

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

ХОЛОДОК

Анастасия Сергеевна

Увольнение как мера дисциплинарного взыскания

**Научный руководитель
Мотина Е.В.**

Минск, 2020

РЕФЕРАТ

Объём работы: 62 страницы, 74 использованных источника.

Ключевые слова: УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКА, ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ОСНОВАНИЯ УВОЛЬНЕНИЯ, ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ, ВИНОВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА.

Объект исследования: общественные отношения, складывающиеся в процессе увольнения работника за совершение дисциплинарного проступка в рамках общей дисциплинарной ответственности.

Цель работы: всестороннее исследование отношений, связанных с увольнением работника в качестве меры дисциплинарного взыскания, анализ и выработка на этой основе предложений по совершенствованию правовых норм в Республике Беларусь.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, анализ, дедукция и индукция) и специальные юридические методы (сравнительно-правовой, формально-юридический и статистический).

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы увольнения работника по виновным дисциплинарным основаниям в Республике Беларусь. В результате проведенного исследования были выработаны предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь. В частности, были выявлены проблемные вопросы формулировки некоторых оснований увольнения и предложены варианты более корректных определений.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца выканана на 62 лістах камп'ютэрнага тэксту. Спіс выкарыстаных крыніц змяшчае 74 наймення.

Ключавыя словы: ЗВАЛЬНЕННЕ РАБОТНІКА, ДЫСЦЫПЛІНАРНАЯ АДКАЗНАСЦЬ, ПАДСТАВЫ ЗВАЛЬНЕННЯ, ПАРАДАК ЗВАЛЬНЕННЯ, ВІНАВАТЫЯ ДЗЕЯННІ РАБОТНІКА.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца грамадскія праваадносіны, якія складваюцца ў працэсе звальнення работніка за здзяйсненне дысцыплінарная правіны ў рамках агульнай дысцыплінарнай адказнасці.

Мэта дыпломнай працы: комплекснае даследаванне адносін, звязаных са звальненнем работніка ў якасці меры дысцыплінарнага спагнання, аналіз і выпрацоўка на гэтай аснове прапаноў па ўдасканаленні прававых нормаў.

Метадалогія: у аснову праведзенага даследавання пакладзены агульнанавуковы дыялектычны метады пазнання, у комплексе ўжывалася сукупнасць агульных (аналіз, сінтэз, параўнанне, дэдукцыя і індукцыя) і спецыяльных (гістарычны, параўнальна-прававы, фармальна-лагічны, тэхніка-юрыдычны) метадаў навуковага пазнання.

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы звальнення работніка па вінаватым дысцыплінарным падставах у Рэспубліцы Беларусь. У выніку праведзенага даследавання былі выпрацаваны прапановы па ўдасканаленні заканадаўства Рэспублікі Беларусь. У прыватнасці, былі выяўлены праблемныя пытанні фармулёўкі некаторых падстаў звальнення і прапанаваны варыянты больш карэктных азначэнняў.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

The thesis work is performed on 61 sheets of the computer text. The list of the used sources contains 74 names.

Keywords: DISMISSAL OF An EMPLOYEE; DISCIPLINARY RESPONSIBILITY; GROUNDS FOR DISMISSAL; DISMISSAL PROCEDURE; GUILTY ACTIONS OF EMPLOYEE.

The Object of research are public legal relationships formed in the process of dismissal of an employee for committing a disciplinary offense within the framework of general disciplinary responsibility.

Thesis' aim is complex research of the relations connected with the termination of the employment contract at the initiative of employer on the guilty as a disciplinary measure, the analysis of case law and development the suggestions for the improving legal norms on this basis.

Methodology: general scientific dialectic method of knowledge is the basis for the conducted research, there was applied a complex set of the general (the analysis, synthesis, comparison, deduction and induction) and special (historical, comparative and legal, formal and logical, technical and legal) methods of scientific knowledge.

Scientific novelty of the research: in the thesis, an attempt was made to identify and analyze the main problems of dismissal of an employee on guilty disciplinary grounds in the Republic of Belarus. As a result of the study, proposals were developed to improve the legislation of the Republic of Belarus. In particular, the problematic issues of the formulation of some grounds for dismissal were identified and options for more correct definitions were proposed.

The thesis is an independently completed research.