

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА И ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА И
ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ РУП
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ АЭРОПОРТ МИНСК»**

ЯРУШЕВИЧ Ольга

Руководитель
Ткачев Алексей Борисович,
магистр экономики

Минск, 2020

Дипломная работа: 84 с., 6 рис., 15 таб., 45 источников, 6 прил.

ПЕРСОНАЛ, ОТБОР КАДРОВ, ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, АНКЕТИРОВАНИЕ, ПЛАНИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ТЕСТИРОВАНИЕ, ИНТЕРВЬЮ, ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ОТБОРОЧНАЯ БЕСЕДА, РЕЗЮМЕ.

Цель исследования: разработать направления по совершенствованию методов отбора и подбора персонала в РУП «Национальный аэропорт Минск».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- изучены теоретико-методологические основы современных методов отбора персонала в организациях;
- проведен анализ особенностей отбора персонала в практике управления РУП «Национальный аэропорт Минск»;
- разработаны пути и направления по совершенствованию отбора и подбора персонала в РУП «Национальный аэропорт Минск».

Объект исследования: система отбора и подбора персонала организации.

Предмет исследования: система управления персоналом.

Методы исследования: абстрактно-логический метод, системный подход, системный анализ, метод финансово-экономического анализа, анализ документов, метод наблюдения.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов проведен анализ литературных источников по теме отбора и определены основные направления, цели, принципы, методы и место в общей системе управления персоналом; рассмотрены особенности современного подхода комплексного отбора и подбора персонала на предприятиях и дана им оценка; проанализирована система отбора персонала в РУП «Национальный аэропорт Минск», определены его методы и этапы, а также выявлены существующие недостатки; предложены меры по совершенствованию системы комплексного отбора и подбора персонала в организации и определена эффективность этих мероприятий.

Область возможного применения: предложенные мероприятия по методу отбора и подбора персонала могут быть использованы в РУП «Национальный аэропорт Минск».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 84 p., 15 tab., 6 fig., 45 sources, 6 appendix.

STAFF, SELECTION OF PERSONNEL, RECRUITMENT, INTERVIEWING, PERSONNEL PLANNING, TESTING, INTERVIEWS, PRE-SCREENING INTERVIEW SUMMARY.

The purpose of the study: to develop directions for improving the methods of selection and selection of personnel in RUE "national airport Minsk".

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

- studied the theoretical and methodological foundations of modern methods of personnel selection in organizations;
- analysis of the selection of personnel in the management practice of RUE "National Airport Minsk";
- Ways and directions have been developed to improve the selection and selection of personnel at RUE Minsk National Airport.

Object of study: the system of selection and selection of personnel of the organization.

Object of research: the organization's personnel selection and selection system.

Subject of research: personnel management system.

Research methods: abstract-logical method, system approach, system analysis, method of financial and economic analysis, document analysis, observation method.

Research and development: based on the study of the theoretical issues the analysis of literary sources on the topic of selection and defines the main directions, objectives, principles, methods and place in the overall system of personnel management; the peculiarities of the modern approach of integrated screening and recruitment companies and estimation; analyzes the system of selection of the personnel RUE "national airport Minsk", is defined by its methods and stages, the existing shortcomings were also identified; measures were proposed to improve the system of integrated selection and selection of personnel in the organization and the effectiveness of these measures was determined.

Scope of possible application: the proposed measures on the method of selection and selection of personnel can be used in RUE "national airport Minsk".

The author of the work confirms that the calculation and analytical material provided in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 84 с., 15 табл., 6 мал., 45 крыніц, 6 прыкладанне.

ПЕРСАНАЛ, АДБОР КАДРАЎ, ПАДБОР ПЕРСАНАЛУ, АНКЕТАВАННЕ, ПЛАНАВАННЕ ПЕРСАНАЛУ, ТЭСЦІРАВАННЕ, ІНТЭРВ'Ю, ПАПЯРЭДНЯЯ АДБОРАЧНАЯ ГУТАРКА, РЭЗЮМЭ.

Мэта даследавання: распрацаваць накірункі удасканалення метадаў адбору і падбору персаналу на прыкладзе РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- вывучаны тэарэтыка-метадалагічныя асновы сучасных метадаў адбору персаналу ў арганізацыях;
- праведзены аналіз асаблівасцяў адбору персаналу ў практыцы кіравання РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск»;
- распрацаваны шляхі і напрамкі па ўдасканаленні адбору і падбору персаналу ў РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск». Аб'ект даследавання: сістэма адбору і падбору персаналу арганізацыі.

Аб'ект даследавання: сістэма адбору і падбору персаналу арганізацыі.

Прадмет даследавання: сістэма і рэалізацыя працэсу адбору ў РУП "Нацыянальны аэрапорт "Мінск".

Метады даследавання: абстрактна-лагічны метада, сістэмны падход, сістэмны аналіз, метада фінансава-эканамічнага аналізу, аналіз дакументау, метада назірання.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў праведзены аналіз літаратурных крыніц па тэме адбору і вызначаны асноўныя напрамкі, мэты, прынцыпы, метады і месца ў агульнай сістэме кіравання персаналам; разгледжаны асаблівасці сучаснага падыходу комплекснага адбору і падбору персаналу на прадпрыемствах і дадзена ім ацэнка; прааналізавана сістэма адбору персаналу у РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск», вызначаны яго метады і этапы, а таксама выяўлены існыя недастаткі; прапанаваны меры па ўдасканаленні сістэмы комплекснага адбору і падбору персаналу ў арганізацыі і вызначана эфектыўнасць гэтых мерапрыемстваў.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў адборы і падборы персаналу РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванняў, а усе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.