

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИИ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

АРТЁМЕНКО Ирэна Алексеевна

**Руководитель
Бурак Екатерина Михайловна
Магистр управления и экономики**

Минск, 2020

Дипломная работа: 77 с., 7 рис., 39 таб., 57 источников, 4 прил.
МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, СИСТЕМА, ТРУДОВЫЕ
РЕСУРСЫ, РАЗВИТИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Цель исследования: анализ системы мотивации ООО «Искамед»,
разработка рекомендаций по ее улучшению, расчет экономической
эффективности рекомендаций

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- изучить сущность мотивации труда и его значение в управлении организацией;
- рассмотреть формы и виды мотивации персонала;
- изучить методические подходы к анализу мотивации и стимулирования труда персонала;
- проанализировать основные финансово-экономические показатели деятельности организации;
- дать оценку эффективности материальной и нематериальной форм мотивации труда персонала в ООО «Искамед»;
- разработать направления совершенствования мотивации труда персонала в ООО «Искамед».

Объект исследования: система мотивации персонала ООО «Искамед».

Предмет исследования: социально-трудовые, экономические и управленческие отношения, возникающие в процессе развития и совершенствования системы мотивации персонала ООО «Искамед».

Методы исследования: анализ и синтез, сравнение, метод Паттерн.

Исследования и разработки: изучена сущность мотивации труда и его значение в управлении организацией; рассмотрены формы и виды мотивации персонала; изучены методические подходы к анализу мотивации и стимулирования труда персонала; проанализированы основные финансово-экономические показатели деятельности организации; дана оценка эффективности материальной и нематериальной форм мотивации труда персонала в ООО «Искамед»; разработаны направления совершенствования мотивации труда персонала в ООО «Искамед».

Область возможного применения: ООО «Искамед», иные субъекты хозяйственной деятельности Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 97 p., Figures 7, Table 39, 55 sources, 4 app.

MOTIVATION, STIMULATION, SYSTEM, LABOR RESOURCES, DEVELOPMENT, EFFICIENCY, PERFORMANCE

The purpose of this graduate work: to study the employer's brand as a factor of competitiveness in the labor market, identifying its promotion of modern methods and consideration of their practical application as an example of «IskaMed » LLC.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- study the essence of labor motivation and its importance in the management of the organization;
- consider the forms and types of staff motivation;
- to study methodological approaches to the analysis of motivation and stimulation of staff;
- analyze the main financial and economic indicators of the organization;
- to evaluate the effectiveness of tangible and intangible forms of personnel motivation at Iskamed LLC;
- develop directions for improving staff motivation at Iskamed LLC.

The research object: is the personnel motivation system of «IskaMed » LLC.

The subject: is social and labor, economic and managerial relations arising in the process of development and improvement of the personnel motivation system of «Iskamed» LLC.

Research methods: analysis and synthesis, comparison, empirical research method.

Research and development: Based on the study of the essence of labor motivation and its importance in the management of the organization; the forms and types of staff motivation are considered; Methodological approaches to the analysis of personnel motivation and stimulation were studied; analyzed the main financial and economic indicators of the organization; an assessment of the effectiveness of tangible and intangible forms of personnel motivation at «Iskamed» LLC; directions for improving staff motivation at «Iskamed» LLC have been developed.

Scope of possible practical application: «Iskamed» LLC, other business entities of the Republic of Belarus.

Technical, economic, social significance: the application of the proposed methods to improve labor motivation will increase efficiency, effectiveness and will favorably affect the economic performance of the enterprise.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 97 старонак, 7 малюнкаў, 39 табліц, 55 крыніц, 4 дадаткаў.

МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, ССТЭМА, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСА, РАЗВІЦЦЁ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, УДАСКАНАЛЕННЕ

Мэта даследавання: аналіз сістэмы матывацыі ТАА «Іскамед», распрацоўка рэкамендацый па яе паляпшэнні, разлік эканамічнай эфектыўнасці рэкамендацый

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- вывучыць сутнасць матывацыі працы і яго значэнне ў кіраванні арганізацыяй;
- разгледзець формы і віды матывацыі персаналу;
- вывучыць метадычныя падыходы да аналізу матывацыі і стымулявання працы персаналу;
- прааналізаваць асноўныя фінансава-эканамічныя паказчыкі дзейнасці арганізацыі;
- даць ацэнку эфектыўнасці матэрыяльнай і нематэрыяльнай формаў матывацыі працы персаналу ў ТАА «Іскамед»;
- распрацаваць напрамкі ўдасканалення матывацыі працы персаналу ў ТАА «Іскамед».

Аб'ект даследавання- сістэма матывацыі персаналу ТАА «Іскамед».

Прадмет даследавання - сацыяльна-працоўныя, эканамічныя і кіраўніцкія адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе развіцця і ўдасканалення сістэмы матывацыі персаналу ТАА «Іскамед».

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, параўнанне, метады эмпірычных даследаванняў.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучана сутнасць матывацыі працы і яго значэнне ў кіраванні арганізацыяй; разгледжаны формы і віды матывацыі персаналу; вывучаны метадычныя падыходы да аналізу матывацыі і стымулявання працы персаналу; прааналізаваны асноўныя фінансава-эканамічныя паказчыкі дзейнасці арганізацыі; дадзена ацэнка эфектыўнасці матэрыяльнай і нематэрыяльнай формаў матывацыі працы персаналу ў ТАА «Іскамед»; распрацаваны напрамкі ўдасканалення матывацыі працы персаналу ў ТАА «Іскамед».

Вобласць магчымага прымянення: ТАА «Іскамед», іншыя суб'екты гаспадарчай дзейнасці рэспублікі Беларусь.

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: прымяненне прадло-жэнных метадаў па паляпшэнню матывацыі працы павысіць эфектыўнасць, выніковасць і спрыяльна адаб'ецца на эканамічных паказчыках прадпрыемства

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова - аналітычскія матэрыялы правільныя і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэса, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.