

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»**

**КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА**

**Аннотация к дипломной работе**

**ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ  
ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ОАО «СТРОИТЕЛЬ»**

**СЕЛИСТРОВСКАЯ Арина Александровна**

**Руководитель  
Витко Франц Петрович,  
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2020

Дипломная работа: 66 с., 14 рис., 24 таб., 51 источник, 5 прил.

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЛАНИРОВАНИЕ, МОНИТОРИНГ, АНАЛИЗ, ОЦЕНКА.

Цель исследования: на основании изучения теоретико-методологических основ кадровой политики, анализа кадровой политики ОАО «Строитель», разработать практические рекомендации по повышению ее эффективности.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- изучить сущность, содержание и структуру кадровой политики;
- рассмотреть методологические подходы к формированию кадровой политики организации;
- рассмотреть порядок оценки эффективности кадровой политики;
- дать организационно-экономическую характеристику ОАО «Строитель»;
- исследовать механизм формирования кадровой политики ОАО «Строитель»;
- провести анализ кадровой политики ОАО «Строитель»;
- разработать мероприятия по оптимизации кадровой политики организации и произвести расчет их экономического эффекта.

Объект исследования: кадровая политика ОАО «Строитель».

Предмет исследования: механизм совершенствования кадровой политики, повышения ее эффективности в ОАО «Строитель».

Методы исследования: анализ литературных источников, индукция, дедукция, синтез, описание, аналитических коэффициентов, опрос, обобщение и другие методы.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретико-методологических основ кадровой политики определена сущность, содержание, основные элементы, методологические подходы формирования кадровой политики, порядок оценки эффективности кадровой политики, проведен анализ и оценка кадровой политики ОАО «Строитель», разработаны предложения по совершенствованию кадровой политики организации и определен ожидаемый экономический эффект.

Область возможного применения: практически в совершенствовании кадровой политики ОАО «Строитель».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 66 p., 14 fig., 24 tab., 51 source, 5 adj.

HUMAN RESOURCES POLICY, PERSONNEL, LABOR RESOURCES, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, PLANNING, MONITORING, ANALYSIS, EVALUATION.

The purpose of the study: based on the study of the theoretical and methodological foundations of personnel policy, analysis of the personnel policy of JSC «Builder», to develop practical recommendations to improve its effectiveness.

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

- to study the nature, content and structure of personnel policy;
- consider methodological approaches to the formation of the personnel policy of the organization;
- consider the procedure for evaluating the effectiveness of personnel policies;
- give the organizational and economic characteristics of JSC «Builder»;
- explore the mechanism for the formation of personnel policy of JSC «Builder»;
- to conduct an analysis of the personnel policy of JSC «Builder»;
- to develop measures to optimize the personnel policy of the organization and calculate their economic effect.

Object of study: personnel policy of JSC «Builder».

Subject of research: the mechanism of improving personnel policy, increasing its effectiveness in JSC «Builder».

Research methods: analysis of literary sources, induction, deduction, synthesis, description, analytical coefficients, survey, generalization and other methods.

Research and development: on the basis of a study of the theoretical and methodological foundations of personnel policy, the nature, content, basic elements, methodological approaches to the formation of a personnel policy, the procedure for evaluating the effectiveness of personnel policies are determined, an analysis and evaluation of the personnel policy of JSC «Builder» is carried out, and proposals for improving the personnel policy are developed organization and determined the expected economic effect.

Scope of possible application: practically in improving the personnel policy of JSC «Builder».

The author confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literature and other sources are accompanied by links to their authors.

Дыпломная праца: 66 с., 14 мал., 24 таб., 51 крыніца, 5 прым.

КАДРАВАЙ ПАЛІТЫЦЫ, ПЕРСАНАЛ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПЛАНАВАННЕ, МАНІТОРЫНГ, АНАЛІЗ, АЦЭНКА.

Мэта даследавання: на падставе вывучэння тэарэтыка-метадалагічных асноў кадровай палітыкі, аналізу кадровай палітыкі ААТ «Будаўнік», распрацаваць практычныя рэкамендацыі па павышэнні яе эфектыўнасці.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- вывучыць сутнасць, змест і структуру кадровай палітыкі;
- разгледзець метадалагічныя падыходы да фарміравання кадровай палітыкі арганізацыі;
- разгледзець парадак ацэнкі эфектыўнасці кадровай палітыкі;
- даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку ААТ «Страі-тэль»;
- даследаваць механізм фарміравання кадровай палітыкі ААТ «Будаўнік»;
- правесці аналіз кадровай палітыкі ААТ «Будаўнік»;
- распрацаваць мерапрыемствы па аптымізацыі кадровай палітыкі арганізацыі і вырабіць разлік іх эканамічнага эфекту.

Аб'ект даследавання: кадровае палітыка ААТ «Будаўнік».

Прадмет даследавання: механізм удасканалення кадровай палітыкі, павышэння яе эфектыўнасці ў ААТ «Будаўнік».

Метады даследавання: аналіз літаратурных крыніц, індукцыя, дэдукцыя, сінтэз, апісанне, аналітычных каэфіцыентаў, апытанне, абагульненне і іншыя метады.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтыка-метадалагічных асноў кадровай палітыкі вызначана сутнасць, змест, асноўныя элементы, метадалагічныя падыходы фарміравання кадровай палітыка, парадак ацэнкі эфектыўнасці кадровай палітыкі, праведзены аналіз і ацэнка кадровай палітыкі ААТ «Будаўнік», распрацаваны прапановы па ўдасканаленні кадровай палітыкі арганізацыі і вызначаны чаканы эканамічны эфект.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ва ўдасканаленні кадровай палітыкі ААТ «Будаўнік».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.