

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ РЕЖИМОВ ТРУДА И ОТДЫХА ПЕРСОНАЛА
КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ
НА ПРИМЕРЕ ЧТУП «ЗОЛОТОЙ ОТТИСК»**

БЕЛОБРОВИЧ Дарья Васильевна

**Руководитель
Светлана Владимировна Ерёмушкина,
магистр управления и экономики**

Минск, 2020

Дипломная работа: 92 с., 10 рис., 17 таб., 47 источников, 5 прил.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА, УСЛОВИЯ ТРУДА, РАБОТОСПОСОБНОСТЬ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА, ПОТЕРИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТРУДОМ, СМЕННОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПЕРСОНАЛА.

Цель исследования: анализ процессов проектирования рациональных режимов труда и отдыха персонала и разработка рекомендаций по совершенствованию режимов труда и отдыха на ЧТУП «Золотой Оттиск» для повышения производительности труда, прибыли и рентабельности персонала.

Объект исследования: хозяйственная деятельность и организация труда на ЧТУП «Золотой Оттиск».

Предмет исследования: влияние рациональной организации режимов труда и отдыха персонала на эффективность деятельности данной организации.

Методы исследования: сравнительный анализ, расчетно-аналитический, анкетирование, интервьюирование, фотография рабочего времени.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов формирования режимов труда и отдыха определены сущность, основные виды, подходы к рациональному проектированию режимов труда и отдыха персонала, проведен анализ и оценка существующего режима труда и отдыха персонала ЧТУП «Золотой Оттиск», разработаны рекомендации по его оптимизации и дана оценка ожидаемого экономического эффекта предложенных мероприятий.

Элементы научной новизны: предложены и обоснованы мероприятия для оптимизации режима труда и отдыха персонала предприятия.

Область возможного применения: практически в управлении ЧТУП «Золотой Оттиск».

Технико-экономическая, социальная значимость: рационализация режимов труда и отдыха обеспечит повышение удовлетворенности персонала трудом и производительности труда, рост прибыли и рентабельности персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 92 p., Figures 10, Table 17, 47 sources, 5 app.

STAFF LABOR ORGANIZATION, LABOR CONDITIONS, WORKING CAPACITY, LABOR AND RECREATION MODE, LOSS OF WORKING HOURS, LABOR EFFICIENCY, JOB SATISFACTION, SHIFTS, OPERATIONAL EFFICIENCY, STAFF TURNOVER, STAFF PROFITABILITY.

The purpose of this graduate work: analysis of the design of rational modes of work and rest of staff and the development of recommendations for improving the work and rest regimes at «Golden Print» private unitary company to increase labor productivity, profit and profitability of staff.

The research object: economic activity and organization of labor at «Golden Print» PUC.

The subject: the impact of the rational organization of work and rest periods on the effectiveness of the organization.

Research methods: analysis, calculation and analytical, questioning, interviewing, photography of working hours.

Research and development: Studied the theoretical foundations of the formation of work and rest; the analysis and assessment of the existing work and rest regime of the staff of the «Golden Print» private unitary company was made, recommendations for its optimization were developed and the expected economic effect of the proposed measures was estimated.

Elements of scientific novelty: proposed and justified measures to optimize the work and rest of enterprise personnel.

Scope of possible application: practically in the management of «Golden Print» private unitary company.

Technical, economic, social significance: rationalization of labor and rest regimes will ensure increased staff satisfaction with labor and labor productivity, increased profit and profitability of staff.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 92 старонак, 10 малюнкаў, 17 табліц, 47 крыніц, 5 дадаткаў.

АРГАНІЗАЦЫЯ ПРАЦЫ ПЕРСАНАЛУ, УМОВЫ ПРАЦЫ, ПРАЦАЗДОЛЬНАСЦЬ, РЭЖЫМ ПРАЦЫ І АДПАЧЫНКУ, СТРАТЫ ПРАЦОЎНАГА ЧАСУ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, ЗДАВОЛЕНАСЦЬ ПРАЦАЙ, ЗМЕННАСЦЬ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ДЗЕЙНАСЦІ, ЗМЕННАСЦЬ КАДРАЎ, РЭНТАБЕЛЬНАСЦЬ ПЕРСАНАЛУ.

Мэта даследавання: аналіз працэсаў праектавання рацыянальных рэжымаў працы і адпачынку персаналу і распрацоўка рэкамендацый па дасканаленні рэжымаў працы і адпачынку на ПГУП «Залаты Адбітак» для падвышэння прадукцыйнасці працы, прыбытку і рэнтабельнасці персаналу.

Аб'ект даследавання: гаспадарчая дзейнасць і арганізацыя працы на ПГУП «Залаты Адбітак».

Прадмет даследавання: уплыў рацыянальнай арганізацыі рэжымаў працы і адпачынку персаналу на эфектыўнасць дзейнасці дадзенай арганізацыі

Метады даследавання: аналіз, разлікова-аналітычны, анкетаванне, назіранне, фатаграфія працоўнага часу.

Даследаванні і распрацоўкі: на падставе вывучэння тэарэтычных пытанняў фармавання рэжымаў працы і адпачынку вызначаны існасць, асноўныя выглядны, падыходы да рацыянальнага праектавання рэжымаў працы і адпачынку персаналу, праведзены аналіз і ацэнка дзеючага рэжыму працы і адпачынку персаналу ПГУП «Залаты Адбітак», распрацаваны рэкамендацыі па яго аптымізацыі і дадзена ацэнка чаканага эканамічнага эфекту прапанаваных мерапрыемстваў.

Элементы навуковай навізны: прапанаваны і абгрунтаваны напрамкі аптымізацыі рэжыму працы і адпачынку персаналу прадпрыемства.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў кіраванні ПГУП «Залаты Адбітак».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: рацыяналізацыя рэжымаў працы і адпачынку забяспечыць падвышэнне здаваленасці персаналу працай і прадукцыйнасці працы, узрост прыбытку і рэнтабельнасці персаналу.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ЗАЯВЛЕНИЕ

(дата)

Заведующему кафедрой
экономики и менеджмента
Пузикову В.В.
студента _____ курса
специальности «Менеджмент
(по направлениям)» направления
специальности «Менеджмент (соци-
ально-административный)» специали-
зации «Управление персоналом»
дневной или заочной формы получе-
ния высшего образования

(№ договора)

Я, _____ ,
настоящим подтверждаю, что в моей дипломной работе на тему « _____

_____»,
представляемой в ГЭК для публичной защиты, не содержится элементов плаги-
ата, то есть использования в ней чужого текста, опубликованного ранее на бу-
мажном или электронном носителе, без ссылки на автора и источник. Все пря-
мые заимствования из печатных и электронных источников, а также из защи-
щенных ранее письменных работ, кандидатских и докторских диссертаций
имеют соответствующие ссылки. Я ознакомлен (а) с Положением об организа-
ции подготовки и защиты курсовой и дипломной работ, итоговой аттестации
при освоении содержания образовательных программ высшего образования
первой ступени в институте бизнеса БГУ, согласно которому обнаружение пла-
гиата является основанием для недопуска дипломной работы к защите и при-
менения дисциплинарных мер вплоть до отчисления из Института бизнеса БГУ.

подпись

(дата)

И.О. Фамилия