

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ВЛИЯНИЕ ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ И ДОМИНИРУЮЩЕГО
СТИЛЯ ПОВЕДЕНИЯ ЛИДЕРА
НА РЕШЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ЗАДАЧИ**

СОЛОДКАЯ Елена Олеговна

**Руководитель
Анципович Елена Михайловна
Старший преподаватель**

Минск, 2020

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 66 с., 6 рис., 14 таб., 57 источников, 8 прил
БРЕНД, РЫНОК ТРУДА, КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕР-
СОНАЛОМ, РЕКРУТИНГ, ПЕРСОНАЛ, ЭКОНОМИКА, ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТ-
НОШЕНИЯ, ЛИЧНОСТЬ, ОЦЕНКА, МЕТОДЫ, РУКОВОДИТЕЛИ, ПЕРСО-
НАЛ, АТТЕСТАЦИЯ, ОПТИМИЗАЦИЯ.

Целью дипломной работы является теоретическое обоснование роли ру-
ководителя в системе управления персоналом, а также на основе анализа профес-
сиональных, деловых и личностных качеств руководителя ООО «АМДБАЙ» раз-
работать предложения по совершенствованию управления персоналом компа-
нии.

Объектом исследования дипломной работы является хозяйственная дея-
тельность ООО «АМДБАЙ».

Предметом исследования дипломной работы является роль руководителя
в организации.

Методы исследования анализ, расчетно-аналитический.

Исследования и разработки на основе изучения личностных и профессио-
нальных качеств руководителя выявлены биографические характеристики, лидер-
ский потенциал в процессе управления персоналом, стиль руководства, а также
определены личностные ограничения и соответствие здоровья руководителя

Элементы научной новизны предложено и обосновано формирование стиля
руководства.

Область возможного применения практически в улучшении взаимоотноше-
ний между руководителем и подчиненными.

Социальная значимость применение некоторых методик укрепит имидж
руководителя, сформирует эффективную команду, а также позволит увеличить эф-
фективность работников.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический
материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все
заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками
на их авторов.

Thesis: 66 p., Figures 6, Table 14, 57 sources, 8 app.

BRAND, LABOR MARKET, CORPORATE SITE, HUMAN RESOURCES, RECRUITING, PERSONNEL, ECONOMY, ECONOMIC RELATIONS, PERSONALITY, EVALUATION, METHODS, MANAGERS, PERSONNEL, OPERATION, AND PERSONNEL.

The aim of the thesis is the theoretical justification of the role of the head in the personnel management system, and also based on the analysis of professional, business and personal qualities of the head of LLC “AMDBAY”, develop proposals for improving the personnel management of the company.

The Object of study of the thesis is the economic activity of LLC “AMDAY”.

The subject of the research of the thesis is the role of the leader in the organization.

Research methods analysis, calculation and analytical.

Research and development based on the study of the personal and professional qualities of the leader revealed biographical characteristics, leadership potential in the process of personnel management, leadership style, as well as determined personal limitations and compliance with the health of the head

Elements of scientific novelty are proposed and substantiated the formation of leadership style.

The area of possible application is practically in improving the relationship between the leader and subordinates.

Social significance the application of certain techniques will strengthen the image of the leader, form an effective team, and also increase the efficiency of employees.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by links to their authors.

Дыпломная праца: 66 старонак, 6 малюнкаў, 14 табліц, 57 крыніц, 8 дадаткаў.

БРЭНД, РЫНАК ПРАЦЫ, КАРПАРАТЫЎНЫ САЙТ, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, РЭКРУТЫНГУ, ПЕРСАНАЛ, ЭКАНОМІКА, ЭКАНАМІЧНЫЯ АДНОСІНЫ, АСОБА, АЦЭНКА, МЕТАДЫ, КІРАУНІКІ, ПЕРСАНАЛ, АТЭСТАЦЫЯ, АПТЫМІЗАЦЫІ.

Мэтай даследавання дыпломнай працы з'яўляецца тэарэтычнае абгрунтаванне ролі кіраўніка ў сістэме кіравання персаналам, а таксама на аснове аналізу прафесійных, дзелавых і асобасных якасцяў кіраўніка ТАА «АМДБАЙ» распрацаваць прапановы па ўдасканаленні кіравання персаналам кампаніі.

Аб'ектам даследавання дыпломнай працы з'яўляецца гаспадарчая дзейнасць ТАА «АМДБАЙ».

Прадметам даследавання дыпломнай працы з'яўляецца ролю кіруйцячы ў арганізацыі.

Метады даследавання аналіз, разлікова-аналітычны.

Даследаванні і распрацоўкі на аснове вывучэння асобасных і прафесійных якасцяў кіраўніка выяўлены біяграфічныя характарыстыкі, ці-дерский патэнцыял у працэсе кіравання персаналам, стыль кіраўніцтва, а таксама вызначаны асобасныя абмежаванні і адпаведнасць здароўя кіраўніка

Элементы навуковай навізны прапанавана і абгрунтавана фарміраванне стылю кіраўніцтва.

Вобласць магчымага ўжывання практычна ў паляпшэнні взаимоотношений паміж кіраўніком і падначаленымі.

Сацыяльная значнасць прымяненне некаторых метадык ўмацуе імідж кіраўніка, сфармуе эфектыўную каманду, а таксама дазволіць павялічыць эфектыўнасць работнікаў.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан Доследны-мого працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц са-святкуюемы спасылкамі на іх аўтараў.