

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ПЛАНИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА: СУЩНОСТЬ,
ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ, ПОКАЗАТЕЛИ
(НА ПРИМЕРЕ УЗ «11 ГКСП»)**

СЕРМЯЖКО Анастасия Константиновна

**Руководитель
Авдей Ольга Васильевна
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2020

Дипломная работа: 70 с., 10 рис., 24 таб., 51 источников, 1 прил.

ПЕРСОНАЛ, ЧИСЛЕННОСТЬ, ПЛАНИРОВАНИЕ, ПЛАНИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ПЛАНИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА, ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ.

Цель исследования: анализ системы планирования персонала и её эффективности, на примере Учреждения здравоохранения «11 городская клиническая стоматологическая поликлиника», разработка рекомендаций для совершенствования системы планирования численности персонала.

Объект исследования в дипломной работе: персонал Учреждения здравоохранения «11 городская клиническая стоматологическая поликлиника».

Предмет исследования в дипломной работе: совокупность экономических отношений, обусловленных планированием численности персонала организации.

Методы исследования: научной абстракции, экономической и математической статистики, экономического и финансового анализа, аналитических коэффициентов.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические аспекты системы планирования численности персонала; проведена диагностика системы планирования численности персонала организации и оценена ее эффективность; разработаны рекомендации по совершенствованию системы планирования численности персонала УЗ «11 городская клиническая стоматологическая поликлиника».

Элементы научной новизны: предложено и обосновано совершенствование системы планирования численности персонала в организации.

Область возможного применения: практически в УЗ «11 ГКСП».

Технико-экономическая, социальная значимость: система планирования численности персонала позволит определить количество сотрудников, которые будут необходимы для будущего (прогнозируемого) целенаправленного выполнения задач организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 70 старонак, 10 малюнкаў, 24 табліцы, 51 крыніца, 1 дадатак.

ПЕРСАНАЛ, КОЛЬКАСЦЬ, ПЛАНАВАННЕ, ПЛАНАВАННЕ ПЕРСАНАЛА, ПЛАНАВАННЕ КОЛЬКАСЦІ ПЕРСАНАЛУ, ПАТРЭБНАСЦІ Ў КАДРАХ, ПАДБОР ПЕРСАНАЛУ, ЦЯКУЧАСЦЬ КАДРАЎ.

Мэта даследавання: аналіз сістэмы планавання персаналу і яе эфектыўнасці, на прыкладзе Установы аховы здароўя «11 гарадская клінічная стаматалагічная паліклініка, распрацоўка рэкамендацый для ўдасканалення сістэмы планавання колькасці персаналу.

Аб'ект даследавання ў дыпломнай працы: персанал Установы аховы здароўя «11 гарадская клінічная стаматалагічная паліклініка».

Прадмет даследавання ў дыпломнай працы: сукупнасць эканамічных адносін, абумоўленых планаваннем колькасці персаналу арганізацыі.

Метады даследавання: навуковай абстракцыі, эканамічнай і матэматычнай статыстыкі, эканамічнага і фінансавага аналізу, аналітычных каэфіцыентаў.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя аспекты сістэмы планавання колькасці персаналу; праведзена дыягностыка сістэмы планавання колькасці персаналу арганізацыі і ацэнена яе эфектыўнасць; распрацаваны рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы планавання колькасці персаналу УАЗ «11 гарадская клінічная стаматалагічная паліклініка».

Элементы навуковай навізны: прапанавана і абгрунтавана ўдасканаленне сістэмы планавання колькасці персаналу ў арганізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў УАЗ «11 ГКСП».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: сістэма планавання колькасці персаналу дазволіць вызначыць колькасць супрацоўнікаў, якія будуць неабходныя для будучыні (прагназуемага) мэтанакіраванага выканання задач арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 70 pages, 10 figures, 24 tables, 51 sources, 1 applications.

PERSONNEL, NUMBER OF PLANNING, PLANNING OF PERSONNEL, PLANNING OF NUMBER OF PERSONNEL, NEEDS FOR PERSONNEL, SELECTION OF PERSONNEL, TURNKEY OF STAFF.

The purpose of the study: analysis of the personnel planning system and its effectiveness, using the example of the Healthcare Institution «11 city clinical dental clinic», development of recommendations for improving the planning system for the number of employees.

The Object of study in the thesis: staff Healthcare Institution «11 city clinical dental clinic».

The subject of the research in the thesis: the totality of economic relations due to the planning of the number of staff of the organization.

Research methods: scientific abstraction, economic and mathematical statistics, economic and financial analysis, analytical coefficients.

Research and development: the theoretical aspects of the staff planning system are considered; diagnostics of the organization's headcount planning system was carried out and its effectiveness evaluated recommendations have been developed to improve the planning system for the headcount of HI «11 city clinical dental clinic».

Elements of scientific novelty: it is proposed and justified to improve the system for planning the number of personnel in an organization. Scope of possible application: practically in HI «11 city clinical dental clinic».

Technical and economic, social significance: the staff planning system will determine the number of employees that will be necessary for the future (predicted) purposeful implementation of the organization's tasks.

The author confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literature and other sources are accompanied by links to their authors.