

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ
УСП «СПМК-33» ОАО «ПИНСКОВХОЗСТРОЙ»**

ШЕЛЕСТ Ксения Петровна

Руководитель
Куль Татьяна Николаевна,
старший преподаватель

Минск, 2020

Дипломная работа: 55 с., 1 рис., 12 табл., 50 источник, 5 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, ДВИЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА.

Цель исследования: выявить пути совершенствования системы мотивации труда на основе экономико-статистического анализа показателей движения персонала на примере УСП «СПМК-33» ОАО «Пинсксовхозстрой».

Задачи исследования:

- определить понятие, методы, принципы и функции управления персоналом;
- показать систему показателей движения персонала предприятия;
- отразить теории, методы и средства мотивации персонала;
- дать организационно-экономическую характеристику УСП «СПМК-33» ОАО «Пинсксовхозстрой»;
- провести экономико-статистический анализ показателей движения персонала УСП «СПМК-33» ОАО «Пинсксовхозстрой»;
- выявить особенности мотивации персонала на предприятии;
- предложить пути совершенствования системы мотивации труда персонала УСП «СПМК-33» ОАО «Пинсксовхозстрой»;
- выявить экономическую эффективность разработанных мероприятий.

Объектом исследования: предприятие УСП «СПМК-33» ОАО «Пинсксовхозстрой».

Предмет исследования: система мотивации труда на УСП «СПМК-33» ОАО «Пинсксовхозстрой».

Методы исследования: системный анализ, экономико-статистический анализ, аналогия, обобщение, качественный анализ, количественный анализ.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 55 с., 1 мал., 12 табл., 50 крыніца, 5 дадаткаў.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, СТЫМУЛЯВАННЕ ПРАЦЫ, РУХ ПЕРСАНАЛА, ЦЯКУЧАСЦЬ ПЕРСАНАЛА.

Мэта даследавання: выявіць шляхі ўдасканалення сістэмы матывацыі працы на аснове эканоміка-статыстычнага аналізу паказчыкаў руху персаналу на прыкладзе УБП «СПМК-33» ААТ «Пінсксаўгасбуд».

Задачы даследавання:

- вызначыць паняцце, метады, прынцыпы і функцыі кіравання персаналам;
 - паказаць сістэму паказчыкаў руху персаналу прадпрыемства;
 - адлюстравать тэорыі, метады і сродкі матывацыі персаналу;
 - даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку УБП «СПМК-33» ААТ «Пінсксаўгасбуд»;
 - правесці эканоміка-статыстычны аналіз паказчыкаў руху персаналу УБП «СПМК-33» ААТ «Пінсксаўгасбуд»;
 - выявіць асаблівасці матывацыі персаналу на прадпрыемстве;
 - прапанаваць шляхі ўдасканалення сістэмы матывацыі працы персаналу УБП «СПМК-33» ААТ «Пінсксаўгасбуд»;
 - выявіць эканамічную эфектыўнасць распрацаваных мерапрыемстваў.
- Аб'ект даследавання: прадпрыемства УБП «СПМК-33» ААТ «Пінсксаўгасбуд».

Прадмет даследавання: сістэма матывацыі працы на УБП «СПМК-33» ААТ «Пінсксаўгасбуд».

Метады даследавання: сістэмны аналіз, эканоміка-статыстычны аналіз, аналогія, абагульненне, якасны аналіз, колькасны аналіз.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 55 p, figures 1, tables 12, 50 sources, 6 app.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL MOTIVATION, STIMULATION OF WORK, STAFF MOVEMENT, PERSONNEL PURITY.

The purpose of the work is to identify ways to improve the system of labor motivation on the basis of economic and statistical analysis of indicators of personnel movement on the example of the UCE «SMMC-33» JSC «Pinskskhozstroy».

Research Objectives:

- define the concept, methods, principles and functions of personnel management;
- show a system of indicators of the movement of personnel of the enterprise;
- reflect theories, methods and means of staff motivation;
- give the organizational and economic characteristics of the UCE «SMMC-33» JSC «Pinskskhozstroy»;
- conduct an economic and statistical analysis of the movement indicators of the personnel of the UCE «SMMC-33» JSC «Pinskskhozstroy»;
- identify features of staff motivation in the enterprise;
- suggest ways to improve the system of labor motivation for personnel of the UCE «SMMC-33» JSC «Pinskskhozstroy»;
- identify the cost-effectiveness of the developed measures.

The object of this study is the enterprise of the UCE «SMMC-33» JSC «Pinskskhozstroy».

The subject of the research is the improvement of the labor motivation system at UCE «SMMC-33» JSC «Pinskskhozstroy».

Research methods: system analysis, economic and statistical analysis, analogy, synthesis, qualitative analysis, quantitative analysis.

The work uses training materials on management, personnel management, as well as media materials, research object data and author's own developments.

Research and development: the theoretical principles of personnel management at the enterprise are considered: the essence, methods, principles and functions of personnel management at the enterprise, the system of personnel traffic indicators, basic theories, methods and means of personnel motivation; an analysis of the structure of the personnel of UCE «SMMC-33» JSC «Pinskskhozstroy» and its traffic indicators, as well as a system of personnel motivation in the enterprise; Measures have been developed to improve the personnel motivation system at UCE «SMMC-33» JSC «Pinskskhozstroy».

The technical, economic and social significance of the study is that the application of its results in practice can improve the economic efficiency of the enterprise.

The author of the paper confirms that the material in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowings are accompanied by references to their authors.