

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРИМЕРЕ
ООО «МЕЛТЭК»**

ПЕТРУШИНА Алина Андреевна

**Руководитель
Витко Франц Петрович,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2020

Дипломная работа: 70 с., 7 рис., 33 таб., 51 источник, 6 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ, ПРИНЦИПЫ, ФАКТОРЫ, КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, ОЦЕНКА, АНАЛИЗ.

Цель исследования: на основании изучения теоретических основ управления персоналом, анализа системы управления персоналом ООО «Мелтэк», разработать предложения по ее совершенствованию и определить их экономическую эффективность.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- изучить сущность и содержание управления персоналом организации;
- охарактеризовать основные элементы системы управления персоналом;
- выделить основные критерии эффективности системы управления персоналом;
- изучить зарубежный опыт эффективного управления персоналом;
- дать организационно-экономическую характеристику ООО «Мелтэк»;
- исследовать систему управления персоналом ООО «Мелтэк»;
- оценить эффективность системы управления персоналом ООО «Мелтэк»;
- разработать предложения по совершенствованию системы управления персоналом ООО «Мелтэк»;
- определить экономический эффект от реализации предлагаемых мероприятий.

Объект исследования: ООО «Мелтэк».

Предмет исследования: система управления персоналом ООО «Мелтэк».

Методы исследования: научной абстракции, анализа и синтеза, группировок, статистических сопоставлений, экономического и финансового анализа и другие.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов управления персоналом определена сущность, содержание, основные элементы, критерии эффективности системы управления персоналом, изучен зарубежный опыт, проведен анализ и оценка системы управления персоналом ООО «Мелтэк», разработаны предложения по совершенствованию системы управления персоналом и определен ожидаемый экономический эффект.

Область возможного применения: практически в совершенствовании системы управления персоналом ООО «Мелтэк».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 70 p., 7 fig., 33 tab., 51 source, 6 adj.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNAL MANAGEMENT SYSTEM, HUMAN RESOURCES POLICY, LABOR TEAM, PRINCIPLES, FACTORS, HUMAN RESOURCES PLANNING, ASSESSMENT, ANALYSIS.

The purpose of the study: based on a study of the theoretical foundations of personnel management, analysis of the personnel management system of «Meltek» LLC, to develop proposals for its improvement and determine their economic efficiency.

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

- to study the nature and content of personnel management of the organization;
- describe the main elements of the personnel management system;
- highlight the main criteria for the effectiveness of the personnel management system;
- to study the foreign experience of effective personnel management;
- give the organizational and economic characteristics of «Meltek» LLC;
- explore the personnel management system of «Meltek» LLC;
- evaluate the effectiveness of the personnel management system of «Meltek» LLC;
- develop proposals for improving the personnel management system of «Meltek» LLC;
- determine the economic effect of the implementation of the proposed activities.

The research object: «Meltek» LLC.

The subject: personnel management system of «Meltek» LLC.

Research methods: scientific abstraction, analysis and synthesis, groupings, statistical comparisons, economic and financial analysis, and others.

Research and development: based on the study of theoretical issues of personnel management, the essence, content, basic elements, criteria for the effectiveness of the personnel management system are determined, foreign experience is studied, the analysis and evaluation of the personnel management system of «Meltek» LLC is carried out, proposals for improving the personnel management system are developed and defined expected economic effect.

Scope of possible application: practically in improving the personnel management system of «Meltek» LLC.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 70 с., 7 мал., 33 таб., 51 крыніца, 6 прым.

КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ, ПРАЦОЎНАЙ КАЛЕКТЫЎ, ПРЫНЦЫПЫ, ФАКТАРЫ, КАДРАВАЕ ПЛАНАВАННЕ, АЦЭНКА, АНАЛІЗ.

Мэта даследавання: на падставе вывучэння тэарэтычных асноў кіравання персаналу, аналізу сістэмы кіравання персаналам ТАА «Мелтэк», распрацаваць прапановы па яе ўдасканаленні і вызначыць іх эканамічную эфектыўнасць.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- вывучыць сутнасць і змест кіравання персаналам арганізацыі;
- ахарактарызаваць асноўныя элементы сістэмы кіравання персаналам;
- вылучыць асноўныя крытэрыі эфектыўнасці сістэмы кіравання персаналам;
- вывучыць замежны вопыт эфектыўнага кіравання персаналам;
- даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку ТАА «Мелтэк»;
- даследаваць сістэму кіравання персаналам ТАА «Мелтэк»;
- ацаніць эфектыўнасць сістэмы кіравання персаналам ТАА «Мелтэк»;
- распрацаваць прапановы па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ТАА «Мелтэк»;
- вызначыць эканамічны эфект ад рэалізацыі прапанаваных мерапрыемстваў.

Аб'ект даследавання: ТАА «Мелтэк».

Прадмет даследавання: сістэма кіравання персаналам ТАА «Мелтэк».

Метады даследавання: навуковай абстракцыі, аналізу і сінтэзу, груповак, статыстычных супастаўленняў, эканамічнага і фінансавага аналізу і іншыя.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў кіравання персаналам вызначана сутнасць, змест, асноўныя элементы, крытэрыі эфектыўнасці сістэмы кіравання персаналам, вывучаны замежны вопыт, праведзены аналіз і ацэнка сістэмы кіравання персаналам ТАА «Мелтэк», распрацаваны прапановы па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам і вызначаны чаканы эканамічны эфект.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ва ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ТАА «Мелтэк».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан існаванага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.