

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
Кафедра международного туризма**

Аннотация к дипломной работе

**СТИЛЬ РУКОВОДСТВА И МОДЕЛЬ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
ПОЛНОМОЧИЙ В СИСТЕМЕ HR-МЕНЕДЖМЕНТА**

Зотова Анна Юрьевна

Научный руководитель – кандидат экономических наук, доцент Н.И. Богино

Минск, 2019

АННОТАЦИЯ

1. Структура и объем дипломной работы

Дипломная работа состоит из задания на дипломную работу, оглавления, реферата дипломной работы, введения, трех глав, заключения, 8 таблиц, 8 иллюстраций, списка использованной литературы, приложения. Список использованной литературы занимает 4 страницы и включает 51 позицию.

2. Перечень ключевых слов

МЕНЕДЖМЕНТ, СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, ОРГАНИЗАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ, АВТОРИТАРНЫЙ, ЛИБЕРАЛЬНЫЙ, ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ, ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ, МОТИВАЦИЯ, ПОДБОР ПЕРСОНАЛА.

3. Содержание работы

Объект исследования - стили руководства и модели распределения полномочий как способы взаимоотношений руководителей и подчиненных.

Предмет исследования - теория и практика стилей руководства и моделей распределения полномочий, их достоинства и недостатки, целесообразность использования в организации.

Целью дипломной работы - проведение анализа стилей руководства и моделей распределения полномочий организаций (на примере ЧТУП «ВизаБай») и разработка основных направлений их совершенствования.

Методы исследования: аналитический метод, метод сравнительного анализа, метод наблюдения, статистический, графический, описания, систематизации, опрос.

Полученные итоги и их новизна: данная работа позволяет определить роль стилей руководства и моделей распределения полномочий в системе HR-менеджмента. Практическая новизна работы заключается в том, что на основе научных методов, теоретических и прикладных разработок были сформулированы рекомендации по повышению эффективности стилей управления и моделей распределения полномочий на ЧТУП «ВизаБай».

Достоверность материалов и результатов дипломной работы. Использованные материалы и результаты дипломной работы являются достоверными. Работа выполнена самостоятельно.

Рекомендации по использованию результатов работы. Итоги работы могут быть использованы для изучения основ hr-менеджмента и анализа системы управления персоналом в туристских организациях.

АНАТАЦЫЯ

1. Структура і аб'ём дыпломнай работы

Дыпломная праца складаецца з заданні на дыпломную працу, зместа, рэферата дыпломнай працы, ўвядзення, трох кіраўнікоў, заключэння, табліц, спісу выкарыстанай літаратуры, прыкладання. Спіс выкарыстанай літаратуры займае 4 старонкі і ўключае 51 пазіцыю.

2. Пералік ключавых слоў

МЭНЭДЖМЕНТ, СТЫЛЬ КІРАЎНІЦТВА, АРГАНІЗАЦЫЯ, ПЕРСАНАЛ, ДЭМАКРАТЫЧНЫ, АЎТАРЫТАРНЫ, ЛІБЕРАЛЬНЫ, ДЭЛЕГАВАННЕ ПАЎНАМОЦТВАЎ, ПРЫНЯЦЦЕ РАШЭННЯЎ, МАТЫВАЦЫЯ, ПАДБОР ПЕРСАНАЛУ.

3. Змест працы

Аб'ект даследавання - стылі кіраўніцтва і мадэлі размеркавання паўнамоцтваў як спосабы узаемаадносін кіраўнікоў і падпарадкаваных.

Прадмет даследавання - тэорыя і практыка стыляў кіраўніцтва і мадэляў размеркавання паўнамоцтваў, іх добрыя якасці і недахопы, мэтазгоднасць выкарыстання ў арганізацыі.

Мэта дыпломнай работы - правядзенне аналізу стыляў кіраўніцтва і мадэляў размеркавання паўнамоцтваў арганізацый (на прыкладзе ПГУП «ВизаБай») і распрацоўка асноўных напрамкаў іх ўдасканалення.

Метады даследавання: аналітычны метады, метады параўнальнага аналізу, метады назірання, статыстычны, графічны, апісання, сістэматызацыі, апытанне.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: дадзеная праца дазваляе вызначыць ролю стыляў кіраўніцтва і мадэляў размеркавання паўнамоцтваў у сістэме HR-менеджменту. Практычная навізна працы складаецца ў тым, што на аснове навуковых метадаў, тэарэтычных і прыкладных распрацовак былі сфармуляваны рэкамендацыі па павышэнні эфектыўнасці стыляў кіравання і мадэляў размеркавання паўнамоцтваў на ПГУП "ВизаБай".

Дакладнасць матэрыялаў і вынікаў дыпломнай працы. Выкарыстаныя матэрыялы і вынікі дыпломнай працы з'яўляюцца дакладнымі. Праца выканана самастойна.

Рэкамендацыі па выкарыстанні вынікаў работы. Вынікі работы могуць быць выкарыстаны для вывучэння асноў HR-менеджменту і аналізу сістэмы кіравання персаналам ў турыстычных арганізацыях.

ANNOTATION

1. Structure and scope of the diploma work

The diploma work consists of a task for the diploma work, table of contents, abstract of the diploma work, introduction, three chapters, conclusion, tables, references, applications. The list of references occupies 4 pages and includes 51 items.

2. List of keywords

MANAGEMENT, LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATION, PERSONNEL, DEMOCRATIC, AUTHORITARIAN, LIBERAL, DELEGATION OF AUTHORITY, DECISION MAKING, MOTIVATION, RECRUITMENT.

3. The content of the work

The object of the research - leadership styles and models the distribution of powers as the methods of mutual relations of heads and subordinates.

The subject of the research is the theory and practice of leadership styles and models of power distribution, their advantages and disadvantages, the feasibility of using in the organization.

The aim of the diploma work is to analyze the leadership styles and models of distribution of powers of organizations (on the example of "VisaBy") and the development of the main directions of improvement.

Research methods: analytical method, comparative analysis method, observation method, statistical, graphic, description, systematization, survey.

The results and their novelty: this work allows to determine the role of leadership styles and models of power distribution in the HR-management system. The practical novelty of the work lies in the fact that on the basis of scientific methods, theoretical and applied developments, recommendations were formulated to improve the efficiency of management styles and models for the distribution of powers in the "VisaBy".

Authenticity of the materials and results of the diploma work. The materials used and the results of the thesis are reliable. The work has been put through independently.

Recommendations on the use of the results. The results of the work can be used to study the basics of hr management and analysis of the personnel management system in tourist organizations.