

определил механизм временного перевода, указания его оформления и взаимоотношения между двумя нанимателями.

Таким образом, в ст. 321 ТК появился новый вид временного перевода – письменное согласие работника на срок до 6 месяцев в течение календарного года. Однако Т. В. Михейчик и К. Л. Томашевский считают, что в данной статье многое осталось неурегулированным: отсутствуют как «механизм» возвращения работника на прежнее место работы к прежнему нанимателю, так и «механизм» временного перевода работника к другому нанимателю, а также указание по оформлению временного перевода.

Несмотря на изменения в главе 3 ТК, в ней по-прежнему имеются свои недостатки, которые подлежат корректировке законодателем в будущем.

Журова Ю. А.

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ОБЯЗАННЫХ ЛИЦ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Журова Юлия Андреевна, студентка 3 курса Академии управления при Президенте Республики Беларусь, г. Минск, Беларусь, yuliya.zhurova.2000@mail.ru
Научный руководитель: ст. преподаватель Киселева Л. А.*

В соответствии со ст. 41 Конституции Республики Беларусь гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека. Однако существуют обстоятельства, когда труд становится обязанностью гражданина. Примером данной категории являются обязанные лица. Обязанными лицами, согласно ч. 1 п. 8 Декрета Президента Республики Беларусь от 24.11.2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» (далее – Декрет № 18), являются родители, обязанные возмещать государству расходы на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении.

Кроме того, ст. 1 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) определяет трудовой договор как соглашение между работником и нанимателем. При этом соглашение понимается как свободное волеизъявление сторон трудового договора. Однако ч. 6 п. 14 Декрета № 18 не допускается отказ нанимателей в приеме на работу обязанных лиц, направляемых органами по труду, занятости и социальной защите, а также отказ обязанных лиц от выполнения работы. В данном случае заключение трудового договора становится обязанностью для нанимателя.

Обязанные лица вправе трудоустроиться самостоятельно либо могут быть приняты на работу на основании судебного постановления о трудоустройстве с направлением органа по труду, занятости и социальной защите. В соответствии с ч. 4 п. 14 Декрета № 18 направление органа по труду, занятости и социальной защите на работу является основанием для трудоустройства обязанных лиц.

Согласно ч. 6 п. 14 Декрета № 18 наниматель не вправе отказать обязанному лицу в приеме на работу по причине отсутствия у него документов, необходимых для заключения трудового договора, предусмотренных ст. 26 ТК (паспорт, трудовая книжка и др.). В день прибытия обязанного лица на работу издается приказ (распоряжение) о приеме на работу, в котором допускается установить срок для предоставления необходимых документов. Трудовой договор оформляется после представления обязанным лицом недостающих документов.

В случае отсутствия у обязанного лица медицинской справки о состоянии здоровья, необходимой в соответствии с законодательством для приема на работу, наниматель вопреки ст. 26 ТК обязан трудоустроить данного работника с последующим направлением на медицинский осмотр. Для этого нанимателем выдается направление, в котором указывается основание направления, наименование и характер работы, срок прохождения медосмотра и иные сведения. С учетом п. 4 ч. 2 ст. 49 ТК наниматель должен отстранить обязанное лицо от работы на период прохождения медосмотра, оформив это соответствующим приказом. При этом в приказе период отстранения определяется не конкретной датой, а фактом прохождения обязанным лицом медицинского осмотра.

В соответствии с ч. 1 п. 14-1 Декрета № 18, в случае уклонения обязанного лица от трудоустройства по судебному постановлению возможно привлечение его к административной и уголовной ответственности. Так, на основании ч. 2 ст. 174 Уголовного кодекса Республики Беларусь, при уклонении родителей от возмещения расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся или находившихся на государственном обеспечении, предусмотрено наказание в виде общественных работ или исправительных работ на срок до двух лет, или арест, или ограничение свободы на срок до трех лет, или лишение свободы на срок до одного года.

Одной из особенностей трудоустройства обязанных лиц является также заключение с ними бессрочного трудового договора, так как точно неизвестно, когда данный работник полностью возместит государству расходы на содержание детей.

Обязанным лицам может быть отказано в трудоустройстве по ч. 11 п. 14 Декрета № 18 только в случае несоответствия работника требованиям, предусмотренным к конкретным профессиям (должностям), а также в случае несоответствия дополнительным требованиям к кандидатам, указанным в информации по вакансиям. Согласно ч. 2 ст. 16 ТК по требованию обязанного лица либо по требованию уполномоченных государственных органов наниматель обязан известить их о мотивах отказа в письменной форме не позднее трех дней после обращения.

Таким образом, трудоустройство обязанных лиц, с одной стороны, позволяет полностью или в части компенсировать государству расходы,

затраченные на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, с другой стороны, все бремя по организации труда обязанных лиц ложится в первую очередь на нанимателя. Ввиду этого целесообразно расширить полномочия нанимателей в отношении данной категории работников, а также ужесточить ответственность обязанных лиц за причинение ущерба нанимателю.

Заболоцкий К. С.

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОБЯЗАННЫХ ЛИЦ: ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ

Заболоцкий Кирилл Сергеевич, студент юридического факультета Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, 17kirasir@gmail.com
Научный руководитель: ст. преподаватель Нихайчик О. Л.

Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) в ст. 16, 30, 44 определяет обязанных лиц как «граждан, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении». Примечательно, что в определении закрылась логическая ошибка: «расходы», не могут быть «затрачены». При этом в Декрете Президента Республики Беларусь «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» от 26 ноября 2006 г. № 18 (далее – Декрет) данная категория граждан обозначается термином «обязанные лица». По нашему мнению, необходимо внести изменения в нормы ТК и заменить «граждане, обязанные возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении» на «обязанных лиц», что будет способствовать единообразному применению терминов в законодательстве Республики Беларусь.

Важным представляется вопрос о возможности трудоустройства обязанных лиц в организации с частной формой собственности. Такая возможность закреплена законодательно в ч. 4 п. 5 Положения о трудоустройстве обязанных лиц, утвержденном постановлением Совета Министров от 26 января 2007 г. № 105 (далее – Постановление). В ч. 6 п. 14 Декрета закреплён запрет на отказ в приеме на работу обязанных лиц, что означает установление обязанности нанимателю принять обязанное лицо на работу. Однако не стоит забывать, что в теории права принято, что определенному праву соответствует и определенная обязанность, что справедливо и в обратном порядке. То есть в случае трудоустройства обязанных лиц по постановлению суда наниматель обязывается, но никак не управомачивается. В случае с частными организациями проблема стоит особенно остро, так как они осуществляют предпринимательскую деятельность на свой страх и риск. Стоит добавить, что государство, трудоустроивая обязанных лиц, разрешает свою задачу по получению затраченных средств с обязанных лиц, и поэтому оно обязано само