

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

КОТ

Дарья Андреевна

**Правовое регулирование труда лиц, работающих по совместительству:
теория и практика**

**Научный руководитель
Жвиридовская С.Л.**

Минск, 2020

РЕФЕРАТ

Объем работы: 64 страницы, 50 использованных источников.

Ключевые слова: НАНИМАТЕЛЬ, РАБОТНИК, СОВМЕСТИТЕЛЬ, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ, ОТПУСК, РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, РЕЖИМ ОТДЫХА.

Объект исследования: общественные отношения, складывающиеся в сфере правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Цель работы: выработка рекомендаций и предложений по совершенствованию трудового законодательства Республики Беларусь на основании комплексного рассмотрения основных теоретических и практических проблем правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Методология исследования: комплекс общенаучных и специальных методов познания: диалектический, логический, формально-юридический, исторический, описательный, сравнительно-правовой, метод системного анализа и иные научные методы исследования правовых явлений.

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать правовое регулирование труда лиц, работающих по совместительству в теоретическом и практическом аспекте. В качестве основных признаков совместительства названы следующие: трудовой договор о работе по совместительству заключается лицом, которое уже состоит в трудовых правоотношениях с этим же или иным нанимателем; выполнение работы на условиях самостоятельного трудового договора; выполнение работы по совместительству в свободное от основной работы время. Была предложена новая редакция понятия совместительства, выявлены недостатки при заключении и расторжении договора с совместителем.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 64 старонкі, 50 выкарыстаных крыніц.

Пералік ключавых слоў: НАЙМАЛЬНІК, РАБОТНІК, СУМЯШЧАЛЬНІК, ПРАЦОЎНЫ ДАГАВОР, ГАРАНТЫІ, АДПАЧЫНАК, РЭЖЫМ ПРАЦОЎНАГА ЧАСУ, РЭЖЫМ АДПАЧЫНКУ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складваюцца ў сферы прававога рэгулявання працы асоб, якія працуюць па сумяшчальніцтве.

Мэта працы: выпрацоўка рэкамендацый і прапаноў па ўдасканаленні працоўнага заканадаўства Рэспублікі Беларусь на падставе комплекснага разгляду асноўных тэарэтычных і практычных праблем прававога рэгулявання працы асоб, якія працуюць па сумяшчальніцтве.

Метадалогія даследавання: комплекс агульнанавуковых і спецыяльных метадаў пазнання: дыялектычны, лагічны, фармальна-юрыдычны, гістарычны, апісальны, параўнальна-прававы, метады сістэмнага аналізу і іншыя навуковыя метады даследавання прававых з'яў.

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы зроблена спроба выявіць і прааналізаваць прававое рэгуляванне працы асоб, якія працуюць па сумяшчальніцтве, у тэарэтычным і практычным аспекце. У якасці асноўных прыкмет сумяшчальніцтва названыя наступныя: працоўны дагавор аб працы па сумяшчальніцтве заключаецца асобай, якая ўжо знаходзіцца ў працоўных праваадносінах з гэтым жа або іншым наймальнікам; выкананне працы на ўмовах самастойнага працоўнага дагавора; выкананне працы па сумяшчальніцтве ў вольны ад асноўнай працы час. Была прапанавана новая рэдакцыя паняцця сумяшчальніцтва, выяўлены недахопы пры заключэнні і скасаванні дагавора з сумяшчальнікам.

Атрыманыя ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Workload: 64 pages, 50 sources used.

Keywords: EMPLOYER, EMPLOYEE, CO-OPERATOR, LABOR AGREEMENT, WARRANTIES, HOLIDAY, WORKING HOURS MODE, REST MODE.

The object of the thesis: social relations, emerging in the field of legal regulation of labor of persons working part-time.

The aim of the thesis: develop recommendations and suggestions for improving the labor legislation of the Republic of Belarus, based on a comprehensive review of the main theoretical and practical problems of legal regulation of labor of persons working part-time.

The research methodology: is a complex of general scientific and special methods of cognition: dialectical, logical, formal legal, historical, descriptive, comparative legal, system analysis method and other scientific methods for studying legal phenomena.

The scientific novelty of the study: in the thesis, an attempt was made to identify and analyze the legal regulation of labor of persons working part-time in theoretical and practical aspects. The following are mentioned as the main signs of part-time work: a part-time work contract is concluded by a person who is already in labor relations with the same or another employer; performance of work on the terms of an independent labor contract; performance of part-time work in free time from the main work. A new version of the concept of part-time jobs was proposed, and shortcomings were revealed in concluding and terminating the contract with a part-time job.

The findings of the study can be used in lawmaking and in further scientific research.

The thesis is a self-made study.