

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА НА ПРИМЕРЕ
ЗАСО «КЕНТАВР»**

БУБЕР Полина Игоревна

**Руководитель
Витко Франц Петрович,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2020

Дипломная работа: 71 с., 4 рис., 12 таб., 50 источников.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОРГАНИЗАЦИЯ, ПОДХОД, СИСТЕМА, КРИЗИС, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ.

Цель исследования: подготовка рекомендаций по совершенствованию системы управления персоналом ЗАО «Кентавр» в условиях кризиса.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- Изучить теоретические основы управления персоналом организации;
- Провести анализ системы управления персоналом организации ЗАО «Кентавр»;
- Сформулировать направления совершенствования системы управления персоналом ЗАО «Кентавр»;
- Оценить экономическую эффективность предложенных направлений совершенствования системы управления персоналом ЗАО «Кентавр».

Объект исследования: ЗАО «Кентавр».

Предмет исследования: система управления персоналом организации ЗАО «Кентавр».

Методы исследования: анализ, расчетно-аналитический.

Исследования и разработки: на основе данных организации были выявлены недостатки текущей системы управления персоналом, а также предложена и экономически обоснована новая программа развития.

Область возможного применения: управление персоналом в условиях кризиса в ЗАО «Кентавр».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 71 p., Figures 4, Table 12, 50 sources.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, ORGANIZATION, APPROACH, SYSTEM, CRISIS, PROFESSIONAL GROWTH, LABOR RELATIONS, HUMAN RESOURCES PLANNING.

The purpose of this graduate work: preparation of recommendations for improving the personnel management system of CJSC «Centaur» in a crisis.

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

- To study the theoretical foundations of personnel management of the organization;
- Conduct an analysis of the personnel management system of the organization CJSC «Centaur»;
- To formulate directions for improving the personnel management system of the Centaur CJSC;
- Assess the economic efficiency of the proposed areas for improving the personnel management system of the Centaur CJSC.

The research object: CJSC «Centaur».

Subject of research: personnel management system of the organization the Centaur CJSC;

Research methods: analysis, calculation and analytical.

Research and development: based on the organization's data, the shortcomings of the current personnel management system were identified, and a new development program was proposed and economically justified.

Scope of possible application: personnel management in the conditions of the crisis at the Centaur CJSC.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 71 старонка, 4 малюнка, 12 табліц, 50 крыніц.

КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, АРГАНІЗАЦЫЯ, ПАДЫХОД, СІСТЭМА, КРЫЗІС, ПРАФЕСІЙНЫ РОСТ, ПРАЦОЎНЫЯ АДНОСІНЫ, КАДРАВАЕ ПЛАНАВАННЕ.

Мэта даследавання: падрыхтоўка рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ЗАСТ «Кентаўр» ва ўмовах крызісу.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- Вывучыць тэарэтычныя асновы кіравання персаналам арганізацыі;
- Правесці аналіз сістэмы кіравання персаналам арганізацыі ЗАСТ «Кентаўр»;
- Сфармуляваць напрамкі ўдасканалення сістэмы ўпраўлення персаналам ЗАСТ «Кентаўр»;
- Ацаніць эканамічную эфектыўнасць прапанаваных напрамкаў удасканалення сістэмы кіравання персаналам ЗАСТ «Кентаўр».

Аб'ект даследавання: ЗАСТ «Кентаўр».

Прадмет даследавання: сістэма кіравання персаналам арганізацыі ЗАСТ «Кентаўр».

Метады даследавання: аналіз, разлікова-аналітычны.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове дадзеных арганізацыі былі выяўленыя недахопы бягучай сістэмы кіравання персаналам, а таксама прапанавана і эканамічна абгрунтавана новая праграма развіцця.

Вобласць магчымага прымянення: кіраванне персаналам ва ўмовах крызісу ў ЗАСТ «Кентаўр».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.