

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
Кафедра международных отношений**

Аннотация к дипломной работе

**ПРЕЛИМИНАРИНГ
КАК ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ HR МЕНЕДЖМЕНТА**

Шенец Алина Александровна

Научный руководитель – старший преподаватель Данильченко А.О.

Минск, 2019

АННОТАЦИЯ

1. Структура и объем дипломной работы

Дипломная работа состоит из задания на дипломную работу, оглавления, перечня условных обозначений, реферата дипломной работы, введения, трех глав, заключения, 22 иллюстрации, 11 таблиц, 4 приложений, списка использованной литературы. Общий объем работы составляет 81 страница. Список использованной литературы занимает 5 страниц и включает 63 позиций.

2. Перечень ключевых слов

ПРЕЛИМИНАРИНГ, HR МЕНЕДЖМЕНТ, ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, АДАПТАЦИЯ, СИСТЕМА АДАПТАЦИИ, ОТБОР ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

3. Содержание работы

Объект исследования – система подбора и адаптации персонала на предприятии ООО «Эрнст энд Янг».

Предмет исследования – прелиминаринг как элемент системы HR менеджмента.

Цель исследования – изучение теоретических основ и существующей практики применения прелиминаринга как элемента системы HR-менеджмента компании с целью совершенствования существующей системы подбора и адаптации персонала (на примере ООО «Эрнст энд Янг»).

Методы исследования. В работе использованы формально-логические методы (обобщение, классификация, анализ, моделирование) и методы эмпирического исследования (сравнение, наблюдение, описание, эксперимент).

Полученные итоги и их новизна. Работа рассматривает систему подбора и адаптации персонала на предприятии и пути ее совершенствования. Практическая новизна работы заключается в составлении и возможности разработки мероприятий по совершенствованию адаптации для выпускников вузов в компании «Эрнст энд Янг».

Достоверность материалов и результатов дипломной работы. Использованные материалы и результаты дипломной работы являются достоверными. Работа выполнена самостоятельно.

Рекомендации по использованию результатов работы. Итоги работы могут быть использованы для продолжения исследования прелиминаринга, подбора персонала и их дальнейшую адаптацию, а также при подготовке монографий и учебников.

АНАТАЦЫЯ

1. Структура і аб'ём дыпломнай працы

Дыпломная праца складаецца з задання на дыпломную працу, зместа, пераліку ўмоўных абазначэнняў, рэферата дыпломнай працы, уводзінаў, трох глаў, заключэння, 22 ілюстрацыі, 11 табліц, 4 дадаткаў, спісу выкарыстанай літаратуры. Агульны аб'ём працы складае 81 старонка. Спіс выкарыстанай літаратуры займае 5 старонак і ўключае 63 пазіцыі.

2. Пералік ключавых слоў

ПРЭЛІМІНАРЫНГ, HR МЕНЕДЖМЕНТ, ПАДБОР ПЕРСАНАЛУ, АДАПТАЦЫЯ, СІСТЭМА АДАПТАЦЫІ, АДБОР ПЕРСАНАЛУ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

3. Змест працы

Аб'ект даследавання— сістэма падбору і адаптацыі персаналу на прадпрыемстве ТАА "Эрнст энд Янг".

Прадмет даследавання— прэлімінарынг як элемент сістэмы HR менеджменту.

Мэта даследавання— вывучэнне тэарэтычных асноў і існуючай практыкі прымянення прэлімінарынгу як элемента сістэмы HR-менеджменту кампаніі з мэтай удасканалення існуючай сістэмы падбору і адаптацыі персаналу (на прыкладзе ТАА «Эрнст энд Янг»).

Метады даследавання. У працы выкарыстаны фармальна-лагічныя метады (абгульненне, класіфікацыя, аналіз, мадэляванне) і метады эмпірычнага даследавання (параўнанне, назіранне, апісанне, эксперымент).

Атрыманыя вынікі і іх навізна. Праца разглядае сістэму падбору і адаптацыі персаналу на прадпрыемстве і шляхі яе ўдасканалення. Практычная навізна працы складаецца ў складанні і магчымасці распрацоўкі мерапрыемстваў па ўдасканаленні адаптацыі для выпускнікоў вучэбнай кампаніі «Эрнст энд Янг».

Дакладнасць матэрыялаў і вынікаў дыпломнай працы. Выкарыстаныя матэрыялы і вынікі дыпломнай працы з'яўляюцца дакладнымі. Праца выканана самастойна.

Рэкамендацыі па выкарыстанні вынікаў працы. Вынікі працы могуць быць выкарыстаны для працягу даследавання прэлімінарынгу, падбору персаналу і іх далейшую адаптацыю, а таксама пры падрыхтоўцы манаграфій і падручнікаў.

ANNOTATION

1. Structure and scope of the diploma work

The diploma work consists of diploma work assignment, table of contents, list of symbols, diploma work summary, introduction, 3 chapters, conclusion, 22 illustrations, 11 tables, 4 addendams, and list of references. Total scope of work is 81 pages. The list of references occupies 5 pages and includes 63 positions.

2. Keywords: PRELIMINARING, HR MANAGEMENT, PERSONNEL SELECTION, ADAPTATION, ADAPTATION SYSTEM, MANAGEMENT SYSTEM, EFFICIENCY.

3. The content of the work

The object of the research is the system of personnel selection and adaptation at the enterprise Ernst & Young LLC.

The subject of the research is the preliminaring as an element of the HR management system.

The purpose of the research is the study of the theoretical foundations and the practice of preliminaring as part of the HR system management with the aim of improving the existing system of selection and adaptation of personnel (on the example of LLC "Ernst & young").

Methods of research. Formal logical methods (generalization, classification, analysis, modeling) and empirical research methods (comparison, observation, description, experiment) are used in the work.

The results of the work and their novelty. The work considers the system of selection and adaptation of personnel in the enterprise and ways of its improvement. The practical novelty of the work lies in the compilation and the possibility of developing measures to improve adaptation for university graduates in Ernst & Young.

Authenticity of the materials and results of the diploma work. The materials used and the results of the diploma work are authentic. The work has been put through independently.

Recommendations on the usage. The results of the work can be used to continue the study of the prioritization, recruitment and further adaptation of the staff, as well as in the preparation of monographs and textbooks.