

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

ЛЕПСКАЯ

Яна Сергеевна

**Заключение и изменение трудового договора в Республике Беларусь
и Республике Казахстан: сравнительно-правовой аспект**

**Научный руководитель
Курылева О.С.**

Минск, 2020

РЕФЕРАТ

Объём работы: 72 страницы, 66 использованных источников, 3 приложения.

Ключевые слова: ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПРИЕМ НА РАБОТУ, ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК, ГАРАНТИИ ПРАВА НА ТРУД, ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПЕРЕВОД, ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД, ИЗМЕНЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПЕРЕМЕЩЕНИЕ.

Объект исследования: общественные отношения, возникающие при заключении и изменении трудового договора по законодательству Республики Беларусь и Республики Казахстан.

Цель работы: всестороннее исследование общественных отношений, возникающих при заключении и изменении трудового договора по законодательству Республики Беларусь и Республики Казахстан, определение общих черт и различий в подходах к правовому регулированию заключения и изменения трудового договора по законодательству Республики Беларусь и Республике Казахстан, анализ проблем, возникающих при заключении и изменении трудового договора, и выработка на основе этого конкретных предложений по повышению эффективности правового регулирования заключения и изменения трудового договора в Республике Беларусь.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, анализ, синтез, обобщение) и специальные юридические методы (сравнительно-правовой, формально-юридический, историко-правовой).

Научная новизна исследования: в дипломной работе выявлены и проанализированы основные проблемы правового регулирования заключения и изменения трудового договора в Республике Беларусь и Республике Казахстан. В результате проведенного исследования были выработаны и отражены в заключении дипломной работы предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь, регулирующего заключение и изменение трудового договора.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 72 старонкі, 66 выкарыстаных крыніцы, 3 прыкладанні.

Ключавыя словы: ЗАКЛЮЧЭННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ПРЫЁМ НА ПРАЦУ, ВЫПРАБАВАЛЬНЫ ТЭРМІН, ГАРАНТЫІ ПРАВА НА ПРАЦУ, ЗМЯНЕННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ПЕРАВОД, ЧАСОВЫ ПЕРАВОД, ЗМЯНЕННЕ ІСЛОТНЫХ УМОЎ ПРАЦЫ, ПЕРАМЯШЧЭННЕ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у сувязі з заключэннем і змяненнем працоўнага дагавора па заканадаўству Рэспублікі Беларусь і Рэспублікі Казахстан.

Мэта працы: усебаковае даследаванне грамадскіх адносін, якія ўзнікаюць у сувязі з заключэннем і змяненнем працоўнага дагавора ў Рэспубліцы Беларусь і ў Рэспубліцы Казахстан, вызначэнне агульных рыс і адрозненняў у падыходах да прававога рэгулявання заключэння і змянення працоўнага дагавора па заканадаўстве Рэспублікі Беларусь і Рэспублікі Казахстан, аналіз праблем, якія ўзнікаюць пры заключэнні і змяненні працоўнага дагавора, і выпрацоўка на аснове гэтага канкрэтных прапанов па павышэнню эфектыўнасці прававога рэгулявання заключэння і змянення працоўнага дагавора ў Рэспубліцы Беларусь.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны метады, аналіз і сінтэз, абагульненне) і прыватныя метады (параўнальна-прававы метады, фармальна-юрыдычны метады, гісторыка-прававы метады).

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання заключэння і змянення працоўнага дагавора ў Рэспубліцы Беларусь і Рэспубліцы Казахстан. У выніку праведзенага даследавання былі выпрацаваны і адлюстраваны ў заключэнні дыпломнай працы прапановы па ўдасканаленні заканадаўства Рэспублікі Беларусь, якое рэгулюе заключэнне і змяненне працоўнага дагавора.

Атрыманыя падчас даследаванняў высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Scope of work: 72 pages, 66 used sources, 3 apps.

Keywords: CONCLUSION OF THE EMPLOYMENT CONTRACT, ADMISSION TO WORK, PROBATION, GUARANTEES OF THE RIGHT TO WORK, CHANGING THE EMPLOYMENT CONTRACT, REDEPLOYMENT, TEMPORARY REDEPLOYMENT, CHANGES IN ESSENTIAL WORKING CONDITIONS, MOVING.

Object of study: social relations arising from the conclusion and changing of the employment contract in the legislation of the Republic of Belarus and the Republic of Kazakhstan.

The aim of work: comprehensive research of social relations arising from the conclusion and changing of the employment contract in the legislation of the Republic of Belarus and the Republic of Kazakhstan, determination of common features and differences in approaches to legal regulation of the conclusion and changing of the employment contract in the legislation of the Republic of Belarus and the Republic of Kazakhstan, analysis of problems arising during the conclusion and changing of the employment contract and development of specific proposals based on this to improve the efficiency of legal regulation of the conclusion and changing of the employment contract in the Republic of Belarus.

Research methodology: general scientific methods (dialectical, analysis, synthesis, generalization) and special legal methods (comparative legal, formal legal, historical).

The scientific novelty of the study: in the graduate work, an attempt was made to identify and analyze the main problems of legal regulation of the conclusion and amendment of an employment contract in the Republic of Belarus and the Republic of Kazakhstan. As a result of the research, proposals for improving the legislation of the Republic of Belarus governing the conclusion and changing of the employment contract were developed and reflected in the conclusion of the graduate work.

The findings of the study can be used in lawmaking and in further scientific research.

The graduate work is a self-made study.