

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

ЕЛЬНИКОВА

Анастасия Павловна

Тарифная и бестарифная системы оплаты труда

**Научный руководитель
Петоченко Т.М.**

Минск, 2020

РЕФЕРАТ

Объем работы: 69 страниц, 58 использованных источников.

Ключевые слова: БЕСТАРИФНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ОПЛАТА ТРУДА, ТАРИФНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ЭЛЕМЕНТЫ ТАРИФНОЙ СИСТЕМЫ.

Объект исследования: урегулированные нормами права общественные отношения, возникающие в процессе организации оплаты труда на основе тарифной системы оплаты труда и бестарифной системы.

Цель работы: выявление проблем, возникающих при применении законодательства о труде, выработка научно обоснованных выводов и предложений по совершенствованию правового регулирования отношений в сфере оплаты труда, применения систем оплаты труда на основе анализа нормативных правовых актов, научной литературы и практики применения законодательства в социально-трудовой сфере.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, описание, анализ, синтез и другие) и специальные юридические методы (сравнительно-правовой, формально-юридический, фрагментарный исторический, метод толкования).

Научная новизна исследования: заключается в теоретико-прикладном обосновании необходимости совершенствования норм законодательства в сфере оплаты труда в целях повышения эффективности применяемых систем оплаты труда, усиления роли бестарифной системы, что позволит обеспечить более высокий уровень заработной платы и благосостояние экономики в государстве. Практическая значимость исследования заключается в выработке направлений и предложений по совершенствованию трудового законодательства в рамках предмета проводимого научного исследований. В частности, обоснована необходимость легального закрепления дефиниций доплаты, надбавки, премии; предложено закрепить четкую классификацию надбавок и доплат; сформулированы определения понятий система оплаты труда и понятие тарифной системы оплаты труда; предложено внедрение в законодательство Республики Беларусь специального термина для обозначения базовой ставки (базового значения), сформированной на основе бестарифной системы оплаты труда и др.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 69 старонак, 58 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: АПЛАТА ПРАЦЫ, БЕСТАРЫФНАЯ СІСТЭМА АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ТАРЫФНАЯ СІСТЭМА АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ЭЛЕМЕНТЫ ТАРЫФНАЙ СІСТЭМЫ,

Аб'ект даследавання: ўрэгуляваныя нормамі права грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе арганізацыі аплаты працы на аснове тарыфнай сістэмы аплаты працы і бестарыфнай сістэмы.

Мэта працы: выяўленне праблем, якія ўзнікаюць пры прымяненні заканадаўства аб працы, выпрацоўка навукова абгрунтаваных высноў і прапаноў па ўдасканаленні прававога рэгулявання адносін у сферы аплаты працы, прымянення сістэм аплаты працы на аснове аналізу нарматыўных прававых актаў, навуковай літаратуры і практыкі прымянення заканадаўства ў сацыяльна-працоўнай сферы.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, гістарычны, апісанне, аналіз, сінтэз і іншыя) і спецыяльныя юрыдычныя метады (параўнальна-прававы, фармальна-юрыдычны, фрагментарны гістарычны, метады тлумачэння).

Навуковая навізна даследавання: заключаецца ў тэарэтыка-прыкладным абгрунтаванні неабходнасці ўдасканалення нормаў заканадаўства ў сферы аплаты працы ў мэтах павышэння эфектыўнасці ўжывальных сістэм аплаты працы, узмацнення ролі бестарыфнай сістэмы, што дасць магчымасць забяспечыць больш высокі ўзровень зароботнай платы і дабрабыт эканомікі ў дзяржаве. Практычная значнасць даследавання заключаецца ў выпрацоўцы напрамкаў і прапаноў па ўдасканаленні працоўнага заканадаўства ў рамках прадмета праводзіцца навуковага даследаванняў. У прыватнасці, абгрунтавана неабходнасць легальнага замацавання дэфініцый даплат, надбаўкі, прэміі; прапанавана замацаваць выразную класіфікацыю надбавак і даплат; сфармуляваны вызначэння паняццяў сістэма аплаты працы і паняцце тарыфнай сістэмы аплаты працы; прапанавана ўкараненне ў заканадаўства Рэспублікі Беларусь спецыяльнага тэрміна для абазначэння базавай стаўкі (базавага значэння), сфарміраванай на аснове бестарыфнай сістэмы аплаты працы і інш.

Атрыманыя ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем

SUMMARY

Structure: Total amount of the work is 69 pages. 58 sources are used in the work.

List of the key words: REMUNERATION OF LABOUR, TARIFF SYSTEM, THE ELEMENTS OF THE TARIFF SYSTEM, THE TARIFF-FREE SYSTEM, WAGE.

Object of the research: regulated by law social relations that arise in the process of organizing labor remuneration based on the tariff system of labor remuneration and the tariff-free system.

The purpose of the research: identification of problems arising in the application of labor legislation, development of scientifically based conclusions and proposals for improving the legal regulation of relations in the field of labor remuneration, the application of labor remuneration systems based on the analysis of normative legal acts, scientific literature and practice of applying legislation in the social and labor sphere.

Research methodology: General scientific methods (dialectical, historical, description, analysis, synthesis, etc.) and special legal methods (comparative legal, formal legal, fragmentary historical, interpretation method).

Scientific novelty of the research: it consists in theoretical and applied justification of the need to improve the legislation in the field of labor remuneration in order to increase the effectiveness of the applicable wage systems, strengthen the role of the tariff-free system, which will ensure a higher level of wages and the welfare of the economy in the state. The practical significance of the research is to develop directions and proposals for improving labor legislation in the framework of the subject of scientific research. In particular, the need to legally fix the definitions of surcharges, surcharges, bonuses is justified; it is proposed to fix a clear classification of surcharges and surcharges; the definitions of the concepts of the wage system and the concept of the tariff system of remuneration are formulated; it is proposed to introduce into the legislation of the Republic of Belarus a special term for the basic rate (base value) formed on the basis of a tariff-free system of remuneration, etc.

The conclusions obtained during the research can be used in law-making activities and in further scientific research.

The diploma work is an independently completed research.