

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

АЗАРОВА

Мария Андреевна

Правовое регулирование дистанционной работы

**Научный руководитель
Мотина Е.В.**

Минск, 2020

РЕФЕРАТ

Объём работы: 56 страниц, 51 использованный источник.

Ключевые слова: ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА, ДИСТАНЦИОННЫЙ РАБОТНИК, ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ДИСТАНЦИОННЫМ РАБОТНИКОМ, СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ДИСТАНЦИОННЫМ РАБОТНИКОМ.

Объект исследования: общественные отношения, возникающие в сфере применения дистанционной работы как вида наемного труда в Республике Беларусь.

Цель работы: всестороннее исследование проблем применения дистанционной работы в Республике Беларусь и выработка на основе проведенного анализа конкретных предложений по повышению эффективности правового регулирования дистанционной работы в Республике Беларусь, а также ее выполнения на практике.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, анализ и другие) и специальные юридические методы (сравнительно-правовой, формально-юридический и другие).

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы правового регулирования дистанционной работы в Республике Беларусь. В результате проведенного исследования были выработаны предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь, а также конкретные предложения по включению определенных условий в трудовой договор с дистанционным работником. В частности, предложено изменить подход к порядку заключения трудового договора с дистанционным работником, установленный в ст. 307-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, при котором договор заключается только при личном присутствии работника, обоснована необходимость включения в него условий по порядку взаимодействия нанимателя и работника, оценена правомерность используемых на практике методов осуществления контроля над дистанционным работником и др.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой и практической деятельности, а также в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 56 старонак, 51 выкарастаных крыніц.

Ключавыя словы: ДЫСТАНЦЫЙНААЯ ПРАЦА, ДЫСТАНЦЫЙНЫ РАБОТНІК, ЗАКЛЮЧЭННЕ, ЗМЯНЕННЕ, СПЫНЕННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА (КАНТРАКТУ) З ДЫСТАНЦЫЙНЫМ РАБОТНІКАМ, ЗМЕСТ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА (КАНТРАКТУ) З ДЫСТАНЦЫЙНЫМ РАБОТНІКАМ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у сферы прымянення дыстанцыйнай працы як віду наёмнай працы ў Рэспубліцы Беларусь.

Мэта працы: ўсебаковае даследаванне праблем прымянення дыстанцыйнай працы ў Рэспубліцы Беларусь і выпрацоўка на аснове праведзенага аналізу канкрэтных прапаноў па павышэнню эфектыўнасці прававога рэгулявання дыстанцыйнай працы ў Рэспубліцы Беларусь, а таксама яе выканання на практыцы.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, гістарычны, аналіз і іншыя) і спецыяльныя юрыдычныя метады (параўнальна-прававой, фармальна-юрыдычны і іншыя).

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання дыстанцыйнай працы ў Рэспубліцы Беларусь. У выніку праведзенага даследавання былі выпрацаваны прапановы па ўдасканаленні заканадаўства Рэспублікі Беларусь, а таксама канкрэтныя прапановы па ўключэнні пэўных умоў у працоўны дагавор (кантракт) з дыстанцыйным работнікам. У прыватнасці, прапанавана змяніць падыход да парадку заключэння працоўнага дагавора (кантракта) з дыстанцыйным работнікам, які усталяваны ў арт. 307-2 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь, згодна катораму дагавор заключаецца толькі пры асабістай прысутнасці работніка, абгрунтавана неабходнасць уключэння ў дагавор умоў па парадку ўзаемадзеяння наймальніка і работніка, ацэнена правамернасць метадаў ажыццяўлення кантролю над дыстанцыйным работнікам, якія выкарыстоўваюцца на практыцы і інш.

Атрыманая падчас даследаванняў высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай і практычнай дзейнасці, а таксама ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем

SUMMARY

Volume of work: 56 pages, 51 of used literature source.

Keywords: REMOTE WORK, REMOTE EMPLOYEE, CONCLUSION, MODIFICATION, TERMINATION OF LABOUR AGREEMENT (CONTRACT) WITH A REMOTE EMPLOYEE, CONTENT OF LABOUR AGREEMENT (CONTRACT) WITH A REMOTE EMPLOYEE.

Object of research: social relations arising from remote work as a type of hired labour in the Republic of Belarus.

Research methodology: General scientific methods (dialectical, historical, analysis, etc.) and special legal methods (comparative legal, formal legal, etc.).

Scientific novelty of the research: diploma paper contains the attempts to identify and analyze the main problems of legal regulation of remote work in the Republic of Belarus. As a result of the research, several proposals to improve the legislation of the Republic of Belarus as well as specific proposals to include certain conditions in labour contracts with remote employees have been developed. In particular, there is a proposal to change the approach to the procedure for concluding labour contracts with remote employees, established in art. 307-2 of the Labor code of the Republic of Belarus, according to which the contract is concluded only in personal presence of the employee, justified the need to include specific conditions to labour contracts the order of interaction between the employer and the employee, evaluated the legality of the methods used in practice to control the remote employee, etc.

The conclusions obtained in the diploma paper may be used in law-making and practical activities, as well as in further scientific research.

The diploma paper is an independently completed research.