения: ООО «Беламаркет Хелена Валери», иные субъекты хозяйственной деятельности Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 84 p., 42 table, 9 figure, 53 sources, 5 applications.

EFFICIENCY, IMPROVEMENT, HUMAN RESOURCES, SELECTION, HIRING, EVALUATION, CONTROL, ADAPTATION, MOTIVATION, STIMULATION

The purpose of the study: a comprehensive study and development of practical measures to improve the efficiency of use of personnel of Belamarket Helena Valeri LLC.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

1. To determine the concept and essence of personnel management as a key factor in the development of the organization;
2. To consider models of personnel management of the organization;
3. To analyze the dynamics, composition, structure and efficiency of use of personnel of Belamarket Helena Valeri LLC;
4. To assess the effectiveness of the use of personnel of the organization;
5. To identify urgent problems of personnel management of the organization at the present stage of its development;
6. To develop practical recommendations to improve the efficiency of use of personnel of Belamarket Helena Valeri LLC at the micro level.

The object of study: the personnel management system of LLC Belamarket Helena Valeri.

The subject of the study: economic and organizational relations arising in the process of personnel use.

Research methods: general scientific methods of dialectic logic, comparative method, observation method, economic analysis, as well as retrospective, comparative, comparative, system analysis.

Research and development: the analysis of the efficiency of use of the personnel of LLC Belamarket Helena Valeri was carried out; practical recommendations were developed to improve the efficiency of use of the organization's personnel.

Scope of possible application: LLC Belamarket Helena Valeri, other business entities of the Republic of Belarus.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 84 старонкі, 42 табл., 9 малюнкаў, 53 крыніцы, 5 дадаткаў.

ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, УДАСКАНАЛЕННЕ, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПАДБОР, НАЙМ, АЦЭНКА, КАНТРОЛЬ, АДАПТАЦІЯ, МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ

Мэта даследавання: комплекснае даследаванне і распрацоўка практычных мерапріятыў па павышэнні эфектыўнасці выкарыстання персаналу ООО «Беламаркет Хелена Валеры».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Вызначыць паняцце і сутнасць кіравання персаналам як ключавога фактару развіцця арганізацыі;
2. Разгледзець мадэлі кіравання персаналам арганізацыі;
3. Правесці аналіз дынамікі, складу, структуры і эфектыўнасці выкарыстання персаналу ТАА «Беламаркет Хелена Валеры»;
4. Даць ацэнку эфектыўнасці выкарыстання персаналу арганізацыі;
5. Выявіць актуальныя праблемы кіравання персаналам арганізацыі на сучасным этапе яе развіцця;
6. Распрацаваць практычныя рэкамендацыі па павышэнні эфектыўнасці выкарыстання персаналу ТАА «Беламаркет Хелена Валеры» на мікраўзроўні.

Аб'ект даследаванняў: сістэма кіравання персаналам ТАА «Беламаркет Хелена Валеры».

Прадмет даследавання: эканамічна-арганізацыйныя адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе выкарыстання персаналу.

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады дыялектычнай логікі, параўнальны метады, метады назірання, эканамічны аналіз, а таксама рэтраспектыўны, параўнальна-сопаставіцельны, сістэмны аналіз.

Даследаванні і распрацоўкі: правяраны аналіз эфектыўнасці выкарыстання персаналу ООО «Беламаркет Хелена Валеры»; разробка практычных рэкамендацый па павышэнню эфектыўнасці выкарыстання персанальных арганізацый.

Вобласць магчымага прымянення: ТАА «Беламаркет Хелена Валеры», і іншыя суб'екты хазяйскай дзейнасці Рэспублікі Беларусь.

Аўтар працы падцвярджае, што прыведзена ў нейтральна-аналітычным матэрыяле правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан ісследуемага працэсу, і ўсё захапляецца ад літаратурных і іншых гістарычных, тэарэтычных, метадалагічных і метадычных палажэнняў і паняццяў, якія падтрымліваюць спасылкі на сваіх аўтараў.