

полугодии 2019 г. за совершение различных преступлений осуждено 500 несовершеннолетних. Причем 104 из них совершили преступления, находясь в состоянии алкогольного опьянения, 9 – в состоянии наркотического опьянения.

В настоящее время в Минской области в 2718 семьях проживает около 5 тысяч детей, признанных находящимися в СОП. Практически в половине семей родители злоупотребляют алкоголем, не работают, а также не оплачивают коммунальные услуги, халатно относятся к выполнению своих родительских обязанностей. Тысячи детей проживают в условиях скандалов, ссор между родителями, насилия в семье.

За годы действия Декрета Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» признано нуждающимися в государственной защите и отобрано у родителей 7538 детей из 4294 семей.

Таким образом, в правовой системе назрела необходимость закрепления понятия административной опеки как государственной услуги, оказываемой непосредственно государством через его органы, государственных служащих, и которая должна регламентироваться административным правом.

***Молявко И. А.***

## **АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ АТТЕСТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*Молявко Илья Андреевич, студент 2 курса Академии управления при  
Президенте Республики Беларусь, г. Минск, Беларусь, tolyavko.edu@gmail.com  
Научный руководитель: преподаватель Гасанов А. П.*

Институт оценки государственных служащих играет огромную роль в современном государстве. Государственные служащие осуществляют государственную политику на практике, поэтому именно от их профессионализма, деловых и личностных качеств зависит то, насколько точно будет реализован основной принцип государственного строительства – государство для народа. Учитывая динамичность общественных отношений, наиболее важными качествами современного госслужащего является способность к работе на опережение, инициативность, а также стремление к непрерывному обучению и углублению знаний в сфере своей профессиональной деятельности. В связи с этим необходима выработка прогрессивной системы оценки государственных служащих, в частности, проведение их аттестации с целью установления факта соответствия или несоответствия занимаемой должности, а также выявление пробелов в определенных сферах деятельности госслужащих. В настоящее время нормативной правовой базой для проведения аттестации в Республике Беларусь является Закон Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь» (далее – Закон о

госслужбе), а также Указ Президента Республики Беларусь от 6 ноября 2003 г. № 489 «Об утверждении Положения о проведении аттестации государственных служащих».

Аттестация государственных служащих осуществляется в соответствии со ст. 36 Закона о госслужбе. Так, согласно п. 1 ст. 36 Закона о госслужбе целями аттестации является определение объективной оценки практической деятельности, уровня профессиональных знаний, правовой культуры и служебной перспективы госслужащих.

Следует отметить, что по сравнению с положениями Закона о службе в государственном аппарате цели проведения аттестации практически не изменились за исключением того, что ранее аттестация осуществлялась в том числе для оценки способности служащих государственного аппарата работать с людьми. Однако на практике основной формой аттестации государственных служащих в Республике Беларусь является собеседование, проводимое аттестационной комиссией, результатом которого является вынесение решения о соответствии занимаемой должности, неполном соответствии занимаемой должности с отсрочкой аттестации на один год при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии, или же несоответствии занимаемой должности. В большинстве своем процедура собеседования носит чисто формальный характер и не справляется с задачей реальной оценки профессионально-деловых качеств и компетенции государственного служащего.

Таким образом, на основании анализа практики аттестации государственных служащих в Республике Беларусь можно сделать вывод о необходимости совершенствования существующей системы аттестации госслужащих путем внедрения в нее новых форм и методов аттестации, применяемых в том числе в зарубежных странах, среди которых: тестирование, анкетирование, заполнение и оценка квалификационных карт, самооценка, очное интервью, метод «360 градусов», метод решения проблемных ситуаций (case-метод), метод экспертных оценок, оценка КПЭ (КПЭ – ключевые показатели эффективности) и т. д. Следует принимать во внимание также тот факт, что потенциал Республики Беларусь в сфере информационных технологий позволяет активно применять новые технологии для проведения аттестации госслужащих. Среди них может быть внедрение системы электронного тестирования госслужащих с предоставлением комплексной оценки результатов тестирования для последующего их анализа с целью принятия соответствующих мер.