

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА
И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

СКРАБЛЕВИЧ Екатерина Федоровна

Руководитель
Боровик Людмила Степановна,
кандидат экономических наук

Минск, 2020

Дипломная работа: 66 с., 6 рис., 13 таб., 52 источников.

РЫНОК ТРУДА, ОТБОР ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМА ОТБОРА, НАЙМ ПЕРСОНАЛА, КРИТЕРИИ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, РЕКРУТИНГ, ПЕРСОНАЛ.

Цель исследования: исследование действующей системы отбора персонала в организации и предложение совершенствования действующей системы на примере компании ООО «Марк Формэль».

Объект исследования: Узденский филиал ООО «Марк Формэль».

Предмет исследования: система отбора кадров в организации.

Методы исследования: специальные методы научного познания, статистического анализа, эмпирические методы (беседа, анкетирования), метод обобщения, метод обратной информации (количественный и качественный анализ).

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов организации отбора персонала и современных методов отбора был проведен анализ системы отбора персонала в ООО «Марк Формэль». Также предложены пути совершенствования действующей системе отбора персонала и расчет экономического эффекта от предполагаемых мер.

Элементы научной новизны: предложено и обосновано усовершенствовании методов отбора персонала в организации.

Область возможного применения: возможностью использования результатов при управлении персоналом в организации ООО «Марк Формэль».

Технико-экономическая, социальная значимость: данная работа имеет экономический эффект, который выражается в увеличении производительности труда на 10%, снижении коэффициента текучести персонала на 20%, снижении потерь рабочего времени на 30%, снижении затрат на персонал на 30%.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 66 p., Figures 6, Table 13, 52 sources.

LABOR MARKET, PERSONNEL SELECTION, SELECTION SYSTEM, RECRUITMENT, SELECTION CRITERIA, PERSONNEL MANAGEMENT, RECRUITMENT, PERSONNEL.

Objective of the study: study of the current system of selection of the person-channel in the organization and proposal to improve the current system on the example of the company LLC «Marc Formel».

Object of research: Uzden branch of «Mark Formel» LLC.

Subject: The system of personnel selection in the organization.

Research methods: special methods of scientific cognition, statistical analysis, empirical methods (conversation, questionnaires), generalization method, method of reverse information (quantitative and qualitative analysis).

Research and development: based on the study of theoretical issues of personnel selection organization and modern methods of selection, the analysis of personnel selection system in LLC «Mark Formal» was carried out. The ways of improvement of the existing personnel selection system and calculation of economic and economic effect from the proposed measures were also proposed.

Elements of scientific novelty: suggested and substantiated improvement of personnel selection methods in the organization.

Scope of possible application: possibility to use the results in personnel management in the organization of LLC "Mark Formal".

Technical-economic, social significance: this work has an economic effect, which is expressed in the increase of labor productivity by 10%, reduction of the staff turnover coefficient by 20%, reduction of working time losses by 30%, reduction of staff costs by 30%.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the investigated process, and all borrowed from literary and other sources are referred to their authors.

Дыпломная праца: 66 старонак, 6 малюнкаў, 13 табліц, 52 крыніц.

РЫНАК ПРАЦЫ, АДБОР ПЕРСАНАЛУ, СІСТЭМА АДБОРУ, НАЙМАННЕ ПЕРСАНАЛУ, КРЫТЭРЫ АДБОРУ ПЕРСАНАЛУ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, РЭКРУТЫНГ, ПЕРСАНАЛ.

Мэта даследавання: даследаванне дзейнай сістэмы адбору персаналу ў арганізацыі і прапанову дасканалення дзейнай сістэмы на прыкладзе кампаніі ТАА «Марк Формэль».

Аб'ект даследавання: Уздзенскі філіял ТАА «Марк Формэль».

Прадмет даследавання: сістэма адбору кадраў у арганізацыі.

Метады даследавання: адмысловыя метады навуковага спазнання, статыстычнага аналізу, эмпірычныя метады (гутарка, анкетаванні), метады абгульнення, метады зваротнай інфармацыі (колькасны і якасны аналіз).

Даследаванні і распрацоўкі: на грунце вывучэння тэарэтычных пытанняў арганізацыі адбору персаналу і сучасных метадаў адбору быў праведзены аналіз сістэмы адбору персаналу ў ТАА «Марк Формэль». Таксама прапанаваны шляху дасканалення дзейнай сістэмы адбору персаналу і разлік эканамічнага эфекту ад меркаваных мер.

Элементы навуковай навізны: прапанавана і абгрунтавана ўдасканалення метадаў адбору персаналу ў арганізацыі.

Вобласць магчымага ўжывання: магчымасцю выкарыстання вынікаў пры кіраванні персаналам у арганізацыі ТАА «Марк Формэль».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: дадзеная праца мае эканамічны эфект, які выяўляецца ў павелічэнні прадукцыйнасці працы на 10%, зніжэнні каэфіцыента плыннасці персаналу на 20%, зніжэнні страт працоўнага часу на 30%, зніжэнні выдаткаў на персанал на 30%.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял слушна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.