

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
НА ПРИМЕРЕ СООО «ВОЛШЕБНЫЙ ОСТРОВ»**

ТИТЕНКОВА Евгения Александровна

Руководитель:
Прохорова Татьяна Владимировна
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2020

Дипломная работа: 62 с., 13 рис., 16 таб., 32 источников, 3 прил.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ

Объект исследования – система управления персоналом компании СООО «Волшебный остров».

Предметом исследования являются социально-трудовые отношения, возникающие в процессе мотивации труда.

Цель данной работы – разработать мероприятия по развитию системы мотивации труда персонала для повышения конкурентоспособности организации СООО «Волшебный остров».

Практическая значимость данной работы состоит в том, что ее результаты могут быть использованы руководителями подразделений СООО «Волшебный остров»; в качестве дополнительной информации о взаимосвязи мотивации сотрудников и конкурентоспособности самого предприятия.

Методы исследования: общенаучные методы исследований: сбор фактов, методы анализа и синтеза, группировки и выборка, сравнения и другие экономико-статистические методы.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические концепции и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 62 с., 13 мал., 16 табл., 32 крыніцы, 3 прым.

МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, ПРАЦОЎНЫЯ АДНОСІНЫ, АЦЭНКА ПЕРСАНАЛА, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ

Аб'ект даследавання - сістэма кіравання персаналам кампаніі СТАА «Чароўны востраў».

Прадметам даследавання з'яўляюцца сацыяльна-працоўныя адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе матывацыі працы.

Мэта дадзенай працы - распрацаваць мерапрыемствы па развіцці сістэмы матывацыі працы персаналу для павышэння канкурэнтаздольнасці арганізацыі СТАА «Чароўны востраў».

Практычная значнасць дадзенай працы складаецца ў тым, што яе вынікі могуць быць выкарыстаны кіраўнікамі падраздзяленняў СААТ «Чароўны востраў»; у якасці дадатковай інфармацыі пра ўзаемасувязь матывацыі супрацоўнікаў і канкурэнтаздольнасці самога прадпрыемства.

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады даследаванняў: збор фактаў, метады аналізу і сінтэзу, групоўкі і выбарка, параўнанні і іншыя эканоміка-статыстычныя метады.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя канцэпцыі і становішча суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 62 p., 13 Fig., 16 tab., 32, source, 3 ADJ.

PERSONNEL MOTIVATION, LABOR RELATIONS, PERSONNEL ASSESSMENT, MOTIVATION METHODS

The object of study is the personnel management system of the company “Magic Island” JLLC.

The subject of the study is the social and labor relations arising in the process of labor motivation.

The purpose of this work is to develop measures to develop a system of personnel motivation to increase the competitiveness of the organization «Magic Island» JLLC.

The practical significance of this work lies in the fact that its results can be used by heads of divisions of the Magic Island JLLC; as additional information on the relationship of employee motivation and the competitiveness of the enterprise itself.

Research methods: general scientific research methods: collecting facts, methods of analysis and synthesis, grouping and selection, comparisons and other economic and statistical methods.

The author confirms that there is settlement the analytical material correctly and objectively reflects a condition of researched process, and all borrowed from literary and other sources of theoretical, methodological and methodical concepts and provisions references to their authors.