

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

ЛОГИСТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

КРИВЕЦ Карина Денисовна

**Руководитель
Телевич Наталья Михайловна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2020

Дипломная работа: 70 с., 7 рис., 22 табл., 46 источников, 4 прил.

Ключевые слова дипломной работы: ПЕРСОНАЛ, ЛОГИСТИКИ, КАДРОВЫЕ ПОТОКИ, ОПТИМИЗАЦИЯ, НАБОР, ОТБОР, АУТСОРСИНГ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Цель исследования: провести анализ эффективности использования кадровой логистики ИООО «Связной Бел» и разработать направления ее совершенствования.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- рассмотреть концепцию кадровой логистики в организации;
- охарактеризовать методы и средства управления кадровой логистикой;
- провести анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятия и его платежеспособности;
- провести оценку кадровой логистики ИООО «Связной Бел»;
- разработать проект по повышению эффективности кадровой логистики на предприятии.

Объект исследования: ИООО «Связной Бел».

Предмет исследования: кадровая логистика на предприятии.

Методы исследования: анализ, расчетно-аналитический, SWOT-анализ.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов организации логистики персонала, проведен анализ кадровой логистики ИООО «Связной Бел»; разработаны направления повышения эффективности кадровой логистики ИООО «Связной Бел», проведена оценка ожидаемого экономического эффекта от предложенных мероприятий..

Область возможного применения: практически в логистике персонала ИООО «Связной Бел».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 70 с., 7 мал., 22 табл., 46 крыніц, 4 прым.

Ключавыя словы дыпломнай працы: ПЕРСАНАЛ, ЛАГІСТЫКІ, КАДРАВЫЯ ПАТОКІ, ОПТИМИЗАЦІЯ, НАБОР, АДБОР, АЎТСОРСІНГ, НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ

Мэта даследавання: правесці аналіз эфектыўнасці выкарыстання кадрвай лагістыкі ЗТАА «Сувязны Бел» і распрацаваць напрамкі яе ўдасканалення.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- разгледзець канцэпцыю кадрвай лагістыкі ў арганізацыі;
- ахарактарызаваць метады і сродкі кіравання кадрвай лагістыкай;
- правесці аналіз вытворча-гаспадарчай дзейнасці прадпрыемства і яго плацежаздольнасці;
- правесці ацэнку кадрвай лагістыкі ЗТАА «Сувязны Бел»;
- распрацаваць праект па павышэнню эфектыўнасці кадрвай лагістыкі на прадпрыемстве.

Аб'ект даследавання: ЗТАА «Сувязны Бел».

Прадмет даследавання: кадрвая лагістыка на прадпрыемстве.

Метады даследавання: аналіз, разлікова-аналітычны, SWOT-аналіз.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў арганізацыі лагістыкі персаналу, праведзены аналіз кадрвай лагістыкі ЗТАА «Сувязны Бел»; распрацаваны напрамкі павышэння эфектыўнасці кадрвай лагістыкі ЗТАА «Сувязны Бел», праведзена ацэнка чаканага эканамічнага эфекту ад прапанаваных мерапрыемстваў.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў лагістыцы персаналу ЗТАА «Сувязны Бел».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 70 p., 7 Fig., 22 table., 46 sources, 4 ADJ.

Keywords of the thesis: PERSONNEL, LOGISTICS, PERSONNEL FLOWS, OPTIMIZATION, RECRUITMENT, SELECTION, OUTSOURCING, non-MATERIAL MOTIVATION

The purpose of the study: to analyze the effectiveness of the use of personnel logistics of Svyaznoy Bel LLC and develop directions for its improvement.

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

- consider the concept of HR logistics in the organization;
to characterize the methods and means of control of personnel logistics;
- to analyze the production and economic activity of the enterprise and its solvency;
- to evaluate the logistics personnel IOOO «the Messenger Bel»;
- develop a project to improve the efficiency of personnel logistics at the enterprise.

Object of study: IOOO «the Messenger Bel».

Subject of research: personnel logistics at the enterprise.

Research methods: analysis, calculation and analytical, SWOT analysis.

Research and development: based on the study of theoretical questions of logistics personnel, analysis logistics personnel IOOO «the Messenger Bel»; development of directions of increase of efficiency of logistics personnel IOOO «the Messenger Bel», the assessment of the expected economic effect from the proposed activities.

The area of possible applications: almost in logistics personnel IOOO «the Messenger Bel».

The author of the work confirms that the calculation and analytical material provided in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.