

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Дипломная работа

**ОПТИМИЗАЦИЯ МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДА
ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «БЕЛТЕРМИЗ»)**

МАНЧУК Алексей Олегович

Научный руководитель:
Старший преподаватель кафедры
бизнес-администрирования
_____ М. О. Мороз

Допущена к защите

«_____» _____ 2020 г.

Заведующий кафедрой бизнес-администрирования
д. э. н., профессор
_____ Г. А. Хацкевич

Минск, 2020

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 66 с., 7 рис., 16 табл., 53 источника, 5 прил.

РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА, МОТИВАЦИЯ, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ, ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, КРІ.

Цель исследования: оценить и оптимизировать методы оценки результатов труда на предприятии, сделать выводы по целесообразности использования имеющегося вида оценки.

Объект исследования: Общество с ограниченной ответственностью «Белтермиз».

Предмет исследования: разработка системы оценки результатов труда и установления размера премий как эффективные инструменты мотивации персонала на предприятии.

Методы исследования: сравнительный анализ, экспертная оценка, экономико-математическое прогнозирование.

Исследования и разработки: изучены методологические основы оценки результатов труда; оценена эффективность используемых методов на предприятии; разработана система КРІ для установления размера премий за определенный период.

Элементы научной новизны: использован современный подход к оценке результатов труда персонала.

Область возможного применения: производственные предприятия небольших размеров.

Технико-экономическая, социальная значимость: позволит организации упростить задачу по начислению премий согласно результатам труда, экономно использовать фонд оплаты труда, мотивировать персонал, укрепить систему контроля.

Автор работы подтверждает, что приведенные в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а заимствованные из литературных источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

АНАТАЦЫЯ

Дыпломная работа: 66 с., 7 мал., 16 табл., 53 крыніц, 5 дадатка.

ВЫНІКІ ПРАЦЫ, МАТЫВАЦЫЯ, АЦЭНКА ЭФЕКТЫЎНАСЦІ, ФИНАНСОВОЕ СТАН, ЗАРОБАК, ЧАЛАВЕЧЫЯ РЭСУРСЫ, КРІ.

Мэта дыпломнай працы: ацаніць і аптымізаваць метады ацэнкі вынікаў працы на прадпрыемстве, зрабіць высновы па мэтазгоднасці выкарыстання наяўнага выгляду ацэнкі.

Аб'ект даследавання: Таварыства з абмежаванай адказнасцю «Белтэрміз».

Прадмет даследавання: распрацоўка сістэмы ацэнкі вынікаў працы і ўстанаўлення памеру прэмій як эфектыўныя інструменты матывацыі персаналу на прадпрыемстве.

Метады даследавання: параўнальны аналіз, экспертная ацэнка, эканоміка-матэматычнае прагназаванне.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны метадалагічныя асновы ацэнкі вынікаў працы; ацэнена эфектыўнасць выкарыстоўваюцца метадаў на прадпрыемстве; распрацавана сістэма КРІ для ўстанаўлення памеру прэмій за пэўны перыяд.

Элементы навуковай навізны: выкарыстаны сучасны падыход да ацэнкі вынікаў працы персанала.

Вобласць магчымага прымянення: вытворчыя прадпрыемствы невялікіх памераў.

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: дазволіць арганізацыі спрабавання задачу па налічэнні прэмій паводле вынікаў працы, эканомна выкарыстоўваць фонд аплаты працы, матываваць персанал, умацаваць сістэму кантролю.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзеныя ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял слухна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а запазычаныя з літаратурных крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Thesis: 66 p., 7 figures, 16 tables, 53 sources, 5 app.

LABOR RESULTS, MOTIVATION, ESTIMATION OF EFFICIENCY, FINANCIAL CONDITION, WAGES, HUMAN RESOURCES, KPI.

The aim of the thesis is to evaluate and optimize methods for evaluating the results of labor at the enterprise, draw conclusions on the appropriateness of using the existing type of assessment.

Object of research: Limited Liability Company «Beltermiz».

Subject of research: development of a system for evaluating labor results and setting premiums as effective tools for motivating personnel in an enterprise.

Methods of research: comparative analysis, expert assessment, economic and mathematical forecasting.

Research and development: studied the methodological foundations of the evaluation of labor results; the effectiveness of the methods used at the enterprise is estimated; a KPI system has been developed to establish premiums for a specific period.

Elements of scientific novelty: used a modern approach to assessing the results of staff work.

Scope of application: manufacturing enterprises of small sizes.

Technical and economic, social significance: will allow the organization to simplify the task of accruing bonuses according to the results of labor, to use the wage fund economically, motivate personnel, and strengthen the control system.

The author of the work confirms that the above thesis work in computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical, methodological position and concepts are accompanied by references to their authors.