

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

АНИСИМОВА

Марина Александровна

Трудовые контракты с государственными служащими

**Научный руководитель
Савкина Ю.М.**

Минск, 2020

РЕФЕРАТ

Работа 83 с., 93 источника.

Ключевые слова: ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА, ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЛУЖАЩИМ, ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ КОНТРАКТОВ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ, ПРОДЛЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ КОНТРАКТОВ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ, ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВЫХ КОНТРАКТОВ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ.

Объектом исследования являются общественные отношения в сфере кадрового обеспечения функционирования института государственной службы.

Цель работы: углубление и закрепление теоретических знаний в области правового регулирования заключения, изменения и прекращения трудового контракта с государственными служащими в Республике Беларусь, а также обоснование необходимости дальнейшего совершенствования национального законодательства в данной сфере.

Методы исследования: формально-логический, формально-юридический, сравнительно-правовой, метод аналогии в праве, структурного и системного анализа.

В результате исследования охарактеризован правовой статус государственных служащих как субъектов трудовых и связанных с ними отношений, обобщена система источников законодательного регулирования вопросов трудовых отношений в рамках института государственной службы, проанализированы понятие и отличительные признаки трудового контракта как разновидности срочного трудового договора, порядок и условия заключения трудовых контрактов с государственными служащими, рассмотрены особенности оформления трудовых отношений с отдельными категориями государственных служащих, изучены правила продления и изменения контрактов с государственными служащими, а также основания и порядок прекращения трудовых контрактов с государственными служащими, выделены проблемные моменты в правовом регулировании указанной сферы и предложены конкретные шаги по совершенствованию законодательства.

Значимость работы: результаты исследования могут быть использованы в нормотворческом и правоприменительном процессе, преподавании дисциплин «Трудовое право», «Государственное управление», а также в дальнейших теоретических и научных разработках.

РЭФЕРАТ

Праца 83 с., 93 крыніцы.

Ключавыя словы: ДЗЯРЖАЎНАЯ СЛУЖБА, ПРАЦОЎНЫЯ КАНТРАКТЫ, ЗАКЛЮЧЭННЕ ПРАЦОЎНЫХ КАНТРАКТАЎ З ДЗЯРЖАЎНЫМ СЛУЖАЧЫМ, ПАДАЎЖЭННЕ І ЗМЯНЕННЕ КАНТРАКТА З ДЗЯРЖАЎНЫМ СЛУЖАЧЫМ, ПАДСТАВЫ І ПАРАДАК СПЫНЕННЯ ПРАЦОЎНЫХ КАНТРАКТАЎ З ДЗЯРЖАЎНЫМІ СЛУЖАЧАМІ.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца грамадскія адносіны ў сферы кадравага забеспячэння функцыянавання інстытута дзяржаўнай службы.

Мэта працы: паглыбленне і замацаванне новых тэарэтычных ведаў у галіне прававога рэгулявання заключэння, змянення і спынення працоўнага кантракту з дзяржаўнымі служачымі ў Рэспубліцы Беларусь, а таксама абгрунтаванне неабходнасці далейшага ўдасканалення нацыянальнага заканадаўства ў гэтай сферы.

Метады даследавання: фармальна-лагічны, фармальна-юрыдычны, параўнальна-прававой, метады аналогіі ў праве, структурнага і сістэмнага аналізу.

У выніку даследавання ахарактарызаваны прававы статус дзяржаўных служачых як суб'ектаў працоўных і звязаных з імі адносін, абагульненая сістэма крыніц заканадаўчага рэгулявання пытанняў працоўных адносін у рамках інстытута дзяржаўнай службы, прааналізаваны паняцце і адметныя прыкметы працоўнага кантракту як разнавіднасці тэрміновага працоўнага дагавора, парадак і ўмовы заключэння працоўных кантрактаў з дзяржаўнымі службоўцамі, разгледжаны асаблівасці афармлення працоўных адносін з асобнымі катэгорыямі дзяржаўных служачых, вывучаны правілы падаўжэння і змены кантрактаў з дзяржаўнымі службоўцамі, а таксама падставы і парадак спынення працоўных кантрактаў з дзяржаўнымі службоўцамі, вылучаны праблемныя моманты ў прававым рэгуляванні названай сферы і прапанаваны канкрэтныя крокі па ўдасканаленні заканадаўства.

Значнасць працы: вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны ў нарматворчай і правапрымяняльнай працэсе, выкладанні дысцыплін «Працоўнае права», «Дзяржаўнае кіраванне», а таксама ў далейшых тэарэтычных і навуковых распрацоўках.

REPORT

Work 83 pp., 93 sources.

Keywords: PUBLIC SERVICE, LABOR RELATIONS, CONCLUSION OF LABOR CONTRACTS WITH PUBLIC SERVANTS, RENEWAL AND CHANGE OF CONTRACTS WITH PUBLIC SERVANTS, GROUNDS AND PROCEDURE FOR THE TERMINATION OF LABOR CONTRACTS WITH PUBLIC SERVANTS.

The object of the study is public relations in the field of staffing the functioning of the institution of public service.

Purpose of work: deepening and consolidation theoretical knowledge in the field of legal regulation of the conclusion? Amendment and termination of an employment contract with public servants in the Republic of Belarus, as well as justification of the need for further improvement of national legislation in this field.

Research methods: formal-logical, formal-legal, comparative-legal, the method of analogy in law, structural and system analysis.

As a result of the study, the legal status of civil servants as subjects of labor and related relations is characterized, a system of sources of legislative regulation of labor relations within the framework of the civil service institution is generalized, the concept and distinctive features of a labor contract as a type of fixed-term contract, the procedure and conditions for concluding labor contracts are analyzed with civil servants, the features of registration of labor relations with individual category of public servants, the extension of the rules studied and changes of contracts with state employees, as well as the grounds and procedure for termination of employment contracts with government officials highlighted the problem moments in the legal regulation of this sphere and to propose concrete steps to improve the legislation.

Significance of the work: the results of the study can be used in the rulemaking and law enforcement process, teaching the disciplines “Labor Law”, “Public Administration”, as well as in further theoretical and scientific developments.