

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

ОТДЕЛ МАГИСТРАТУРЫ

Кафедра инновационного управления

СУЩИК

Андрей Васильевич

**РАЗРАБОТКА ОПТИМАЛЬНОЙ МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ МАЛОГО
ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель
Александр Дмитриевич Воронин
к.т.н., доцент

Допущена к защите
«__» _____ 2020 г.
Заведующий кафедрой
инновационного управления
_____ Е.А. Поддубская
кандидат педагогических наук

Минск, 2020

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Ключевые слова: МАЛОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, УПРАВЛЕНИЕ, МОТИВАЦИЯ, БИЗНЕС-МОДЕЛЬ, ПЕРСОНАЛ, МЕТОДЫ, КОНКУРЕНЦИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ПОТЕНЦИАЛ, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ, СТИМУЛИРОВАНИЕ.

Цель работы – разработка оптимальной модели развития малого предприятия на основе человеческого потенциала

Актуальность изучения вопросов, связанных с разработкой оптимальной модели развития малого предприятия, обусловлена поиском наиболее эффективных решений, направленных на стимулирование и мотивацию персонала, обеспечивающих конкурентное преимущество в стратегическом развитии предприятия.

Объект исследования – система управления частным предприятием.

Предмет исследования – организационно-экономические факторы, влияющие на развитие предприятия.

Методы исследования: общенаучные (анализ, синтез, дедукция, индукция, сравнительный анализ), логический подход к исследованию, эмпирические методы исследования.

Полученные результаты и их новизна: проведено исследование социальных факторов, влияющих на развитие малого предприятия с учетом требований белорусского законодательства и сложившихся рыночных отношений на примере исследуемого предприятия. Анализ организационной структуры и основных организационно-экономических показателей позволил, используя метод А.Остервальдера, разработать предложения, наиболее эффективно использующие потенциал сотрудников, для обеспечения дальнейшего устойчивого развития предприятия.

Структура магистерской диссертации: магистерская диссертация состоит из общей характеристики, введения, трех глав, заключения, списка используемых источников и включает 74 страницы, 11 рисунков, 8 таблиц, 45 использованных источников, 3 приложения.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

Keywords: SMALL ENTERPRISE, MANAGEMENT, MOTIVATION, BUSINESS MODEL, PERSONNEL, METHODS, COMPETITION, EFFICIENCY, POTENTIAL, ENGAGEMENT, INCENTIVES.

The aim of the work is to develop an optimal model of small enterprise development based on human potential

The relevance of studying issues related to the development of an optimal model for the development of a small enterprise is due to the search for the most effective solutions aimed at stimulating and motivating personnel, ensuring a competitive advantage in the strategic development of the enterprise.

The object of the study is the management system of the private enterprise.

The subjects of the study are organizational and economic factors affecting the development of the enterprise.

Research methods: popular science (analysis, synthesis, derivation, induction, comparative analysis), logical approach to research, empirical research methods.

The results obtained and their novelty: a study of social factors affecting the development of a small enterprise was carried out taking into account the requirements of Belarusian legislation and established market relations, on the example of the investigated enterprise. Analysis of organizational structure and main organizational and economic indicators, using A.Osterwalder's method, allowed, developing proposals, which most effectively use the potential of employees, to ensure further sustainable development of the enterprise.

Master 's thesis structure: Master 's thesis consists of general characteristic, introduction, three chapters, conclusion, list of sources used and includes 74 pages, 11 drawings, 8 tables, 45 used sources, 3 appendixes.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

Ключавыя словы: МАЛОЕ ПРАДПРЫЕМСТВА, КІРАВАННЕ, МАТЫВАЦЫЯ, БІЗНЭС-МАДЭЛЬ, ПЕРСАНАЛ, МЕТАДЫ, КАНКУРЭНЦЫЯ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ПАТЭНЦЫЯЛ, УЦЯГНУТАСЦЬ, СТЫМУЛЯВАННЕ.

Мэта працы - распрацоўка аптымальнай мадэлі развіцця малога прадпрыемства на аснове чалавечага патэнцыялу.

Актуальнасць вывучэння пытанняў, звязаных з распрацоўкай аптымальнай мадэлі развіцця малога прадпрыемства, абумоўлена пошукам найбольш эфектыўных рашэнняў, накіраваных на стымуляванне і матывацыю персаналу, якія забяспечваюць канкурэнтную перавагу ў стратэгічным развіцці прадпрыемства.

Аб'ект даследавання - сістэма кіравання прыватным прадпрыемствам.

Прадмет даследавання - арганізацыйна-эканамічныя фактары, якія ўплываюць на развіццё прадпрыемства.

Метады даследавання: агульнанавуковыя (аналіз, сінтэз, дэдукцыя, індукцыя, параўнальны аналіз), лагічны падыход да даследавання, эмпірычныя метады даследавання.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: праведзена даследаванне сацыяльных фактараў, якія ўплываюць на развіццё малога прадпрыемства з улікам патрабаванняў беларускага заканадаўства і якія склаліся з рынкавых адносінаў на прыкладзе доследнага прадпрыемства. Аналіз арганізацыйнай структуры і асноўных арганізацыйна-эканамічных паказчыкаў дазволіў, выкарыстоўваючы метады А.Остэрвальдэра, распрацаваць прапановы, якія найбольш эфектыўна выкарыстоўваюць патэнцыял супрацоўнікаў, для забеспячэння далейшага ўстойлівага развіцця прадпрыемства.

Структура магістарскай дысертацыі: магістарская дысертацыя складаецца з агульнай характарыстыкі, ўвядзення, трох кіраўнікоў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц і ўключае 74 старонак, 11 малюнкаў, 8 табліц, 45 выкарыстаных крыніц, 3 прыкладанні.