

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ НА
ПРИМЕРЕ ОАО «МИНСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ
ЗАВОД»**

ШВЕДОВА Ирина Игоревна

**Руководитель
Мельников Николай Кондратьевич,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2020

Дипломная работа: 84 с., 4 рис., 29 табл., 50 источников, 12 прил.

ВЫРАБОТКА, ПЕРСОНАЛ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ТРУДОЁМКОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА

Цель дипломной работы является проведение оценки эффективности использования персонала ОАО «Минский тракторный завод» и экономическое обоснование направлений её повышения.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изучить теоретические основы эффективности использования персонала организации;
2. Изучить основные показатели наличия и движения персонала организации;
3. Дать организационно-экономическую характеристику ОАО «Минский тракторный завод»;
4. Проанализировать состав, структуру и динамику движения персонала ОАО «Минский тракторный завод»;
5. Оценить эффективность использования персонала ОАО «Минский тракторный завод»;
6. Разработать и обосновать направления повышения эффективности использования персонала ОАО «Минский тракторный завод» в целях обеспечения конкурентоспособности предприятия.

Объект исследования: персонал ОАО «Минский тракторный завод».

Предмет исследования: оценка эффективности использования персонала ОАО «Минский тракторный завод» и мероприятия по ее повышению.

Методы исследования: сравнения, анализа и синтеза, факторного анализа, систематизации наблюдений, табличного представления информации.

Область возможного практического применения: с целью улучшения организации труда и повышения его производительности для ОАО «Минский тракторный завод» предложено провести разработку кадровой стратегии на основе повышения трудового потенциала организации, совершенствование организационной структуры управления кадрами и совершенствование системы мотивации персонала, позволяющие оптимизировать численность рабочих.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 84 с., 4 мал., 29 табл., 50 крыніц, 12 дадаткаў
ВЫПРАЦОЎКА, ПЕРСАНАЛ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ,
ПРАЦАЁМКАСЦЬ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ВЫКАРЫСТАННЯ ПЕРСАНАЛУ

Мэта дыпломнай працы з'яўляецца правядзенне ацэнкі эфектыўнасці выкарыстання персаналу ААТ «Мінскі трактарны завод» і эканамічнае абгрунтаванне напрамкаў яе павышэння.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Вывучыць тэарэтычныя асновы эфектыўнасці выкарыстання персаналу арганізацыі;
2. Вывучыць асноўныя паказчыкі наяўнасці і руху персаналу арганізацыі;
3. Даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку ААТ «Мінскі трактарны завод»;
4. Прааналізаваць склад, структуру і дынаміку руху персаналу ААТ «Мінскі трактарны завод»;
5. Ацаніць эфектыўнасць выкарыстання персаналу ААТ «Мінскі трактарны завод»;
6. Распрацаваць і абгрунтаваць напрамкі павышэння эфектыўнасці выкарыстання персаналу ААТ «Мінскі трактарны завод» у мэтах забеспячэння канкурэнтаздольнасці прадпрыемства.

Аб'ект даследавання: персанал ААТ «Мінскі трактарны завод».

Прадмет даследавання: ацэнка эфектыўнасці выкарыстання персаналу ААТ «Мінскі трактарны завод» і мерапрыемствы па яе павышэнні.

Метады даследавання: параўнання, аналізу і сінтэзу, факторнага аналізу, сістэматызацыі назіранняў, таблічнага прадстаўлення інфармацыі.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: з мэтай паляпшэння арганізацыі працы і павышэння яго прадукцыйнасці для ААТ «Мінскі трактарны завод» прапанавана правесці распрацоўку кадравай стратэгіі на аснове павышэння працоўнага патэнцыялу арганізацыі, удасканаленне арганізацыйнай структуры кіравання кадрамі і ўдасканаленне сістэмы матывацыі персаналу, якія дазваляюць аптымізаваць колькасць рабочых.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 84 p., 4 figures, 29 tables, 50 sources, 12 app.

EFFICIENCY OF USE OF PERSONNEL, LABOR PRODUCTIVITY PERSONNEL, LABORIOUSNESS, OUTPUT

The purpose of the thesis is to carry out an efficiency evaluation of use of personnel and to give an economic case of the directions of its increase.

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

1. Study the theoretical foundations of the effectiveness of the organization's personnel use;
2. Study the main indicators of the availability and movement of personnel in the organization;
3. Give the organizational and economic characteristics of JSC «Minsk tractor works»;
4. Analyze the composition, structure and dynamics of personnel movement of JSC «Minsk tractor works»;
5. Evaluate the efficiency of using the personnel of JSC «Minsk tractor works»;
6. Develop and justify ways to improve the efficiency of the use of personnel of JSC «Minsk tractor works» in order to ensure the competitiveness of the enterprise.

Object of study: personnel of open joint stock company «Minsk tractor works».

Subject of research: the assessment of the efficiency of using the personnel of open joint stock company «Minsk tractor works» and measures to improve it.

Research methods: method of comparison, groups, analysis and synthesis, factorial analysis, systematization of observations, methods of tabular submission of information.

Scope of practical application: for the purpose of improvement of job management and increase in its performance for open joint stock company «Minsk tractor works» it is proposed to develop a personnel strategy based on increasing the organization's labor potential, improving the organizational structure of personnel management and improving the system of personnel motivation, allowing to optimize the number of workers.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in the thesis correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.