

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

ДЕРНОВИЧ

Екатерина Петровна

Заключение, форма и содержание трудового договора

**Научный руководитель
Мотина Е.В.**

Минск, 2020

РЕФЕРАТ

Объём работы: 65 страниц, 88 использованных источников.

Ключевые слова: ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ТРУДОВОЕ ПРАВООТНОШЕНИЕ, ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, КАДРОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ, СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

Объект исследования: общественные отношения, складывающиеся в процессе заключения трудового договора.

Цель работы: исследование порядка заключения трудового договора, его формы и содержания и выработка на основе этого конкретных предложений по повышению эффективности правового регулирования заключения трудового договора в Республике Беларусь.

Методология исследования: в качестве методологической базы исследования использовались общенаучные принципы познания действительности – диалектический, системный, позволившие рассмотреть изучаемые явления и процессы в развитии и взаимосвязи. Использовались также общелогические методы научного исследования: анализ, синтез, обобщение, описание изучаемых процессов, сравнение, сопоставление и специальные юридические методы: сравнительно-правовой и формально-юридический.

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы правового регулирования заключения трудового договора Республике Беларусь. Особое внимание уделено возможности заключения трудового договора в электронной форме. В результате проведенного исследования были выработаны предложения по совершенствованию трудового законодательства. В частности, предложено лишить права нанимателя запрашивать характеристику на работника с предыдущего места работы, разделить подход европейского законодателя и сделать обязательным получение согласия на обработку персональных данных не только на стадии заключения трудового договора, но и на протяжении существования трудового правоотношения, обоснована необходимость изменения содержания примерных форм трудового договора и др.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 65 старонка, 88 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: ПРАЦОЎНАЙ ДАГАВОР, ПРАЦОЎНЫХ ПРАВААДНОСІН, ФОРМА ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, КАДРАВЫЯ ДАКУМЕНТАЦЫЯ, ЗМЕСТ І УМОВЫ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складаюцца ў працэсе заключэння працоўнага дагавора.

Мэта даследавання: усебаковае даследаванне парадку заключэння працоўнага дагавора ў Рэспубліцы Беларусь.

Метадалогія даследавання: у якасці метадалагічнай базы даследаванні выкарыстоўваліся агульнанавуковыя прынцыпы пазнання рэчаіснасці – дыялектычны, сістэмны, якія дазволілі разгледзець вывучаемыя з'явы і працэсы ў развіцці і ўзаемасувязі. Выкарыстоўваліся таксама агульналагічныя метады навуковага даследавання: аналіз, сінтэз, абагульненне, апісанне, параўнанне, супастаўленне і спецыяльныя юрыдычныя метады: параўнальна-прававой і фармальна-юрыдычны.

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання заключэння працоўнага дагавора ў Рэспубліцы Беларусь. Асаблівая ўвага нададзена магчымасці заключэння працоўнага дагавора ў электроннай форме. У выніку праведзенага даследавання былі выпрацаваны прапановы па ўдасканаленні заканадаўства Рэспублікі Беларусь.

У прыватнасці, прапанавана пазбавіць права наймальніка запытваць характарыстыку на работніка з папярэдняга месца працы, падзяліць падыход еўрапейскага заканадаўца і зрабіць абавязковым атрыманне згоды на апрацоўку персанальных дадзеных не толькі на стадыі заключэння працоўнага дагавора, але і на працягу існавання працоўнага праваадносіны, абгрунтавана неабходнасць змены ўтрымання прыкладных формаў працоўнага дагавора і інш.

Атрыманыя падчас даследаванняў высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Volume of work: 65 pages, 88 sources used.

Key words: LABOR AGREEMENT, LABOR RELATIONSHIP, LABOR AGREEMENT FORM, HUMAN RESOURCES DOCUMENTATION, CONTENT AND CONDITIONS OF THE LABOR AGREEMENT.

Object of study: social relations emerging in the process of concluding an employment contract.

Purpose of work: a comprehensive study of the procedure for concluding an employment contract, its form and content, and the development on the basis of this of specific proposals to improve the efficiency of legal regulation of concluding an employment contract in the Republic of Belarus.

Research methodology: as a methodological basis for research, we used general scientific principles of cognition of reality – dialectical, systemic, which allowed us to consider the phenomena and processes under study in development and interconnection. The general logical methods of scientific research were also used: analysis, synthesis, generalization, description of the processes under study, comparison, juxtaposition and special legal methods: comparative legal and formal legal.

Scientific novelty of the research: in the thesis, an attempt was made to identify and analyze the main problems of legal regulation of the conclusion of an employment contract to the Republic of Belarus. Particular attention is paid to the possibility of concluding an employment contract in electronic form. As a result of the study, proposals were developed to improve the legislation of the Republic of Belarus.

In particular, it is proposed to deprive the employer of the right to request a characterization of an employee from a previous place of work, to divide the approach of the European legislator and to make it obligatory to obtain consent to the processing of personal data not only at the stage of concluding an employment contract, but throughout the existence of an employment relationship, the need to change the content of approximate forms of an employment contract, etc. The findings of the study can be used in lawmaking and in further scientific research.

The thesis is a self-made study.