

Новиков Андрей Николаевич
СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАВА И ГАРАНТИИ, СВЯЗАННЫЕ С ОХРАНОЙ
МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ
ВОЕННОСЛУЖАЩИМ ЖЕНСКОГО ПОЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Начальник юридической службы войсковой части 29766, г. Минск, Республика Беларусь, eliot777@yandex.ru, milnovikovan@gmail.com

Особой категорией граждан в Республике Беларусь являются лица, на которых распространяется статус военнослужащих Вооруженных Сил (далее – военнослужащие). Кроме специфических обязанностей военной службы, данные граждане в силу своего статуса наделены определенными в соответствующих нормативных правовых актах социальными правами и гарантиями, т.е. находятся под социальной защитой, установленной государством. Как справедливо отмечает Т.А. Постовалова, в интересах государства предоставить такие социальные гарантии военнослужащим, которые смогли бы в должной мере обеспечить им нормальное существование с достойным уровнем жизни [2, с. 15]. В соответствии со ст. 4 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 100-З «О статусе военнослужащих» (далее – Закон о статусе военнослужащих), военнослужащим устанавливается единая система мер правовой и социальной защиты, в том числе денежного, материального и иных видов обеспечения, в соответствии с занимаемыми воинскими должностями, воинскими званиями, квалификацией, продолжительностью и условиями военной службы.

Конституционно-правовую обязанность по защите Республики Беларусь в нашем государстве исполняют преимущественно лица мужского пола. Однако не стоит забывать, что наравне с мужчинами добросовестно служат Отечеству в Вооруженных Силах, тем самым внося свой вклад в обеспечение военной безопасности государства, и представительницы прекрасной половины человечества. В настоящее время военнослужащие-женщины проходят военную службу на различных должностях: командного, технического, инженерного, идеологического, педагогического, медицинского и других профилей. Немало среди женщин в погонах психологов, переводчиков, юристов, связистов. И, несмотря на приоритет военной службы над иными видами деятельности, а также на наличие ограничений, обусловленных ее особенностями, военнослужащие женского пола, в соответствии с ч. 8 ст. 4 Закона о статусе военнослужащих, пользуются социальными правами и гарантиями, связанными с охраной материнства и детства, установленными законодательством о прохождении военной службы.

Необходимо отметить, что норма, изложенная в ч. 8 ст. 4 названного Закона, является бланкетной: «...военнослужащие женского пола пользуются социальными правами и гарантиями, связанными с охраной материнства и детства, установленными *законодательством о прохождении военной службы*». Однако до 1 сентября 2018 г. слова «о прохождении военной службы» в указанной норме отсутствовали, что расширяло круг социальных прав и гарантий, связанных с охраной материнства и детства, которыми наделялись военнослужащие женского пола. В соответствии со ст. 3 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) его действие по общему правилу не распространяется на правоотношения, связанные с прохождением военной службы. Вместе с тем было возможно установление отдельным категориям военнослужащих-женщин неполного рабочего времени, а также дополнительных свободных от работы дней в неделю (месяц) в соответствии со статьями 289, 265 ТК, соответственно. В настоящее время в силу изменений, внесенных в Закон о статусе военнослужащих Законом Республики Беларусь от 17 июля 2018 г. № 126-З «О внесении изменений и дополнений в некоторые Законы Республики Беларусь», указанные нормы в отношении военнослужащих не применяются. Вместе с тем, в случае необходимости по решению командира (начальника) военнослужащему может быть изменен регламент служебного времени (при сохранении установленной продолжительности еженедельного служебного времени).

Законодательство о прохождении военной службы включает в себя, в частности:

Положение о порядке прохождения военной службы, утвержденное Указом Президента Республики Беларусь от 25 апреля 2005 г. № 186 (далее – Положение);

Общевоинские уставы Вооруженных Сил Республики Беларусь, утвержденные Указом Президента Республики Беларусь от 26 июня 2001 г. № 355;

Инструкцию о некоторых вопросах прохождения военной службы в Вооруженных Силах, утвержденную приказом Министра обороны Республики Беларусь от 21 июня 2011 г. № 512 (далее – Инструкция о некоторых вопросах прохождения военной службы), и иные правовые акты Министерства обороны.

Так, согласно ст. 238 Устава внутренней службы Вооруженных Сил Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 26 июня 2001 г. № 355, запрещается назначать военнослужащих женского пола на работы, связанные с переноской и передвижением тяжестей, превышающих предельные нормы, установленные для

них в соответствии с законодательством о труде. В соответствии с Предельными нормами подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную, изложенными в приложении к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133, в зависимости от характера работы установлены следующие предельно допустимые массы груза (с учетом массы тары и упаковки):

при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) – до 10 кг;

при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены – до 7 кг.

Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, не должна превышать:

при перемещении их с рабочей поверхности – 350 кг;

при перемещении их с пола – 175 кг.

Согласно пункту 29 Положения военнослужащие женского пола могут быть назначены на низшую должность с более легкими условиями военной службы в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья, подтверждающей факт беременности, по их просьбе, с сохранением до окончания отпуска, предоставленного им по беременности и родам, должностного оклада по ранее занимаемой должности. Исходя из содержания норм, изложенных в пунктах 115, 117, подпункте 129.1 пункта 129 Положения, следует сделать вывод, что обязанность по рассмотрению военнослужащего женского пола в качестве кандидата для перемещения по службе по указанному основанию возлагается на аттестационную комиссию, создаваемую в воинской части (органе военного управления, организации и т.д.). Необходимо отметить, что критериев определения тяжести условий военной службы действующее законодательство не содержит. Представляется, что члены аттестационной комиссии должны рассматривать каждый случай индивидуально, учитывая степень физической нагрузки по занимаемой и планируемой должностям, необходимость привлечения военнослужащего к исполнению обязанностей военной службы сверх установленной продолжительности еженедельного служебного времени, в том числе в ночное время, в праздничные (выходные) дни и др. Кроме того, необходимо учитывать Санитарные нормы и правила «Требований к условиям труда женщин», утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 12 декабря 2012 г. № 194.

Согласно пунктам 164 и 171 Положения военнослужащим женского пола предоставляются социальные отпуска по беременности и родам, по уходу за детьми. Срок нахождения в отпуске по уходу за детьми за-

считывается военнослужащему в выслугу лет для назначения пенсии, выплаты надбавки за выслугу лет. Отпуска по беременности и родам, по уходу за детьми военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, предоставляются в порядке и на условиях, установленных законодательством о труде и статусе военнослужащих.

Пунктом 45 Положения определено, что военнослужащий зачисляется в распоряжение соответствующих командиров (начальников) в связи с нахождением в отпуске по уходу за детьми. По окончании отпуска по уходу за детьми (при досрочном возвращении из него) военнослужащий назначается на прежнюю должность или, с его согласия, на другую должность. Кроме того, увольнение беременных военнослужащих, военнослужащих, имеющих детей в возрасте от 3 до 14 лет или детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, которых они воспитывают без отца (матери), не допускается, кроме случаев, когда военнослужащие подлежат увольнению по основаниям, предусмотренным подпунктами 210.1, 210.3–210.6 пункта 210, подпунктами 211.2, 211.4 и 211.6 пункта 211, пунктом 217 Положения, или когда увольнение их осуществляется по собственному желанию.

В соответствии с пунктом 153 Положения военнослужащим, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет без матери (отца), военнослужащим женского пола, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, основной отпуск предоставляется по желанию в летнее или другое удобное время года.

А.В. Коровников связывает социальную защищенность, прежде всего, с наличием механизма реализации и гарантий правового положения военнослужащих. [1, с. 7]. В белорусском законодательстве нормы, закрепляющие социальные права и гарантии, предоставляемые военнослужащим-женщинам, нашли свое дальнейшее развитие в Инструкции о некоторых вопросах прохождения военной службы и в иных правовых актах Министерства обороны. Правовыми актами военного ведомства регламентируется порядок реализации указанных прав и гарантий.

Таким образом, имеющаяся в действующем законодательстве о прохождении военной службы система социальных гарантий, связанных с охраной материнства и детства, в полной мере отвечает современным требованиям социального государства, призвана обеспечить соблюдение прав и законных интересов военнослужащих женского пола Вооруженных Сил при сохранении высокого уровня боевой и мобилизационной готовности войск.

Библиографический список

1. Коровников, А.В., Социальная защита военнослужащих: становление, развитие и правовое регулирование / А.В. Коровников – М.: Диамант, 1995. – 254 с.
2. Постовалова, Т.А. Право социального обеспечения Республики Беларусь / Т.А. Постовалова. – Минск: Пересвет, 2013. – 654 с.

Петрович Валерия Карнеевна
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОСВЕННОГО ДОСТУПА К
КОНСТИТУЦИОННОМУ ПРАВОСУДИЮ В РЕСПУБЛИКЕ
БЕЛАРУСЬ

Аспирант Белорусского государственного экономического университета,
г. Минск, Республика Беларусь, lera-piatrovich@tut.by

В национальной правовой системе важное место отводится Конституционному Суду Республики Беларусь, который призван, согласно ч. 1 ст. 6 Кодекса Республики Беларусь о судостроительстве и статусе судей, в числе иных задач, защищать гарантированные Конституцией Республики Беларусь права и свободы человека и гражданина.

С целью повышения эффективности конституционного правосудия в Республике Беларусь принят Закон «О конституционном судопроизводстве», который вступил в действие в апреле 2014 г. Вместе с тем, принятие указанного Закона не позволило решить все проблемы, стоящие перед конституционной юстицией на современном этапе ее развития. В частности, по мнению Председателя Конституционного Суда Республики Беларусь, не удалось выработать действенный законодательный механизм косвенного доступа граждан к конституционному правосудию через уполномоченных субъектов [1, с. 15].

Практике конституционного судопроизводства европейской модели конституционной юстиции известны два основных способа доступа индивидов в органы конституционного правосудия:

прямой – путем непосредственного обращения гражданина в орган конституционного правосудия с иском (жалобой) об отмене неконституционного акта, который, по мнению гражданина, нарушает одно из его основных прав;

косвенный (опосредованный), суть которого заключается в том, что обращение гражданина, прежде чем попасть в орган конституционной юстиции, поступает в другой государственный орган. И уже последний решает, насколько обоснованы возникшие у заявителя сомнения в конституционности акта, заслуживает обращение того, чтобы