

Рапайко Н. И.

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СЛУЖЕБНОГО РАССЛЕДОВАНИЯ ВО ВНУТРЕННИХ ВОЙСКАХ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*Рапайко Никита Игоревич, курсант 4 курса факультета внутренних войск
Военной академии Республики Беларусь, г. Минск, Беларусь, rapator@mail.ru
Научный руководитель: Брайчук Л. М.*

С возбуждением уголовного дела в отношении военнослужащего имеет место служебное расследование как деятельность должностных лиц, назначенных (уполномоченных) для его проведения, по установлению фактических обстоятельств совершения военнослужащими внутренних войск проступков (дисциплинарных проступков), правонарушений, а также иных событий, обстоятельства наступления которых необходимо выяснить для принятия по ним решений в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Служебное расследование проводится с целью: установления, действительно ли имел место проступок, обстоятельств, причин и условий совершения проступка; установления конкретного лица, совершившего проступок, и других причастных к его совершению лиц; определение степени виновности конкретных лиц, установления последствий проступка; представления предложений о мере дисциплинарной или иной ответственности виновных лиц; выработки рекомендаций по организации и проведению мероприятий предупредительно-профилактического характера, направленных на устранение причин и условий, способствовавших совершению проступка.

Право назначать служебное расследование в отношении военнослужащих имеют: Министр внутренних дел Республики Беларусь, заместитель Министра внутренних дел – командующий внутренними войсками, командиры соединений и воинских частей внутренних войск, начальник факультета внутренних войск учреждения образования «Военная академия Республики Беларусь».

Командир воинской части при наличии оснований к назначению служебного расследования обязан принять необходимые меры по организации его проведения. Служебное расследование проводится на основании письменного поручения командира воинской части.

Служебное расследование проводится должностным лицом, обладающим необходимыми знаниями по предмету проводимого им служебного расследования, комиссией, назначенной командиром части, а также сотрудниками подразделений собственной безопасности МВД. Работу комиссии организует и координирует председатель комиссии. Комиссия назначается в составе не менее 3 человек.

Основанием для назначения служебного расследования является факт непосредственного обнаружения проступка командиром воинской части (руководителем), а также поступившая к командиру воинской части информация о получении увечья (ранения, травмы, контузии) военнослужащим; причинении государству материального ущерба в связи с исполнением должностных, специальных и трудовых обязанностей, в том числе выразившегося в обнаруженных утратах и недостачах, уничтожении, хищении, повреждении, незаконном использовании или списании с учета материальных или денежных средств; совершении военнослужащими проступков, чрезвычайных происшествий, нарушений воинской дисциплины, а также ненадлежащем выполнении своих обязанностей военнослужащими – в случае необходимости принятия по ним решений в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Служебное расследование должно быть назначено не позднее трех суток с того дня, когда командиру воинской части стало известно о наличии оснований для его назначения.

Источниками доказательств при проведении служебного расследования, на основании которых устанавливаются обстоятельства, являются объяснения, заявления, справки, заключения, акты, пояснения специалистов и другие материалы.

По итогам служебного расследования составляется заключение, которое подписывается должностным лицом, назначенным для проведения служебного расследования, председателем и членами комиссии.

Служебное расследование должно быть окончено не позднее одного месяца со дня его назначения.

Скшидлевска Э. В.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОРЯДКА ПРОИЗВОДСТВА ПО УГОЛОВНОМУ ДЕЛУ С ПРИМЕНЕНИЕМ МЕДИАЦИИ КАК ОБСТОЯТЕЛЬСТВО ОГРАНИЧЕНИЯ ПРАВА НА СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ

*Скшидлевска Эльжбета Витольдовна, магистрант Белорусского
государственного университета, г. Минск, Беларусь, elzhbeta.7@mail.ru
Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Самарин В. И.*

Все более актуальными являются тенденции по гуманизации уголовного правосудия, в том числе по внедрению медиации в уголовный процесс.

Процедура медиации завершается заключением медиативного соглашения, которое содержит договоренности сторон по разрешению конфликта. Хотя существуют случаи, когда стороны по различным причинам не смогли достичь консенсуса, в таком случае у сторон остается право на обращение в суд, которое гарантировано положениями Конституции Республики Беларусь (ст. 60) и не