

Открытие рынка для третьих стран потенциально увеличивает конкуренцию для производителей, число которых становится больше, следовательно, оказывает давление на монополистические и олигополистические структуры рынка. Украинский рынок как раз характеризуется недостатками монополизма, а значит внешнее воздействие может иметь положительный эффект на организацию рынка и снижение цен для потребителей и маржу производителей. Поскольку украинские монополии регулируются национальным законодательством достаточно неэффективно, внешнее рыночное давление может способствовать рыночному механизму ввиду того, что национальные компании все равно не теряют преимуществ перед иностранными конкурентами на внутреннем рынке в полном объеме в любом интеграционном объединении.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ РЫНКОВ ТРУДА РОССИИ И БЕЛАРУСИ

*Нестерова А. А., Белорусский государственный университет*

Повышение эффективности занятости, качества и конкурентоспособности рабочей силы, а также взаимная поддержка в устранении структурных диспропорций — необходимые условия формирования общего рынка труда Союзного государства.

Единый рынок труда существует, если граждане могут свободно перемещаться в целях трудоустройства между странами и спрос на труд может удовлетворяться за счет миграции работников из другой страны.

Общий рынок труда — обязательная составляющая единого экономического пространства Союзного государства, на котором необходимо обеспечить свободное движение товаров, услуг, рабочей силы. Создание общего рынка труда проблематично без унифицированных процедур функционирования и отработанного механизма взаимодействия.

Гражданам двух стран предоставлены равные права при трудоустройстве, получения образования, в оплате труда, режиме рабочего времени, времени отдыха, в охране и условиях труда. Признается трудовой стаж и стаж работы по специальности, приобретенные в связи с трудовой деятельностью на территории обеих стран. В настоящее время работодатели обеих стран освобождены от обязанности получения специальных разрешений на привлечение рабочей силы из государства-союзника.

### Сравнительная характеристика типов производственных отношений Беларуси и России

Основные характеристики	Россия	Беларусь
Организация интересов (профсоюзы и работодатели)	Сегментированная Дисциплинированная Частичная/стабильная	Фрагментированная Дисциплинированная Частичная/стабильная
Взаимоотношения	Наниматели ведущие/ сбалансированные	Слабые обе стороны
Коллективные переговоры доминирующий охват значимость стиль характер	Секторальный, предприятие Средний к высокому Умеренная Интеграционный Стабильный	Альтернативный Высокий Умеренная Встроенный Стабильный
Конфликт	Низкая степень Высокоорганизованный	Отсутствие Неорганизованный
Роль государства	Регулирование  Коллективные и индивидуальные права	Регулирование, централизованное установление Коллективные и индивидуальные права

Белорусская и российская модели рынка труда имеют много общего. Среди специфических черт можно назвать следующие:

— слабое влияние уровня реальной заработной платы на установление равновесия на совокупном рынке труда (изменение реальной заработной платы не сопровождается перемещением рабочей силы в другие отрасли);

— оптимизация затрат на содержание персонала не является для предприятий первоочередной задачей;

— распространенное применение практики режима неполного рабочего времени по инициативе администрации и административных отпусков;

— распространение вторичной занятости, занятости в неформальном секторе экономики.

Коллективные переговоры и степень их влияния на уровень оплаты труда; система дополнительных льгот и гарантий по заработной плате, установленных для наемных работников в коллективных договорах и соглашениях; государственные минимальные гарантии в оплате труда не только определяют уровни заработной платы, производительности труда и трудозатрат в национальных системах, но и напрямую влияют на межгосударственные интеграционные процессы.

Разница в уровне централизации коллективных переговоров относительно условий оплаты труда может вызвать значительное давление одного рынка труда над другим, их дальнейшую сегментацию и, как следствие, стать анти-интеграционным фактором.

Кроме того, исходя из сложившихся производственных отношений на рынке труда обеих стран, для развития рынка труда Союзного государства наряду с принципами тарифной автономии возникает необходимость совершенствования государственного регулирования и, прежде всего, это касается установления минимальной заработной платы, создания стабильного и прозрачного правового поля, где государство выступает в качестве арбитра и способствует развитию и упрочению институтов социального партнерства и социального диалога.

## **РЕСПУБЛИКА ТУРЦИЯ В СИСТЕМЕ МИРОХОЗЯЙСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ**

*Нечай А. А., Белорусский государственный университет*

Расширение внешнеэкономических связей Республики Беларусь с Турцией предполагает более обстоятельное знакомство со структурой экономики, с организационно-правовыми условиями бизнеса, с инвестиционным климатом этой страны, а также с теми проблемами, с которыми сталкивается Турция в современных условиях.

За последние годы Турция придает огромное значение установлению сильных и продолжительных региональных и международных связей, основанных на взаимопонимании и сотрудничестве. Турция является активным членом ведущих региональных и международных организаций, таких как ООН, НАТО, ОЭСР, ВТО, МВФ, МБРР. Кроме того, она активный член Исламского совета, организации Черноморского сотрудничества (ЧЭС), является членом Европейского таможенного союза с 1996 года и кандидатом в ЕС с октября 2005 г.

Турции удалось избежать крупных потерь в результате мирового экономического кризиса 2008—2009 гг., обеспечив в 2010 г. 7,3 % экономического роста. Во многом это связано с улучшением экономической среды Турции (ВВП на душу населения — 12 500 дол., 2010 г.).

1. Государству удалось сделать национальную валюту сильным конкурентом американского доллара во многих аспектах (валютная реформа 2002 г.).

2. Жилищные проекты Управления жилищного строительства (ТОКИ) позволили более миллиону человек приобрести дома в рамках этих проектов.

3. Реформы в сфере социального обеспечения и здравоохранении привели к существенным позитивным изменениям в этих сферах. С созданием Учреждения социального обеспечения, которое объединило под одной крышей три ранее существовавших учрежде-