

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ
ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ
(НА МАТЕРИАЛАХ ОДО «Сервис-24»)**

КРИВОНОСОВ Александр Владимирович

**Руководитель
Пономарева Наталья Петровна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2020

Дипломная работа: 74 с., 9 рис., 21 табл., 51 источник, 5 приложений.

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ТРУД, ПЕРСОНАЛ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРЕМИЯ, СИСТЕМА, ТРЕНИНГ, АДАПТАЦИЯ, ПООЩРЕНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Цель исследования: разработать рекомендации по совершенствованию организационно-экономического механизма мотивации труда сотрудников ОДО «Сервис-24».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- Раскрыть теоретические основы мотивации труда персонала;
- Проанализировать систему мотивации труда работников ОДО «Сервис-24»;
- Разработать направления совершенствования мотивации в деятельности анализируемой организации и обосновать их эффективность.

Объект исследования: организационно-экономический механизм мотивации труда.

Предмет исследования: система мотивации сотрудников ОДО «Сервис-24».

Методы исследования: сравнительного анализа, дедукции, индукции, обобщения, статистический, анкетирование, наблюдение.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов раскрыты основы мотивации труда персонала; дана организационно-экономическая характеристика организации; проанализирована система мотивации труда работников ОДО «Сервис-24» и проведена ее оценка на основе анкетирования персонала; разработаны направления совершенствования мотивации труда работников организации.

Область возможного применения: ОДО «Сервис-24» и другие организации, осуществляющие схожие виды деятельности.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 74 p., Figures 9, Table 21, 51 sources, 5 app.

MOTIVATION, INCENTIVES, LABOR, PERSONNEL, SALARY, BONUS, SYSTEM, TRAINING, ADAPTATION, PROMOTION, EFFICIENCY.

The purpose of this graduate work: to develop recommendations for improving the organizational and economic mechanism for motivating employees of LLC “Service-24”.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- To reveal the theoretical bases of motivation of labour of personnel;
- To analyze the system of motivation of employees of LLC “Service-24”;
- To develop directions for improving motivation in the activities of the analyzed organization and justify their effectiveness.

The research object: the organizational and economic mechanism of labor motivation.

The subject: the system of motivation of employees of LLC “Service-24”.

Research methods: comparative analysis, deduction, induction, generalization, statistical, survey, observation.

Research and development: based on the study of theoretical questions of the theoretical basis of motivation of staff; given organizational-economic characteristics of the organization; the system of motivation of employees LLC “Service-24” and conducted its assessment in the survey staff; developed directions of improvement of motivation of employees of the organization.

Scope of possible application: LLC “Service-24” and other organizations that carry out similar activities.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 74 старонкі, 9 малюнкаў, 21 табліца, 51 крыніца, 5 дадаткаў.

МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, ПРАЦА, ПЕРСАНАЛ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРЭМІЯ, СІСТЭМА, ТРЭНІНГ, АДАПТАЦЫЯ, ЗААХВОЧВАННЕ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Мэта даследавання: Распрацаваць рэкамендацыі па ўдасканаленні арганізацыйна-эканамічнага механізму матывацыі працы супрацоўнікаў ТДА «Сэрвіс-24».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- Раскрыць тэарэтычныя асновы матывацыі працы персаналу;
- Прааналізаваць сістэму матывацыі працы работнікаў ТДА «Сэрвіс-24»;
- Распрацаваць напрамкі ўдасканалення матывацыі ў дзейнасці аналізаванай арганізацыі і абгрунтаваць іх эфектыўнасць.

Аб'ект даследавання: арганізацыйна-эканамічны механізм матывацыі працы.

Прадмет даследавання: сістэма матывацыі супрацоўнікаў ТДА «Сэрвіс-24».

Метады даследавання: параўнальнага аналізу, дэдукцыі, індукцыі, абагульнення, статыстычны, анкетаванне, назіранне.

Даследаванні і распрацоўкі: на падставе вывучэння тэарэтычных пытанняў раскрыты асновы матывацыі працы персаналу; дадзена арганізацыйна-эканамічная характарыстыка арганізацыі; прааналізавана сістэма матывацыі працы работнікаў ТДА «Сэрвіс-24» і праведзена яе ацэнка на аснове анкетавання персаналу; распрацаваны напрамкі ўдасканалення матывацыі працы работнікаў арганізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: ТДА «Сэрвіс-24» і іншыя арганізацыі, якія ажыццяўляюць падобныя віды дзейнасці.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.