

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Кафедра международного туризма

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА
ТУРИСТСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО
«МУЗЕНИДИС ТРЕВЕЛ»)**

Волкова Александра Алексеевна

Научный руководитель – кандидат экономических наук, доцент Н.И. Богино

Минск, 2019

АННОТАЦИЯ

1. Структура и объем дипломной работы

Дипломная работа состоит из задания на дипломную работу, оглавления, реферата дипломной работы, введения, трех глав, заключения, 4 иллюстраций, 7 таблиц, списка использованных источников и литературы. Общий объем работы составляет 74 страниц. Список использованных источников занимает 4 страницы и 50 позиции.

2. Перечень ключевых слов

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА, ОБУЧЕНИЕ, АДАПТАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, РОТАЦИЯ, ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ.

3. Содержание работы

Объект исследования – филиал туристического оператора ООО «Музенидис Тревел» №2.

Цель исследования – изучить теоретико-методологические основы формирования системы развития персонала, проанализировать существующую систему развития персонала исследуемого предприятия, предложить пути ее совершенствования.

Методы исследования: сравнительный анализ, метод теоретического анализа, табличный, группировки, систематизации и логического обобщения.

Полученные итоги и их новизна. В ходе проведенного исследования была рассмотрена система развития персонала на предприятии. Практическая новизна работы заключается в разработке и возможности внедрения методов совершенствования системы развития персонала.

Достоверность материалов и результатов дипломной работы. Используемые материалы и результаты дипломной работы являются достоверными. Работа выполнена самостоятельно.

Рекомендации по использованию результатов работы. Итоги работы могут быть использованы для продолжения исследования системы развития персонала на малых предприятиях.

АНАТАЦЫЯ

1. Структура і аб'ём дыпломнай працы

Дыпломная праца складаецца з задання на дыпломную працу, зместа, рэферата дыпломнай працы, уводзінаў, трох глаў, заключэння, 4 ілюстрацый, 7 табліц, спісу выкарыстаных крыніц і літаратуры. Агульны аб'ём працы складае 74 старонак. Спіс выкарыстаных крыніц і літаратуры займае 4 старонкі і ўключае 50 пазіцыі.

2. Пералік ключавых слоў

ЧАЛАВЕЧЫЯ РЭСУРСЫ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА РАЗВІЦЦЯ ПЕРСАНАЛА, НАВУЧАННЕ, АДАПТАЦЫЯ, КІРАВАННЕ КАР'ЕРАЙ, КАДРАВЫ РЭЗЕРВ, РАТАЦЫЯ, ДЭЛЕГАВАННЕ ПАЎНАМОЦТВАЎ.

3. Змест працы

Аб'ект даследавання – філіял турыстычнага аператара ТАА "Музенідіс Трэвэл" №2.

Мэта даследавання – вывучыць тэарэтыка-метадалагічныя асновы фарміравання сістэмы развіцця персаналу, прааналізаваць існуючую сістэму развіцця персаналу доследнага прадпрыемства, прапанаваць шляхі яе ўдасканалення.

Метады даследавання: параўнальны аналіз, метады тэарэтычнага аналізу, таблічны, груповы, сістэматызацыі і лагічнага абагульнення.

Атрыманыя вынікі і іх навізна. У ходзе праведзенага даследавання была разгледжана сістэма развіцця персаналу на прадпрыемстве. Практычная навізна працы заключаецца ў распрацоўцы і магчымасці ўкаранення шляхоў удасканалення сістэмы развіцця персаналу.

Дакладнасць матэрыялаў і вынікаў дыпломнай працы. Выкарыстаныя матэрыялы і вынікі дыпломнай працы з'яўляюцца дакладнымі. Праца выканана самастойна.

Рэкамендацыі па выкарыстанні вынікаў працы. Вынікі працы могуць быць выкарыстаны для працягу даследавання сістэмы развіцця персаналу на малых прадпрыемствах.

ANNOTATION

1. Structure and scope of the diploma work

The diploma work consists of diploma work assignment, table of contents, diploma work summary, introduction, 3 chapters, conclusion, 4 illustrations, 7 tables and list of references. Total scope of work is 74 pages. The list of references occupies 4 pages and includes 50 positions.

2. Keywords

HUMAN RESOURCES, PERSONNEL MANAGEMENT, SYSTEM OF PERSONNEL DEVELOPMENT, TRAINING, ADAPTATION, CAREER MANAGEMENT, PERSONNEL RESERVE, ROTATION, DELEGATION OF AUTHORITY.

3. The content of the work

The object of the research is the branch of the tourist operator LLC “Mouzenidis Travel” № 2.

The purpose of the research is to study the theoretical and methodological basis of the formation of the personnel development system, to analyze the existing system of personnel development of the enterprise under study, to suggest ways to improve it.

Methods of the research: comparative analysis, method of theoretical analysis, tabular, grouping, systematization and logical generalization.

The results of the work and their novelty. In the course of the study, the system of personnel development in the enterprise was examined. The practical novelty of the work lies in the development and possibility of introducing methods for improving the system of personnel development.

Authenticity of the materials and results of the diploma work. The materials used and the results of the diploma work are authentic. The work has been put through independently.

Recommendations on the usage. The results of the work can be used to continue the study of the personnel development system in small enterprises.