

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛАРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ТАБАК-ИНВЕСТ» ТЦ «КОРОНА»)**

ПРОТАСОВИЧ Алексей Сергеевич

Научный руководитель
Воробьева Елена Михайловна
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2020

Дипломная работа: 72 с., 6 рис., 26 таб., 42 источников, 5 прил.

ОЦЕНКА, МЕТОДЫ, СИСТЕМА, ОРГАНИЗАЦИЯ, РУКОВОДИТЕЛИ, ПЕРСОНАЛ, АТТЕСТАЦИЯ, ОПТИМИЗАЦИЯ.

Цель исследования: анализ оценки персонала ООО «ТАБАК-ИНВЕСТ» ТЦ «КОРОНА».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- Изучить теоретические основы оценки персонала организации;
- Провести анализ системы оценки персонала ООО «ТАБАК-ИНВЕСТ» ТЦ «КОРОНА»;
- Сформулировать основные направления совершенствования оценки персонала ООО «ТАБАК-ИНВЕСТ» ТЦ «КОРОНА».

Объект исследования: система оценки персонала организации.

Предмет исследования: система оценки персонала организации ООО «ТАБАК-ИНВЕСТ» ТЦ «КОРОНА».

Методы исследования: анализ и синтез, индукция и дедукция, научная абстракция, системный анализ, математические методы.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов оценки и аттестации персонала работодателя определена сущность, основные виды, современные технологии, подходы к оценке персонала, проведен анализ методов оценки персонала организации, выявлены основные направления совершенствования оценки персонала организации.

Область возможного применения: практически в оценке и аттестации персонала ООО «ТАБАК-ИНВЕСТ» ТЦ «КОРОНА».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемой системы, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 72 p., 6 Fig., 26 tab., 42 sources, 5 appen.

EVALUATION, METHODS, SYSTEM, ORGANIZATION, MANAGEMENT, PERSONNEL, CERTIFICATION, OPTIMIZATION.

The purpose of the research: analysis of the personnel evaluation of LLC «TABAK-INVEST» TC «KORONA».

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

- Study the theoretical basis for evaluating the organization's personnel;
- Analyze the personnel evaluation system of LLC «TABAK-INVEST» TC «KORONA»;
- Formulate the main directions for improving the assessment of the personnel of LLC «TABAK-INVEST» TC «KORONA».

Object of research: organization's personnel evaluation system.

Subject of research: the system of personnel evaluation of the organization LLC «TABAK-INVEST» TC «KORONA».

Research methods: analysis and synthesis, induction and deduction, scientific abstraction, system analysis, mathematical methods.

Research and development: based on the study of theoretical issues of evaluation and certification of the employer's personnel, the essence, main types, modern technologies, approaches to personnel evaluation are determined, the analysis of methods for evaluating the organization's personnel is carried out, and the main directions for improving the organization's personnel evaluation are identified.

Scope of possible application: practically in the assessment and certification of personnel of LLC «TABAK-INVEST» TC «KORONA».

The author of the work confirms that the calculation and analytical material provided in it correctly and objectively reflects the state of the system under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 72 с., 6 мал., 26 таб., 42 крыніц, 5 прым.

АЦЭНКА, МЕТАДЫ, СІСТЭМА, АРГАНІЗАЦЫЯ, КІРАВАННЕ-ЦІ, ПЕРСАНАЛ, АТЭСТАЦЫЯ, АПТЫМІЗАЦЫЯ.

Мэта даследавання: аналіз ацэнкі персаналу ТАА «ТАБАК-ІНВЕСТ» ГЦ «КАРОНА».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- Вывучыць тэарэтычныя асновы ацэнкі персаналу арганізацыі;
- Правесці аналіз сістэмы ацэнкі персаналу ТАА «ТАБАК-ІНВЕСТ» ГЦ «КАРОНА»;
- Сфармуляваць асноўныя напрамкі ўдасканалення ацэнкі персаналу ТАА «ТАБАК-ІНВЕСТ» ГЦ «КАРОНА».

Аб'ект даследавання: сістэма ацэнкі персаналу арганізацыі.

Прадмет даследавання: сістэма ацэнкі персаналу арганізацыі ТАА «ТАБАК-ІНВЕСТ» ГЦ «КАРОНА».

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, індукцыя і дэдукцыя, навуковая абстракцыя, сістэмны аналіз, матэматычныя метады.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў ацэнкі і атэстацыі персаналу прападаўцы вызначана Сутнасць, асноўныя віды, сучасныя тэхналогіі, падыходы да ацэнкі персаналу, праведзены аналіз метадаў ацэнкі персаналу арганізацыі, выяўлены асноўныя напрамкі ўдасканалення ацэнкі персаналу арганізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў ацэнцы і атэстацыі персаналу ТАА «ТАБАК-ІНВЕСТ» ГЦ «КАРОНА».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванняў дуемой сістэмы, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.