

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ: СОСТОЯНИЕ И
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ ОАО «БАНК
БЕЛВЭБ»**

АЛЕКСАНДРОВИЧ Анастасия Александровна

Руководитель
Витко Франц Петрович,
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2020

Дипломная работа: 70 с., 14 рис., 28 таб., 43 источника, 6 прил.

ПЕРСОНАЛ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ, АНАЛИЗ.

Цель исследования: на основании исследования теоретико-методологических основ и анализа кадрового потенциала на примере ОАО «Банк БелВЭБ» разработать пути повышения эффективности его использования.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- изучить сущность и содержание кадрового потенциала;
- охарактеризовать порядок формирования и развития кадрового потенциала организации;
- провести исследование оценки эффективности использования кадрового потенциала организации;
- дать организационно-экономическую характеристику ОАО «Банк БелВЭБ»;
- изучить состояние кадрового потенциала ОАО «Банк БелВЭБ»;
- выделить основные проблемы эффективного использования кадрового потенциала;
- разработать мероприятия по повышению эффективности использования кадрового потенциала ОАО «Банк БелВЭБ» и провести оценку эффективности реализации предложенных мероприятий.

Объект исследования: ОАО «Банк БелВЭБ».

Предмет исследования: кадровый состав ОАО «Банк БелВЭБ».

Методы исследования: анализ литературных источников, индукция, дедукция, синтез, классификация, наблюдение, описание, анализ, обобщение и другие методы.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретико-методологических основ кадрового потенциала организации определены сущность, содержание, порядок формирования, развития, использования кадрового потенциала, подходы к его оценке, проведен анализ и оценка кадрового потенциала ОАО «Банк БелВЭБ», определены пути повышения эффективности использования кадрового потенциала и экономический эффект от их реализации.

Область возможного применения: практически в развитии кадрового потенциала ОАО «Банк БелВЭБ».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 70 p., 14 Fig., 28 tab., 43 sources, 6 ADJ.

PERSONNEL, PERSONNEL POTENTIAL, PERSONNEL POLICY, PERSONNEL RESERVE, MOTIVATION SYSTEM, CORPORATE GOVERNANCE TRAINING, ANALYSIS.

The purpose of the study: based on the study of theoretical and methodological foundations and analysis of human resources on the example of JSC «Bank Belveb» to develop ways to improve the efficiency of its use.

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

- to study the essence and content of human resources potential;
- describe the order of formation and development of the organization's personnel potential;
- conduct a study to assess the effectiveness of using the organization's human resources;
- give the organizational and economic characteristics of JSC «Bank Belveb»;
- to study the state of the personnel potential of JSC «Bank Belveb»;
- identify the main problems of effective use of human resources;
- develop measures to improve the efficiency of using the personnel potential of JSC «Bank Belveb» and evaluate the effectiveness of the implementation of the proposed measures.

Object of research: JSC «Bank Belveb».

Subject of research: personnel of JSC «Bank Belveb».

Research methods: analysis of literature sources, induction, deduction, synthesis, classification, observation, description, analysis, generalization and other methods.

Research and development: based on the study of theoretical and methodological foundations of the organization's human resources, the essence, content, procedure for the formation and development, formation and use of human resources, approaches to its assessment, analysis and evaluation of the human resources of JSC «Bank Belveb», identified ways to improve the effectiveness of the use of human resources and the economic effect of their implementation.

Scope of possible application: practically in the development of the personnel potential of JSC «Bank Belveb».

The author of the work confirms that the calculation and analytical material provided in it correctly and objectively reflects the state of the research process, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 70 с., 14 мал., 28 таб., 43 крыніцы, 6 прым.

ПЕРСАНАЛ, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КАДРАВЫ РЭЗЕРВ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, КАРПАРАТЫЎНАЕ НАВУЧАННЕ, АНАЛІЗ.

Мэта даследавання: на падставе даследавання тэарэтыка-метадалагічных асноў і аналізу кадравага патэнцыялу на прыкладзе ААТ «Банк БелВЭБ» распрацаваць шляхі павышэння эфектыўнасці яго выкарыстання.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- вывучыць сутнасць і змест кадравага патэнцыялу;
- ахарактарызаваць парадак фарміравання і развіцця кадравага патэнцыялу арганізацыі;
- правесці даследаванне ацэнкі эфектыўнасці выкарыстання кадравага патэнцыялу арганізацыі;
- даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку ААТ «Банк БелВЭБ»;
- вывучыць стан кадравага патэнцыялу ААТ «Банк БелВЭБ»;
- вылучыць асноўныя праблемы эфектыўнага выкарыстання кадравага патэнцыялу;
- распрацаваць мерапрыемствы па павышэнні эфектыўнасці выкарыстання кадравага патэнцыялу ААТ «Банк БелВЭБ» і правесці ацэнку эфектыўнасці рэалізацыі прапанаваных мерапрыемстваў.

Аб'ект даследавання: ААТ «Банк БелВЭБ».

Прадмет даследавання: кадравы склад ААТ «Банк БелВЭБ».

Метады даследавання: аналіз літаратурных крыніц, індукцыя, дэ-дукцыя, сінтэз, класіфікацыя, назіранне, апісанне, аналіз, абагульненне і іншыя метады.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтыка-метадалагічных асноў кадравага патэнцыялу арганізацыі вызначаны сутнасць, змест, парадак фарміравання і развіцця, фарміравання і выкарыстання кадравага патэнцыялу, падыходы да яго ацэнкі, праведзены аналіз і ацэнка кадравага патэнцыялу ААТ «Банк БелВЭБ», вызначаны шляхі павышэння эфектыўнасці выкарыстання кадравага патэнцыялу і эканамічны эфект ад іх рэалізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў развіцці кадравага патэнцыяла ААТ «Банк БелВЭБ».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.