

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА МОТИВАЦИИ НА ОСНОВЕ
ВНЕДРЕНИЯ СБАЛАНСИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ НА
ПРИМЕРЕ ООО «ДОМОТЕХНИКА»**

ПЕРЕВЕДЕНЦЕВ Артем Иванович

Руководитель
Данилова Наталья Сергеевна,
магистр менеджмента

Минск, 2020

Дипломная работа: 72 с., 20 рис., 13 таб., 45 источников, 1 прил.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРЕМИРОВАНИЕ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.

Цель исследования: разработка мероприятий по совершенствованию мотивационного механизма сотрудников ООО «Домотехника» на основе сбалансированной системы показателей.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- ознакомиться с теоретическими аспектами по проблемам и характеристикам стратегического управления персоналом в контексте мотивационного механизма;
- провести анализ действующего механизма мотивации персонала в ООО «Домотехника»;
- разработать предложения по совершенствованию механизма мотивации персонала исследуемой организации.

Объект исследования – ООО «Домотехника».

Предмет исследования – управление механизмом мотивации персонала организации.

Методы исследования: анализ теоретических источников и публикаций по проблеме, анализ документов деятельности организации, методы математико-статистического анализа, обобщение и интерпретация результатов исследования, формулирование предложений.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов стратегического управления персоналом, определена сущность мотивационного механизма, условия успешной мотивации персонала и ее методы; проведен анализ и дана оценка мотивации и эффективности использования работников ООО «Домотехника»; выявлены проблемы мотивации персонала и предложены направления ее совершенствования в организации на основе разработки сбалансированной системы показателей оценки.

Область возможного применения: предложения автора могут быть использованы в деятельности ООО «Домотехника» и иных заинтересованных организаций.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 72 p., 20 Fig., 13 tab., 45 sources, 1 app.

MOTIVATION, THEORIES OF MOTIVATION, WORK STIMULATION, SALARY, BONUSES, PRODUCTIVITY.

The purpose of the study: to develop measures to improve the motivational mechanism of employees of OOO «Domotekhnika» on the basis of a balanced system of indicators.

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

- get acquainted with the theoretical aspects of the problems and characteristics of strategic personnel management in the context of the motivational mechanism;
- analyze the current mechanism of staff motivation in OOO «Domotekhnika»;
- develop proposals for improving the mechanism for motivating the staff of the organization under study.

The object of research is OOO «Domotekhnika».

The subject of the research is management of the organization's personnel motivation mechanism.

Research methods: analysis of theoretical sources and publications on the problem, analysis of documents of the organization's activities, methods of mathematical and statistical analysis, generalization and interpretation of research results, formulation of proposals.

Research and development: based on the study of theoretical questions of strategic personnel management, defined the essence of motivational mechanism of the conditions of successful staff motivation and its methods; the analysis and evaluation of the motivation and efficiency of workers OOO «Domotekhnika»; the problems of motivation and directions of its improvement in organizations through the development of a balanced scorecard assessment.

Scope of possible application: the author's proposals can be used in the activities of OOO «Domotekhnika» and other interested organizations.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material provided in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 72 с., 20 мал., 13 таб., 45 крыніц, 1 прым.

МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, ТЭОРЫІ МАТЫВАЦЫІ, СТЫМУЛЯВАННЕ ПРАЦЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРЭМІІ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ.

Мэта даследавання: распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні матывацыйнага механізму супрацоўнікаў ООО «Домотехника» на аснове збалансаванай сістэмы паказчыкаў.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- азнаёміцца з тэарэтычнымі аспектамі па праблемах і характарыстыках стратэгічнага кіравання персаналам ў кантэксце матывацыйнага механізму;
- правесці аналіз дзеючага механізму матывацыі персаналу ў ООО «Домотехника»;
- распрацаваць прапановы па ўдасканаленні механізму матывацыі персаналу доследнай арганізацыі.

Аб'ект даследавання – ТАА «Домотехника».

Прадмет даследавання – кіраванне механізмам матывацыі персаналу арганізацыі.

Метады даследавання: аналіз тэарэтычных крыніц і публікацый па праблеме, аналіз дакументаў дзейнасці арганізацыі, метады матэматыка-статыстычнага аналізу, абагульненне і інтэрпрэтацыя вынікаў даследавання, фармуляванне прапаноў.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў стратэгічнага кіравання персаналам, вызначана сутнасць матывацыйнага механізму, умовы паспяховай матывацыі персаналу і яе метады; Праведзены аналіз і дадзена ацэнка матывацыі і эфектыўнасці выкарыстання работнікаў ООО «Домотехника»; выяўлены праблемы матывацыі персаналу і прапанаваны напрамкі яе ўдасканалення ў арганізацыі на аснове распрацоўкі збалансаванай сістэмы паказчыкаў ацэнкі.

Вобласць магчымага прымянення: прапановы аўтара могуць быць выкарыстаны ў дзейнасці ООО «Домотехника» і іншых зацікаўленых арганізацый.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.