

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА
ПРИМЕРЕ УП «КЕРАМИН-СТОЛИЦА ИНВЕСТ»**

АВДЕЙЧИК Евгений Александрович

**Руководитель
Пархимчик Евгений Павлович,
кандидат исторических наук, доцент**

Минск, 2020

Дипломная работа: 89 с., 13 рис., 22 таб., 47 источников, 5 прил.

МОТИВ, МОТИВАЦИЯ, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Цель исследования: разработка рекомендаций, направленных на совершенствование системы мотивации труда в УП «Керамин-Столица Инвест».

Объект исследования: система мотивации УП «Керамин-Столица Инвест».

Предмет исследования: анализ эффективности системы мотивации персонала предприятия.

Методы исследования: анализ и синтез, обобщение, табличный, графический, опрос.

Исследования и разработки: изучены теоретико-методологические основы системы мотивации персонала, проведен анализ системы мотивации персонала в УП «Керамин-Столица Инвест», разработаны пути повышения эффективности системы мотивации персонала УП «Керамин-Столица Инвест».

Элементы научной новизны: предложено и обосновано совершенствование системы мотивации.

Область возможного применения: практически в деятельности УП «Керамин-Столица Инвест».

Технико-экономическая, социальная значимость: реализация предложенных мероприятий повысит эффективность системы мотивации персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 89 p., Figures 13, Table 22, 47 sources, 5 app.

MOTIV, MOTIVATION, MATERIAL MOTIVATION, INTANGIBLE MOTIVATION, EFFICIENCY.

The purpose of the study: the development of recommendations aimed at improving the system of labor motivation in UE «Keramin-Stolitsa Invest».

Object of study: motivation system UE «Keramin-Stolitsa Invest».

Subject of research: analysis of the effectiveness of the personnel motivation system of the enterprise.

Research methods: analysis and synthesis, generalization, tabular, graphic, survey.

Research and development: the theoretical and methodological foundations of the personnel motivation system were studied, an analysis of the personnel motivation system at UE «Keramin-Stolitsa Invest» was carried out, ways to improve the effectiveness of the personnel motivation system of UE «Keramin-Stolitsa Invest» were developed.

Elements of scientific novelty: the improvement of the motivation system is proposed and justified.

Scope of possible application: practically in the activity of UE «Keramin-Stolitsa Invest».

Technical and economic, social significance: the implementation of the proposed measures will increase the effectiveness of the personnel motivation system.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by links to their authors.

Дыпломная праца: 89 старонак, 13 малюнкаў, 22 табліцы, 47 крыніц, 5 дадаткаў

МАТЫВЫ, МАТЫВАЦЫЯ, МАТЭРЫЯЛЬНАЙ МАТЫВАЦЫІ, НЕМАТЕРЫЯЛЬНА МАТЫВАЦЫЯ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Мэта даследавання: распрацоўка рэкамендацый, накіраваных на са-вершенствование сістэмы матывацыі працы ва УП «Керамін-Сталіца Інвест».

Аб'ект даследавання: сістэма матывацыі УП «Керамін-Сталіца Інвест».

Прадмет даследавання: аналіз эфектыўнасці сістэмы матывацыі персаналу прадпрыемства.

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, абагульненне, таблічны, графічны, апытанне.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтыка-метадалагічныя асновы сістэмы матывацыі персаналу, праведзены аналіз сістэмы матывацыі персаналу ва УП «Керамін-Сталіца Інвест», распрацаваны шляхі павышэння эфектыўнасці сістэмы матывацыі персаналу УП «Керамін-Сталіца Інвест».

Элементы навуковай навізны: прапанавана і абгрунтавана ўдасканаленне сістэмы матывацыі.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў дзейнасці УП «Керамін-Сталіца Інвест».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: рэалізацыя прапанаваных мерапрыемстваў павысіць эфектыўнасць сістэмы матывацыі персаналу.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.