

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

ЖГУН

Екатерина Николаевна

**Правовое регулирование индивидуальных трудовых споров
в Республике Беларусь**

**Научный руководитель
Нихайчик О.Л.**

Минск, 2020

РЕФЕРАТ

Объём работы: 57 страниц, 50 использованных источников.

Ключевые слова: ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР, РАБОТНИК, НАНИМАТЕЛЬ, КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ, РАССМОТРЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В СУДЕ, АЛЬТЕРНАТИВНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ, ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ.

Объект исследования: общественные отношения, возникающие при рассмотрении и разрешении трудовых споров, регулируемые нормами трудового права.

Цель работы: комплексное исследование теоретических и практических проблем по защите трудовых прав граждан при рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров, а также в разработке предложений, направленных на совершенствование белорусского законодательства в области рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

Методология исследования: общенаучные методы, а также специальные, такие как: метод комплексного юридического анализа, системный метод, формально-юридический, сравнительно-правовой, историко-правовой и др.

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы правового регулирования рассмотрения (разрешения) индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам, судом, а также урегулирования индивидуальных трудовых споров в органах примирения, посредничества, арбитража. В результате проведенного исследования были выработаны предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь. В частности, предложено ввести в Трудовой кодекс возможность отвода членов комиссии по трудовым спорам, ввести понятие переговоров при разрешении индивидуальных трудовых споров, а также усовершенствовать Гражданский процессуальный кодекс с учетом специфики и особенностей трудовых правоотношений и др.

Все выводы и предложения, приведенные в настоящей работе, являются результатом самостоятельного научного исследования, заимствованные из литературных и иных источников и снабжаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 57 старонак, 50 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: ІНДЫВІДУАЛЬНАЯ ПРАЦОЎНАЯ СПРЭЧКА, РАБОТНІК, НАЙМАЛЬНІК, КАМІСІЯ ПА ПРАЦОЎНЫХ СПРЭЧКАХ, РАЗГЛЯД ПРАЦОЎНЫХ СПРЭЧАК У СУДЗЕ, АЛЬТЭРНАТЫЎНАЕ ВЫРАШЭННЕ СПРЭЧАК, ПРЫМІРЫЦЕЛЬНАЯ ПРАЦЭДУРА.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць пры разглядзе і вырашэнні працоўных спрэчак, якія рэгулююцца нормаў працоўнага права.

Мэта працы: комплекснае даследаванне тэарэтычных і практычных праблем па абароне працоўных правоў грамадзян пры разглядзе і вырашэнні індывідуальных працоўных спрэчак, а таксама ў распрацоўцы прапаноў, накіраваных на ўдасканаленне беларускага заканадаўства ў галіне разгляду індывідуальных працоўных спрэчак.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады, а таксама спецыяльныя, такія як: метады комплекснага юрыдычнага аналізу, сістэмны метады, фармальна-юрыдычны, параўнальна-прававы, гісторыка-прававы і інш.

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання разгляду (вырашэнне) індывідуальных працоўных спрэчак камісіяй па працоўных спрэчках, судом, а таксама ў рэгуляванні індывідуальных працоўных спрэчак у органах прымірэння, пасярэдніцтва, арбітражу. У выніку праведзенага даследавання былі вырацаваны прапановы па ўдасканаленні заканадаўства Рэспублікі Беларусь. У прыватнасці, прапанавана ўвесці ў Працоўны кодэкс магчымасць адводу членаў камісіі па працоўных спрэчках, увесці панятак перамоў пры дазволе індывідуальных працоўных спрэчак, а таксама ўдасканаліць Грамадзянскі працэсуальны кодэкс з улікам спецыфікі і асаблівасцей працоўных праваадносін і інш.

Усе высновы і прапановы, прыведзеныя ў сапраўднай працы, з'яўляюцца вынікам самастойнага навуковага даследавання, запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц і забяспечваюцца спасылкамі на іх аўтараў.

SUMMARY

Scope of work: 57 pages, 50 used sources.

Keywords: INDIVIDUAL LABOR DISPUTE, EMPLOYEE, EMPLOYER, LABOR DISPUTE COMMITTEE, LABOR DISPUTES IN THE COURT, ALTERNATIVE DISPUTE RESOLUTION, CONCILIATION PROCEDURES.

The subject of research: social relations arising in the consideration and settlement of labour disputes, regulated by the rules of labour law.

The purpose of the work: comprehensive research of theoretical and practical problems on protection of labor rights of citizens in the consideration and resolution of individual labor disputes, as well as in the development of proposals aimed at improving Belarusian legislation in the field of consideration of individual labor disputes.

Research methods: general scientific methods, as well as special methods, such as: method of complex legal analysis, system method, formal-legal, comparative-legal, historical-legal, etc.

Scientific novelty of the research: in the thesis, was made an attempt to identify and analyze the main problems of the legal regulation of the consideration (resolution) of individual labor disputes by the labor dispute committee, the court, as well as the settlement of individual labor disputes in conciliation, mediation, arbitration. As the result of the research, proposals were developed to improve the legislation of the Republic of Belarus. In particular, it was proposed to introduce into the Labor Code the possibility of challenging members of the labor dispute committee, introduce the concept of negotiations in resolving individual labor disputes, and improve the Civil Procedure Code taking into account the specifics and characteristics of labor relations, etc.

All conclusions and suggestions made in this paper are the result of independent scientific research, borrowed from literary and other sources and are provided with references to their authors.