

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**АУДИТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА БОБРУЙСКОМ
ГП «ВОДОКАНАЛ»**

ТИХОНОВА Кира Владимировна

**Руководитель
Ткачев Алексей Борисович,
магистр экономики**

Минск, 2020

Дипломная работа: 66 с., 12 таб., 45 источников, 6 прил.

ПЕРСОНАЛ, АУДИТ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЛАНИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.

Цель исследования: анализ аудита системы управления персоналом и разработка предложений по повышению её эффективности на Бобруйском ГП «Водоканал».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- Изучить теоретико-методологические положения по организации аудита системы управления персоналом предприятия;
- Проанализировать аудит системы управления персоналом на Бобруйском ГП «Водоканал»;
- Разработать предложения по повышению эффективности аудита и совершенствованию системы управления персоналом на Бобруйском ГП «Водоканал».

Объект исследования: система управления персоналом в организации.

Предмет исследования: аудит системы управления персоналом на Бобруйском ГП «Водоканал».

Методы исследования: метод наблюдения, абстрактно-логический метод, анализ документов, сопоставление, системный подход, SWOT-анализ, сравнение, метод финансово-экономического анализа.

Исследования и разработки: на основе изученных теоретических вопросов аудита системы управления персоналом определены сущность, основные виды, современные методы проведения аудита персонала в организации; проведен анализ литературных источников по теме аудита персонала, проанализирована финансовая и кадровая деятельность Бобруйского ГП «Водоканал» и дана им оценка; проанализирован аудит системы управления персоналом в организации, определены его методы и этапы, а также выявлены существующие недостатки; предложены меры по совершенствованию аудита системы управления персоналом в организации и определена эффективность этих мероприятий.

Область возможного применения: разработка предложений по повышению эффективности аудита системы управления персоналом могут быть использованы в практике деятельности Бобруйского ГП «Водоканал», а так же аналогичных предприятий Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 66 p., Table 12, 45 sources, 5 app.

STAFF, AUDIT PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, PERSONNEL POLICY, PERSONNEL MANAGEMENT, STAFF PLANNING, METHODS OF PERSONNEL MANAGEMENT.

The purpose of this graduate work: analysis of the audit of the personnel management system and development of proposals to improve its effectiveness in state enterprise «Vodokanal» of Bobruisk.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- Study the theoretical and methodological provisions for the organization of audit of the enterprise's personnel management system;
- Analyze the audit of the personnel management system in the state enterprise «Vodokanal» of Bobruisk;
- Develop proposals to improve audit efficiency and improve the personnel management system in state enterprise «Vodokanal» of Bobruisk.

Object of research: personnel management system in the organization.

Subject of research: audit of the personnel management system in state enterprise «Vodokanal» of Bobruisk.

Research methods: observation method, abstract-logical method, document analysis, comparison, system approach, SWOT analysis, comparison, method of financial and economic analysis.

Research and development: based on the study of theoretical issues of the audit of the personnel management system defined entity, principal, modern methods of auditing staff in the organization; the analysis of literary sources on the topic of audit staff, analyzed financial and personnel activities of state enterprise «Vodokanal» of Bobruisk and estimation; analyzes audit of the personnel management system in the organization, identifies its methods and stages, as well as revealed the existing shortcomings; measures to improve the audit of the personnel management system in the organization are proposed and the effectiveness of these measures is determined.

Scope of possible application: development of proposals to improve the effectiveness of the audit of the personnel management system can be used in the practice of the state enterprise «Vodokanal» of Bobruisk, as well as similar enterprises of the Republic of Belarus.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material provided in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 66 с., 12 таб., 45 крыніц, 6 прым.

ПЕРСАНАЛ, АЎДЫТ ПЕРСАНАЛУ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПЛАНАВАННЕ ПЕРСАНАЛУ, МЕТАДЫ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ.

Мэта даследавання: аналіз аўдыту сістэмы кіравання персаналам і распрацоўка прапаноў па павышэнні яе эфектыўнасці ў Бабруйскім ГП "Водаканал".

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- Вывучыць тэарэтыка-метадалагічныя палажэнні па арганізацыі аўдыту сістэмы кіравання персаналам прадпрыемства;
- Прааналізаваць аўдыт сістэмы кіравання персаналам у Бабруйскім ГП "Водаканал»;
- Распрацаваць прапановы па павышэнні эфектыўнасці аўдыту і ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам у Бабруйскім ГП "Водаканал".

Аб'ект даследавання: сістэма кіравання персаналам ў арганізацыі.

Прадмет даследавання: аўдыт сістэмы кіравання персаналам у Бабруйскім ГП "Водаканал".

Метады даследавання: метада назірання, абстрактна-лагічны метада, аналіз дакументаў, супастаўленне, сістэмны падыход, SWOT-аналіз, параўнанне, метада фінансава-эканамічнага аналізу.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучаных тэарэтычных пытанняў аўдыту сістэмы кіравання персаналам вызначаны Сутнасць, асноўныя віды, сучасныя метады правядзення аўдыту персаналу ў арганізацыі; праведзены аналіз літаратурных крыніц па тэме аўдыту персаналу, прааналізавана фінансавая і кадравая дзейнасць Бабруйскага ГП "Водаканал" і дадзена ім ацэнка; прааналізаваны аўдыт сістэмы кіравання персаналам у арганізацыі, вызначаны яго метады і этапы, а таксама выяўлены існуючыя недахопы; прапанаваныя меры па ўдасканаленні аўдыту сістэмы кіравання персаналам у арганізацыі і вызначана эфектыўнасць гэтых мерапрыемстваў.

Вобласць магчымага прымянення: распрацоўка прапаноў па павышэнні эфектыўнасці аўдыту сістэмы кіравання персаналам могуць быць выкарыстаны ў практыцы дзейнасці Бабруйскага ГП "Водаканал", а таксама аналагічных прадпрыемстваў Рэспублікі Беларусь.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.