

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

МЯЛИК

Максим Александрович

**Виды материальной ответственности работника за ущерб,
причиненный нанимателю**

**Научный руководитель
Шпилевская Т.Э.**

Минск, 2020

РЕФЕРАТ

Объём работы: 51 страница, 54 использованных источника.

Ключевые слова: ИНСТИТУТ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА, ПОЛНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ОГРАНИЧЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, КОЛЛЕКТИВНАЯ (БРИГАДНАЯ) МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ НАНИМАТЕЛЯ.

Объект исследования: правоотношения, возникающие между нанимателем и работником в связи с причинением последним имущественного ущерба нанимателю и привлечения его к материальной ответственности.

Цель работы: изучение и анализ правовых источников, определяющих регулирование материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю, а также характеристика видов материальной ответственности работника.

Методология исследования: системный и исторический методы, сравнительный анализ, классификация, обобщение как общенаучные методы, а также сравнительно-правовой как специальный метод.

Научная новизна исследования: на основе изучения и анализа правовых источников обозначены вопросы, которые, на наш взгляд, могут усложнять правоприменительную практику. Предпринята попытка выявить возможные пути усовершенствования трудового законодательства. В частности, обозначены особенности, отличающие материальную ответственность работника от дисциплинарной и иных видов юридической ответственности, предложено стандартизировать формы договоров об индивидуальной и коллективной материальной ответственности, исключить из них определенные положения, предложены новые редакции ч. 1 ст. 400, ч. 1 ст. 406 Трудового кодекса Республики Беларусь и др.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём работы: 51 старонка, 54 выкарыстанныя крыніцы.

Ключавыя словы: ИНСТИТУТ МАТЭРЫЯЛЬНАЙ АДКАЗНАСЦІ РАБОТНІКА, ПОЎНАЯ МАТЭРЫЯЛЬНАЯ АДКАЗНАСЦЬ, АБМЕЖАВАНАЯ МАТЭРЫЯЛЬНАЯ АДКАЗНАСЦЬ, КАЛЕКТЫЎНАЯ (БРЫГАДНАЯ) МАТЭРЫЯЛЬНАЯ АДКАЗНАСЦЬ, МАТЭРЫЯЛЬНАЯ АДКАЗНАСЦЬ СЛУЖБОВЫХ АСОБ НАЙМАЛЬНІКА.

Аб'ект даследавання: прававыя адносіны, якія ўзнікаюць паміж наймальнікам і работнікам у сувязі з нанясеннем апошнім наймальніку маемаснага ўрону і наступным прыцягненнем работніка да матэрыяльнай адказнасці.

Мэта работы: даследаванне і аналіз прававых крыніц, якія вызначаюць рэгуляванне матэрыяльнай адказнасці работніка за ўрон, нанесены наймальніку, а таксама характарыстыка відаў матэрыяльнай адказнасці работнікаў.

Метадалогія даследавання: сістэмны і гістарычны метады, параўнальны аналіз, класіфікацыя, абагульненне як агульнанавуковыя метады, а таксама параўнальна-прававы, як спецыяльны метады.

Навуковая навізна даследавання: на аснове вывучэння і аналізу прававых крыніц пазначаны пытанні, якія, на наш погляд, здольны ўскладняць практыку прымянення права. Зроблена намаганне выявіць магчымыя шляхі ўдасканалення працоўнага заканадаўства. Напрыклад, пазначаны асабістасці, якія адрозніваюць матэрыяльную адказнасць работніка ад дысцыплінарнай, а таксама іншых відаў юрыдычнай адказнасці, прапанавана стандартызаваць формы дагавораў аб індывідуальнай і калектыўнай матэрыяльнай адказнасці, выключыць адтуль пэўныя палажэнні, прапанованы новыя рэдакцыі ч. 1 арт. 400, ч. 1 арт. 406 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь і інш.

Атрыманыя ў ходзе даследавання вывады могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і іншыч навуковых даследаванняч.

Дыпломная работа з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

ABSTRACT

Work amount: 51 pages, 54 sources used.

Keywords: INSTITUTE OF LIABILITY FOR BREAKAGE OF EMPLOYEE, FULL LIABILITY FOR BREAKAGE, LIMITED LIABILITY FOR BREAKAGE, COLLECTIVE (BRIGADE) LIABILITY FOR BREAKAGE, LIABILITY OF EMPLOYER EXECUTIVES.

Research object: legal relationship arising between the employer and the employee in connection with the latter causing property damage to the employer and involvement of the employee to liability.

Work purpose: exploring and analysis of legal sources which determinate regulation of liability of employee for damage caused to the employer, and also the description of the types of employee liability.

Research methodology: systematic and historical methods, comparative analysis, classification, generalization as general scientific methods, and also comparative and legal special method.

Scientific novelty of a research: based on exploring and analysis of legal sources issues are described which, on our opinion, cause complications in law application practice. The afford is taken to reveal possible ways to improve labor law. In particular, features are described that distinguish the employee's liability from disciplinary and other types of legal liability, it is proposed to standardize the forms of individual and collective liability agreements and exclude certain positions away; proposals have been put forward for the revision of part 1 of article 400, part 1, article 406 of the Labor Code of the Republic of Belarus, etc.

The conclusions received during the research can be used in law-making practice and in further scientific research.

The graduate work is independently executed research.