

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**ОРГАНИЗАЦИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА
ПРИВЛЕЧЕНИЯ, ОТБОРА И НАЙМА ПЕРСОНАЛА НА
ПРИМЕРЕ ЗАО «ИДЕЯ БАНК»**

СЫТЬКО

Кристина Сергеевна

**Руководитель
Прохора Татьяна Владимировна,
кандидат экономических наук,
доцент**

Минск, 2020

Дипломная работа: 61 стр., 10 рис., 17 табл., 35 использованных источников, 6 приложений.

БАНК, ОТБОР, ПОДБОР, НАЙМ, ПЕРСОНАЛ, АНАЛИЗ, РЕКОМЕНДАЦИИ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Цель дипломной работы является совершенствование процессов отбора и найма персонала на основе применения современных отечественных и зарубежных технологий управления персоналом.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. изучить теоретические основы отбора, подбора и найма персонала;
2. рассмотреть зарубежный опыт в подборе персонала;
3. рассмотреть организационно-экономическую характеристику ЗАО «Идея Банк»;
4. проанализировать структуру и показатели движения персонала в ЗАО «Идея Банк»;
5. провести анализ методов приёма на работу в Банке, выявить проблемы;
6. порекомендовать пути совершенствования действующей системы подбора и отбора персонала в Банке, обосновать их экономическую эффективность.

Объект исследования: ЗАО «Идея Банк».

Предмет исследования: теоретические и практические подходы к определению подбора, отбора и найма персонала на примере ЗАО «Идея Банк».

Методы исследования: статистический, аналитический, описательный, сравнительный, экономико-сопоставительный.

Область возможного практического применения: практически в деятельности ЗАО «Идея Банк».

Автор работы подтверждает, что приведённый в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 61 стар., 10 мал., 17 табл., 35 выкарыстаных крыніц, 6 прыкладанняў.

БАНК, АДБОР, падбор, найму, ПЕРСАНАЛ, АНАЛІЗ, РЭКАМЕНДАЦЫІ, УДАСКАНАЛЕННЕ

Мэта дыпломнай працы з'яўляецца ўдасканаленне працэсаў адбору і найму персаналу на аснове прымянення сучасных айчынных і замежных тэхналогій кіравання персаналам.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. вывучыць тэарэтычныя асновы адбору, падбору і найму персаналу;
2. разгледзець замежны вопыт у падборы персанале;
3. разгледзець арганізацыйна-эканамічную характарыстыку ЗАТ «Ідэя Банк»;
4. прааналізаваць структуру і паказчыкі руху персаналу ў ЗАТ «Ідэя Банк»;
5. правесці аналіз метадаў прыёму на працу ў Банку, выявіць праблемы;
6. парэкамендаваць шляхі ўдасканалення дзеючай сістэмы падбору і адбору персаналу ў Банку, абгрунтаваць іх эканамічную эфектыўнасць.

Аб'ект даследавання: ЗАТ «Ідэя Банк».

Прадмет даследавання: тэарэтычныя і практычныя падыходы да вызначэння падбору, адбору і найму персаналу на прыкладзе ЗАТ «Ідэя Банк».

Метады даследавання: статыстычны, аналітычны, апісальны, параўнальны, эканоміка-супастаўляльны.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: практычна ў дзейнасці ЗАТ «Ідэя Банк».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 61 pages, 10 figures, 17 tables, 35 sources used, 6 applications.

BANK, SELECTION, SELECTION, Hiring, PERSONNEL, ANALYSIS, RECOMMENDATIONS, IMPROVEMENT

The purpose of the thesis is to improve the selection and recruitment processes based on the use of modern domestic and foreign personnel management technologies.

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

1. to study the theoretical foundations of the selection, selection and hiring of personnel;
2. consider foreign experience in the selection of personnel;
3. to consider the organizational and economic characteristics of ZAO “Idea Bank”;
4. to analyze the structure and indicators of the movement of personnel in ZAO “Idea Bank”
5. to analyze the methods of employment at the Bank, identify problems;
6. to recommend ways to improve the current system of personnel selection and selection at the Bank, to justify their economic efficiency.

Object of study: ZAO Idea Bank.

Subject of research: theoretical and practical approaches to determining the selection, selection and hiring of personnel on the example of ZAO Idea Bank.

Research methods: statistical, analytical, descriptive, comparative, economic and comparative.

Area of possible practical application: practically in the activities of Idea Bank CJSC.

The author confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literature and other sources are accompanied by links to their authors.