

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

Борушко
Артем Владимирович

Злоупотребление правом в трудовых правоотношениях

**Научный руководитель
Курылева О.С.**

Минск, 2020

РЕФЕРАТ

Объем работы: 76 страниц, 65 использованных источника.

Ключевые слова: ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ПРАВОМ, ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ, ПРЕДЕЛЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СУБЪЕКТИВНЫХ ПРАВ, УСМОТРЕНИЕ СТОРОН ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ, СООТНОШЕНИЕ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ ПРАВОМ И ПРАВОНАРУШЕНИЯ, СООТНОШЕНИЕ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ ПРАВОМ И ПРАВОМЕРНОГО ПОВЕДЕНИЯ, НЕДОБРОСОВЕСТНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ.

Объект исследования: трудовые правоотношения, возникающие при злоупотреблении правом субъектами трудового права.

Цель работы: анализ теоретической и практической сущности понятия злоупотребления правом в трудовых правоотношениях, формулирование предложений по дополнению Трудового кодекса Республики Беларусь.

Методология исследования: методологическая база работы заключается в использовании таких методов исследования, как исторический, формально-логический, метод анализа и синтеза, сравнительного правоведения, а также специально-юридический метод.

Научная новизна исследования: в дипломной работе проанализированы сущность и понятие злоупотребления правом в трудовых правоотношениях применительно к законодательству Республики Беларусь.

На основе всестороннего, комплексного анализа сформулировано понятие запрета злоупотребления правом с целью недопустимости причинения вреда стороне трудовых отношений. Обоснованы предложения по дополнению Трудового кодекса Республики Беларусь определением запрета злоупотребления правом в трудовых правоотношениях. Сформулированы предложения по совершенствованию Трудового кодекса Беларуси, в частности обоснована необходимость изменения в части определения уполномоченных должностных лиц нанимателя по приему на работу работника, сформулированы предложения об изменении некоторых норм в части сужении усмотрения нанимателя.

Выводы, полученные в ходе исследования указанных положений, могут быть использованы для совершенствования законодательства Республики Беларусь.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 76 старонак, 65 выкарыстаных крыніцы.

Ключавыя словы: ЗЛОЎЖЫВАННЕ ПРАВАМ, ПРАЦОЎНЫЯ ПРАВААДНОСІНЫ, МЕЖЫ АЖЫЦЦЯЎЛЕННЯ СУБ'ЕКТЫЎНЫХ ПРАВОЎ, МЕРКАВАННЕ БАКОЎ ПРАЦОЎНЫХ ПРАВААДНОСІН, СУАДНОСІНЫ ЗЛОЎЖЫВАННЯ ПРАВАМ І ПРАВАПАРУШЭННЯ, СУАДНОСІНЫ ЗЛОЎЖЫВАННЯ ПРАВАМ І ПРАВАМЕРНЫХ ПАВОДЗІНАЎ, НЯДОБРАСУМЛЕННАЯ РЭАЛІЗАЦЫЯ ПРАЦОЎНЫХ ПРАВОЎ.

Аб'ект даследавання: працоўныя праваадносіны, якія ўзнікаюць пры злоўжыванні правам суб'ектамі працоўнага права.

Мэта працы: аналіз тэарэтычнай і практычнай сутнасці паняцця злоўжывання правам у працоўных праваадносінах, фармуляванне прапаноў па дапаўненні Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь.

Метадалогія даследавання: метадалагічная база работы заключаецца ў выкарыстанні такіх метадаў даследавання, як гістарычны, фармальна-лагічны, метада аналізу і сінтэзу, параўнальнага правазнаўства, а таксама спецыяльна-юрыдычны метада.

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай рабоце прааналізаваныя сутнасць і паняцце злоўжывання правам у працоўных праваадносінах у дачыненні да заканадаўства Рэспублікі Беларусь.

На аснове ўсебаковага, комплекснага аналізу сфармулявана паняцце забароны злоўжывання правам з мэтай недапушчальнасці прычынення шкоды баку працоўных адносін. Абгрунтаваны прапановы па дапаўненні Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь вызначэннем забароны злоўжывання правам у працоўных праваадносінах. Сфармуляваны прапановы па ўдасканаленні Працоўнага кодэкса Беларусі, у прыватнасці абгрунтавана неабходнасць змены ў частцы вызначэння упаўнаважаных службовых асоб наймальніка ў прыёме на працу работніка, сфармуляваны прапановы аб змене некаторых нормаў у частцы звужэнні меркавання наймальніка.

Высновы, атрыманыя ў ходзе даследавання названых палажэнняў, могуць быць выкарыстаны для ўдасканалення заканадаўства Рэспублікі Беларусь.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Scope of the work: 76 pages, 65 sources used.

Keywords: THE ABUSE OF LAW, THE EMPLOYMENT RELATIONSHIP, THE LIMITS ON THE EXERCISE OF SUBJECTIVE RIGHTS, THE DISCRETION OF THE PARTIES OF LABOR RELATIONS, THE INTERRELATION OF ABUSE AND OFFENSE, THE INTERRELATION OF ABUSE OF THE RIGHT AND LAWFUL BEHAVIOR, UNFAIR IMPLEMENTATION OF LABOR RIGHTS.

The object of the research: labor relations arising from the abuse of rights by parties of labor law.

The purpose of the work: analysis of the theoretical and practical essence of the concept of abuse of law in labor relations, formulation of proposals to complement the Labor code of the Republic of Belarus.

The methodological basis: the methodological basis of the work consists in the use of such research methods as historical, formal-logical, method of analysis and synthesis, comparative law, as well as a special legal method.

The elements of scientific novelty: the thesis analyzes the essence and concept of abuse of law in labor relations in relation to the legislation of the Republic of Belarus.

Based on a comprehensive, extensive analysis, the concept of prohibition of abuse of law in order to prevent harm to the party of labor relations is formulated. The article substantiates proposals to Supplement the Labor code of the Republic of Belarus with a definition of the prohibition of abuse of rights in labor relations. Proposals are formulated to improve the Labor code of Belarus, in particular, the need to change the definition of authorized officials of the employer for hiring an employee is justified, and proposals are made to change some norms in terms of narrowing the discretion of the employer.

The conclusions obtained during the study of these provisions can be used to improve the legislation of the Republic of Belarus.

The thesis is an independently completed research.