

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
Кафедра международного туризма**

Аннотация к дипломной работе

**ВЛИЯНИЕ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ОРГАНИЗАЦИИ НА
СОДЕРЖАНИЕ HR-МЕНЕДЖМЕНТА**

Валюк Анна Анатольевна

Научный руководитель – кандидат экономических наук, доцент Н.И. Богино

Минск, 2019

АННОТАЦИЯ

1. Структура и объем дипломной работы

Дипломная работа состоит из задания на дипломную работу, оглавления, перечня условных обозначений, реферата дипломной работы, введения, трех глав, заключения, 4 иллюстраций, 6 таблиц, списка использованной литературы. Общий объем работы составляет 69 страниц. Список использованной литературы занимает 4 страницы и включает 50 позиций.

2. Перечень ключевых слов

HR-МЕНЕДЖМЕНТ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ОРГАНИЗАЦИИ, СТАДИИ ЖЦО, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ.

3. Содержание работы

Объект исследования – кадровые ресурсы и HR-менеджмент компании ТЧУП «Вижн-Лайн».

Предмет исследования – специфика взаимозависимости жизненного цикла организации и системы управления ее кадрами на примере компании ТЧУП «Вижн-Лайн».

Цель исследования – анализ использования трудовых ресурсов на предприятии, выявление резервов повышения эффективности использования труда на основе определения этапа жизненного цикла и анализа особенностей HR-менеджмента, обоснование задач в сфере управления персоналом компании ТЧУП «Вижн-Лайн».

Методы исследования. В работе использованы следующие методы исследования: анализ, обобщение, литературный метод, метод систематизации, а также методы практического (эмпирического) исследования.

Полученные итоги и их новизна. Научная новизна состоит в разработке организационных, содержательных аспектов развития системы управления персоналом компании ТЧУП «Вижн-Лайн», принимая во внимание жизненный цикл данной компании. В работе проанализировано использование трудовых ресурсов на предприятии, выявлены резервы повышения эффективности использования труда на основе определения этапа жизненного цикла и анализа особенностей HR-менеджмента обоснование задач в сфере управления персоналом компании ТЧУП «Вижн-Лайн».

Достоверность материалов и результатов дипломной работы. Использованные материалы и результаты дипломной работы являются достоверными. Работа выполнена самостоятельно.

Рекомендации по использованию результатов работы. Итоги работы могут быть использованы для продолжения исследования влияния жизненного цикла организации на содержание HR-менеджмента, повышения эффективности HR-менеджмента ТЧУП «Вижн-Лайн».

АНАТАЦЫЯ

1. Структура і аб'ём дыпломнай працы

Дыпломная праца складаецца з задання на дыпломную працу, зместа, пераліку ўмоўных абазначэнняў, рэферата дыпломнай працы, уводзінаў, трох глаў, заключэння, 4 ілюстрацый, 6 табліц, спісу выкарыстанай літаратуры. Агульны аб'ём працы складае 69 старонак. Спіс выкарыстанай літаратуры займае 4 старонакі і ўключае 50 пазіцый.

2. Пералік ключавых слоў

HR-МЕНЕДЖМЕНТ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ЖЫЦЦЁВЫ ЦЫКЛ АРГАНІЗАЦЫІ, СТАДЫІ ЖЦА, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ.

3. Змест працы

Аб'ект даследавання – кадравыя рэсурсы і HR-менеджмент ТПУП "Віжн-Лайн".

Прадмет даследавання – спецыфіка ўзаемазалежнасці жыццёвага цыкла арганізацыі і сістэмы кіравання яе кадрамі на прыкладзе кампаніі "Віжн-Лайн".

Мэта даследавання – аналіз выкарыстання працоўных рэсурсаў на прадпрыемстве, выяўленне рэзерваў павышэння эфектыўнасці выкарыстання працы на аснове вызначэння этапу жыццёвага цыкла і аналізу асаблівасцей HR-менеджменту, абгрунтаванне задач у сферы кіравання персаналам кампаніі "Віжн-Лайн".

Метады даследавання. У працы скарыстаны наступныя метады даследавання: аналіз, абагульненне, літаратурны метады, метады сістэматызацыі, а таксама метады практычнага (эмпірычнага) даследавання.

Атрыманыя вынікі і іх навізна. Навуковая навізна заключаецца ў распрацоўцы арганізацыйных, змястоўных аспектаў развіцця сістэмы кіравання персаналам кампаніі "Віжн-Лайн", прымаючы пад увагу жыццёвы цыкл дадзенай кампаніі. У працы прааналізавана выкарыстанне працоўных рэсурсаў на прадпрыемстве, выяўлены рэзервы павышэння эфектыўнасці выкарыстання працы на аснове вызначэння этапу жыццёвага цыкла і аналізу асаблівасцей HR-менеджменту, абгрунтаванне задач у сферы кіравання персаналам кампаніі "Віжн-Лайн".

Дакладнасць матэрыялаў і вынікаў дыпломнай працы. Выкарыстаныя матэрыялы і вынікі дыпломнай працы з'яўляюцца дакладнымі. Праца выканана самастойна.

Рэкамендацыі па выкарыстанні вынікаў працы. Вынікі працы могуць быць выкарыстаны для працягу даследавання ўплыву жыццёвага цыклу арганізацыі на HR-менеджмент, павышэння эфектыўнасці HR-менеджменту ТПУП «Віжн-Лайн».

ANNOTATION

1. Structure and scope of the diploma work

The diploma work consists of diploma work assignment, table of contents, list of symbols, diploma work summary, introduction, 3 chapters, conclusion, 4 illustrations, 6 tables and list of references. Total scope of work is 69 pages. The list of references occupies 2 pages and includes 50 positions.

2. Keywords: HR-MANAGEMENT, PERSONNEL MANAGEMENT, ORGANIZATION LIFE CYCLE, OLC STAGE, LABOR RESOURCES.

3. The content of the work

The object of the research is human resources and HR management of the Vision-Line Private Unitary Enterprise.

The subject of the research is the specificity of the interdependence of the life cycle of an organization and its personnel management system based on the example of the “Vision-Line” company.

The purpose of the research is to analyze the use of labor resources in the enterprise, identify reserves for improving labor efficiency based on determining the stage of the life cycle and analyzing the characteristics of HR management, justifying tasks in the field of personnel management on the Commercial Private Unitary Enterprise Vision-Line.

Methods of research. The following research methods were used in the work: analysis, generalization, literary method, systematization method, as well as practical (empirical) research methods.

The results of the work and their novelty. The scientific novelty consists in the development of organizational, substantive aspects of the development of the personnel management system of the “Vision-Line” company, taking into account the life cycle of this company. The work analyzes the use of labor resources in the enterprise, identifies reserves for improving labor efficiency based on determining the stage of the life cycle and analyzes the characteristics of HR management, justification of tasks in the field of personnel management of the “Vision-Line” company.

Authenticity of the materials and results of the diploma work. The materials used and the results of the diploma work are authentic. The work has been put through independently.

Recommendations on the usage. The results of the work can be used to continue the study of the impact of the organization’s life cycle on the content of HR management, improving the efficiency of HR management of the Commercial Private Unitary Enterprise Vision-Line.